

„Mezőtúri járási foglalkoztatási  
együttműködések” – Záró  
monitoring- és értékelési jelentés

TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007

azonosító számú projekt

Készítette:  
MEGAKOM Tanácsadó Iroda

Megbízó:  
Mezőtúr Város Önkormányzata

Dátum: 2020. szeptember16.

A dokumentum a „Mezőtúri járás foglalkoztatási együttműködések” című projekthez kapcsolódóan került kidolgozásra.

Az elkészült dokumentum Mezőtúr Város Önkormányzatának tulajdona.  
Bármely részének felhasználása csak az önkormányzat előzetes engedélyével lehetséges

[www.megakom.hu](http://www.megakom.hu)



## TARTALOMJEGYZÉK

---

1	BEVEZETÉS .....	4
2	MÓDSZERTAN.....	5
3	MUNKANÉLKÜLISÉGI TENDENCIÁK .....	7
3.1	A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása .....	7
3.2	A közfoglalkoztatás helyzetének változása .....	8
3.3	A nyilvántartott álláskeresők nemek szerinti megoszlása .....	9
3.4	A nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása.....	9
3.5	A nyilvántartott álláskeresők életkor szerinti megoszlása .....	11
4	A PROJEKTMEGVALÓSÍTÁS ÉRTÉKELÉSE .....	13
4.1	A Támogatási Szerződés főbb adatai .....	13
4.2	A Támogatási Szerződést érintő módosítások .....	13
4.3	A Támogatási Szerződésben vállalt mérföldkövek teljesülése .....	14
4.4	A projekt finanszírozásának vizsgálata .....	19
4.5	A projekt előrehaladásának szubjektív értékelése .....	27
4.5.1	Az értékelést megalapozó interjúk bemutatása.....	27
4.5.2	A Koronavírus hatása a járás munkaerőpiacára .....	27
4.5.3	A munkaerőpiaci szereplők és a paktum közötti kapcsolatok .....	28
4.5.4	Kapcsolat egyéb paktumokkal.....	28
4.5.5	A megvalósítás során felmerülő nehézségek, és a kitűzött célok elérését akadályozó tényezők .....	29
4.5.6	A program hasznosságára és az esetleges folytatásra vonatkozó megállapítások .....	30
5	MONITORING MUTATÓK NYOMON KÖVETÉSE .....	32
5.1	Indikátor.....	32
5.2	Műszaki-szakmai eredményvállalások nyomon követése .....	34
6	ÖSSZEGZÉS.....	39

## ÁBRAJEGYZÉK

---

1. ábra: A záró monitoring és értékelés elkészítésének módszertana .....	6
2. ábra: A nyilvántartott álláskeresők átlagos számának változása (2016. IV. né. –2020. július) .....	7
3. ábra: A közfoglalkoztatottak havi átlagos számának alakulása a Mezőtúri járásban (2016-2020. január-július) .....	8
4. ábra: A közfoglalkoztatási ráta és mutató alakulása a Mezőtúri járásban (2016-2020. január-július) .	8
5. ábra: A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása nemek szerinti megoszlásban a járásban (2016. IV. né. – 2020. július).....	9
6. ábra: A nyilvántartott álláskeresők arányának változása iskolai végzettség szerint (2016. IV. né. – 2020. július) .....	11
7. ábra: A nyilvántartott álláskeresők arányának változása életkor szerint (2016. IV. né. – 2020. július) .....	12

## TÁBLÁZATOK JEGYZÉKE

---

1. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők számának változása iskolai végzettség szerint (2016. IV. né. – 2020. július).....	10
2. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők számának változása életkor szerint (2016. IV. né. – 2020. július) .....	12
3. táblázat: A projekt főbb adatai.....	13
4. táblázat: A Támogatási Szerződést érintő módosítások listája.....	13
5. táblázat: A Támogatási Szerződésben vállalt mérföldkövek teljesülése.....	15
6. táblázat: A projekthez kapcsolódó előlegkérelmek elszámolások bemutatása.....	19
7. táblázat: A projekt készültségi foka az EPTK felületen rögzített elszámolások alapján .....	20
8. táblázat: A projekt indikátorvállalásainak teljesülése havi bontásban .....	32
9. táblázat: A vállalt indikátorok teljesülése a célértékek arányában.....	33
10. táblázat: Műszaki-szakmai eredményvállalások teljesülése .....	34

# 1 BEVEZETÉS

---

2015. decemberében „Helyi foglalkoztatási együttműködések” címmel, TOP-5.1.2-15 azonosító számon pályázati felhívás jelent meg, melynek célja volt, hogy a helyi szinten létrejövő vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják.

A pályázati felhívásra 2016. augusztus 31-én Mezőtúr Város Önkormányzata a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatalt konzorciumi partnerként bevonva támogatási kérelmet nyújtott be, amely a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számot kapta. A kérelem pozitív elbírálásban részesült, ennek megfelelően 2017. január hónapjában sor került a Támogatási Szerződés megkötésére.

A projekt legfőbb célja a foglalkoztatottsági szint növelése, a magasan képzett munkaerő rendelkezésre állása, a szakképzési minőségi javítása, a hátrányos helyzetű lakosság tartós munkaerő-piaci integrációja és a helyi partnerségek megerősítése, ezáltal pedig a járás gazdasági helyzetének és versenyképességének javítása.

A projekt meghatározott céljainak teljesítése érdekében szükséges volt egy széleskörű partnerségi rendszer kialakítása, melybe azon szereplők jelentkezését várták és várják továbbra is, melyek felkészültsége szakmai tekintélye, helyi társadalomban betöltött szerepe alkalmassá teszik arra, hogy területükön mozgósító erővel rendelkezzenek, társaikat sikeresen megszólíthassák, valamint szerepük a munkaerőpiac adott szegmensében meghatározóak tekinthető.

Több hónapos előkészítést követően, 2017. április 27-én 18 partner által aláírásra került az Együttműködési megállapodás, melynek így a munkaerőpiaci szereplők közötti partnerségi kapcsolat intézményesült keretek között folytatódhatott.

Az Együttműködési megállapodás aláírását követően kialakításra kerültek a paktum működési keretei, melyeket „A paktum Irányító Csoport és Foglalkoztatási Fórum működési szabályzata (ügyrend)” „A paktum menedzsmentszervezet éves munka- és költségterve” és a „Munkaprogram” és a „Működési és Monitoring Kézikönyv” szabályoznak.

A működési keretek kialakítása mellett a partnerek egyetértésével elkészült a Mezőtúri járás Foglalkoztatási Stratégiája, mely a térség hosszabb távú foglalkoztatáshoz kötődő céljait tűzi ki összhangban a „Jász-Nagykun-Szolnok Megye Gazdasági és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégiája” című dokumentumban foglaltakkal, valamint a Stratégiában megfogalmazott célok teljesítését szolgáló intézkedéseket tartalmazó Foglalkoztatási Akcióterv is.

Jelen dokumentum célja a „Mezőtúri járási foglalkoztatási együttműködések” című projekt megvalósításának, és az abban meghatározott vállalatok teljesítésének értékelése.

Az értékelés elkészítése a Működési és Monitoring kézikönyv 4. fejezetében meghatározottak figyelembevételével készült.

## 2 MÓDSZERTAN

---

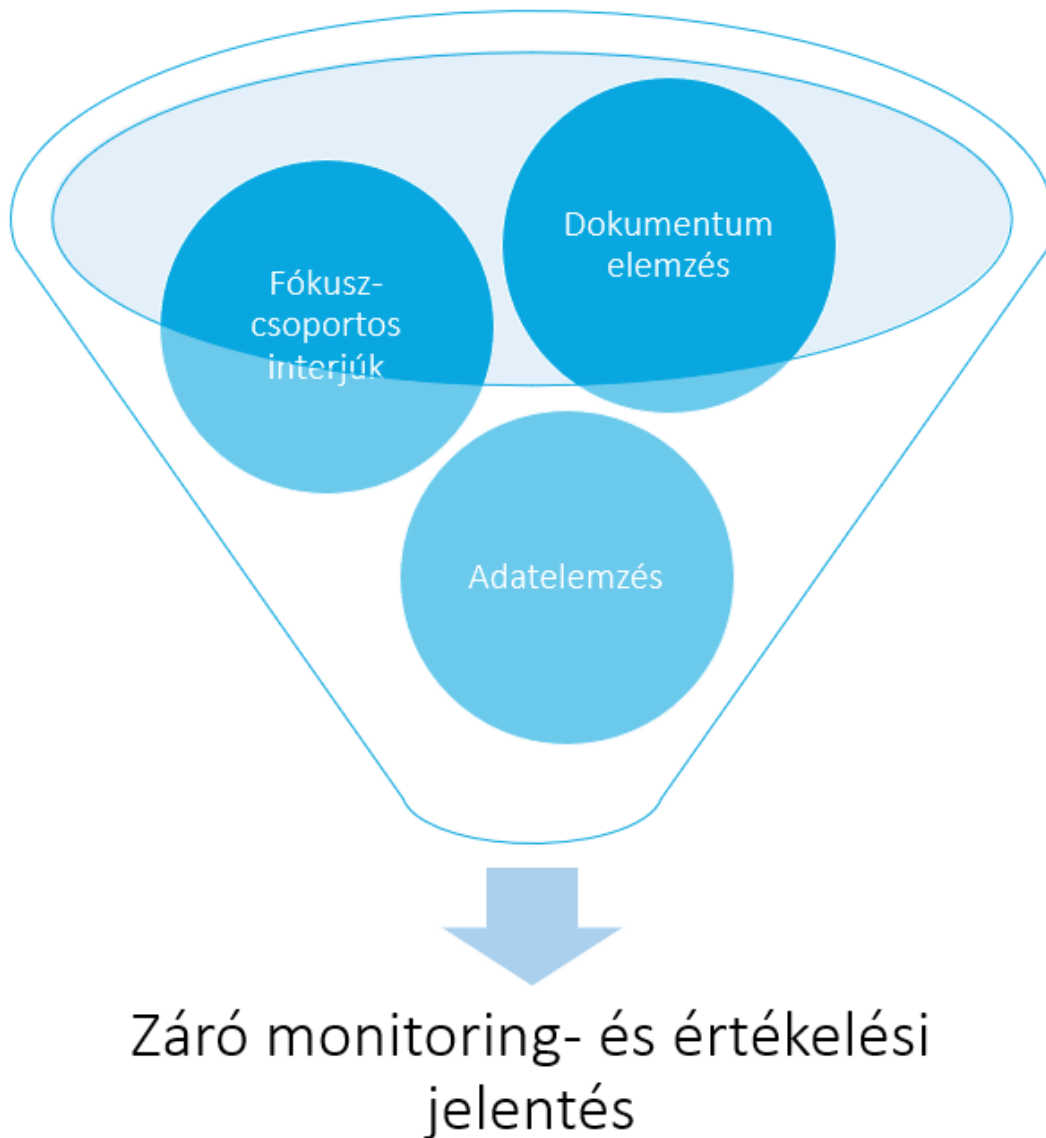
A dokumentum elkészítésének fő fókusza a „Mezőtúri járási foglalkoztatási együttműködések” című projekthez kapcsolódóan az alábbi kérdések jelentik:

- Teljesültek-e a megfogalmazott célok?
- A program elérte-e a kívánt hatásokat, a megfelelő minőségben?
- Sikerült-e optimálisan felhasználni a rendelkezésre álló erőforrásokat?
- Betartották-e a projektben vállalt határidőket?

A pontos értékelés elkészítéséhez különböző rendelkezésre álló adatokat, információkat dolgozunk fel, melyek az alábbiak:

1. A Mezőtúri járás foglalkoztatási paktumához kapcsolódóan elkészült Tanulmányok, egyéb dokumentumok vizsgálata:
  - a. Megvalósíthatósági Tanulmány
  - b. A paktum működési dokumentumai (Együttműködési megállapodás; A paktum Irányító Csoport és Foglalkoztatási Fórum működési szabályzata (ügyrend); A paktum menedzsmentszervezet éves munka- és költségterve; Munkaprogram; Működési és Monitoring Kézikönyv
  - c. A paktumprojekt előkészítéséhez és megvalósításához kapcsolódó dokumentáció (pályázati adatlap; Támogatási Szerződés; esetleges szerződésmódosítások, változás bejelentések, kifizetési igénylések, előrehaladási jelentések/beszámolók)
2. A 2020. szeptember 9-én lefolytatott fókuszcsoporthoz tartozó interjúk során szerzett információk:
  - a. Munkáltatói fókuszcsoport
  - b. A projektmenedzsment, a Paktumiroda, és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal projektben érintett dolgozóinak interjúja
  - c. A projekt célcsoportjának számító személyek csoportjának interjúja
3. Nyilvánosan és adatszolgáltatás útján elérhető adatok elemzése
  - a. KSH és NFSZ statisztikák
  - b. a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Mezőtúri Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályának adatszolgáltatása
  - c. Mezőtúr Város Önkormányzatának adatszolgáltatása

1. ábra: A záró monitoring és értékelés elkészítésének módszertana



*Forrás: Saját szerkesztés*

A dokumentum további fejezetei az alábbiakat tartalmazzák:

- A 3. fejezetben bemutatjuk a Mezőtúri járás munkanélküliségi tendenciáinak alakulását Foglalkoztatási Helyzetelemzésben bemutatott 2016. év végével kezdődő időszaktól a jelentés idején elérhető 2020. júliusi adatokkal bezárólag
- A 4. fejezet a Támogatási Szerződésben vállaltak végrehajtását, valamint a céloknak a projektben résztvevők szubjektív szempontok szerinti teljesülését vizsgálja;
- A 5. fejezetben bemutatjuk, hogy a pályázati dokumentáció alapján elérni kívánt eredmények és a Támogatási Szerződésben szereplő indikátorvállalások milyen mértékben teljesültek;
- Végül a 6. fejezetben összegezzük a vizsgálat során tapasztaltakat

### 3 MUNKANÉLKÜLISÉGI TENDENCIÁK

Tekintettel arra, hogy a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt támogatási kérelmének mellékletét képező Megvalósíthatósági Tanulmány, valamint az elkészült Foglalkoztatási Stratégia átfogó céljai között is megtalálható a foglalkoztatottsági szint növelése, ezért fontos a célhoz kapcsolódó adatok vizsgálata a projekt megvalósítása alatt eltelt időszakban.

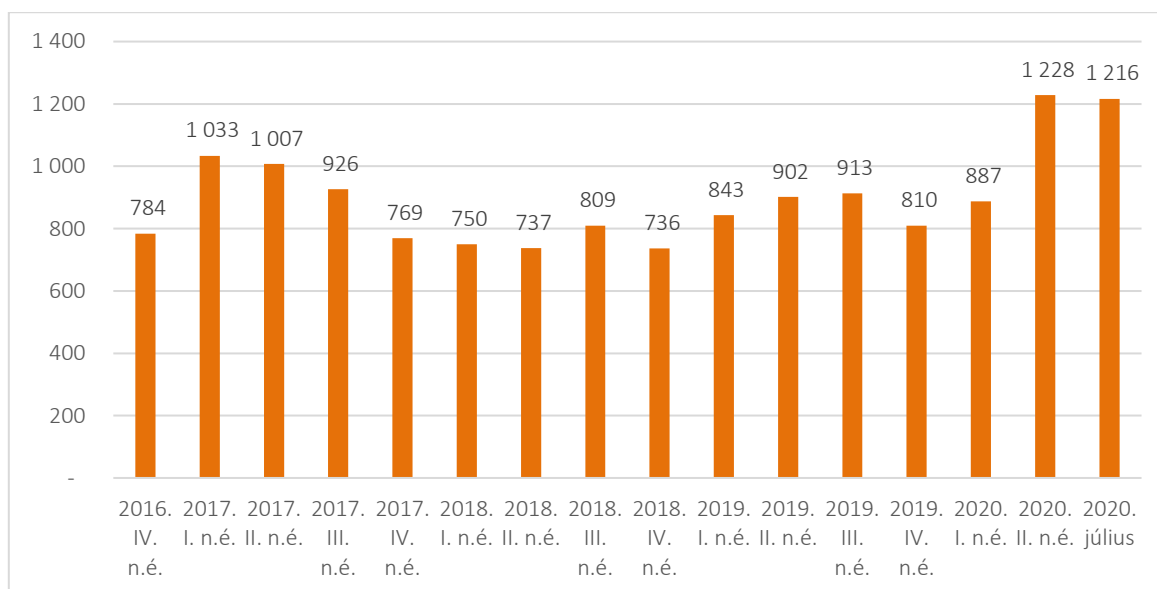
Tekintettel arra, hogy a gazdasági aktivitással, valamint a járás működő vállalkozásaival kapcsolatban az időszakra vonatkozó friss adatok nem állnak rendelkezésre, jelen fejezetben a munkanélküliségi tendenciákat mutatjuk be a Foglalkoztatási Helyzetelemzésben bemutatott 2016. év végi adatokkal kezdődően az utolsó elérhető havi adattal (2020. július) bezárólag. Az adatokat a jobb átláthatóság érdekében az adott negyedévek átlagában mutatjuk be. Ez alól kivételt a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó adatok jelentenek, mivel az elérhető értékek vagy a teljes év, vagy az utolsó év eltelt hónapjainak havi adatait átlagolja.

#### 3.1 A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása

A nyilvántartott álláskeresők száma 2020. júliusában 1 216 fő volt, ennél magasabb értéket a vizsgált időszakban csak a 2020 II. negyedévében ért el.

A teljes, vizsgált időszak tendenciáit vizsgálva 4-5 negyedéves, viszonylag enyhén növekedő és csökkenő időszakok váltják egymást az álláskeresők számában. Ezt a mintázatot töri meg 2020. II. negyedéve, amikor az előző negyedévhez viszonyítva jelentős mértékben - közel 40%-kal, 341 fővel emelkedett a nyilvántartott álláskeresők száma. Ennek valószínűleg az az oka, hogy 2020. tavaszán Magyarországon is megjelent koronavírus, melynek terjedésének lassítása szigorú korlátozásokat vezetett be. Ezen korlátozások több gazdasági ágazatban szinte teljes leállást eredményeztek, melyek a munkanélküliség megugrását eredményezték.

2. ábra: A nyilvántartott álláskeresők átlagos számának változása (2016. IV. né. –2020. július)



Forrás: <https://nfsz.munka.hu/tart/munkaeropiac>



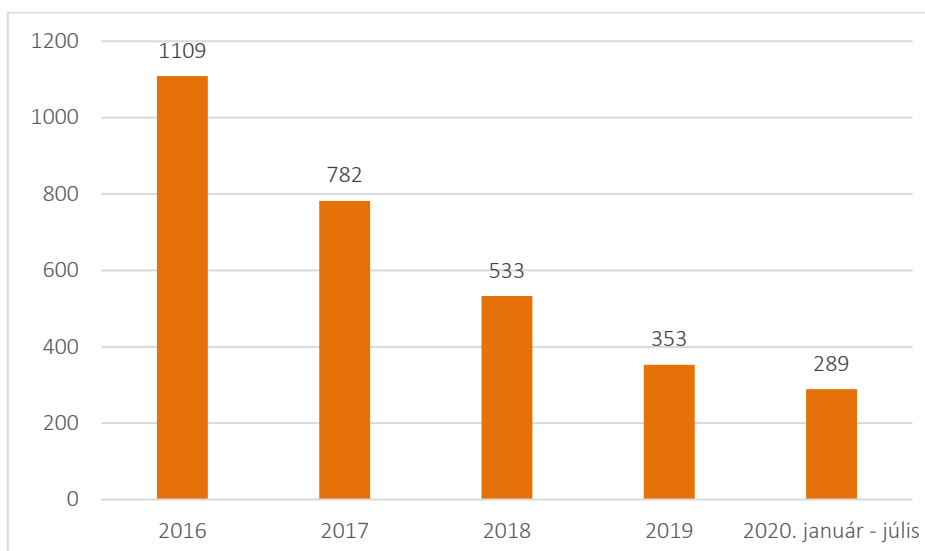
## 3.2 A közfoglalkoztatás helyzetének változása

Az elfogadott Foglalkoztatási helyzetelemzés lényeges megállapítása volt, hogy az egyre kiterjedtebb közfoglalkoztatás kiemelkedő szereppel bírt a munkanélküliség csökkentésének folyamatában, ezért fontos látni, hogy az elmúlt időszakban milyen változások mentek végbe ezen a területen.

2016-ban a közfoglalkoztatottak havi átlagos létszáma még 1 109 fő volt a Mezőtúri járásban, ez évről évre jelentős mértékben csökkent. A közfoglalkoztatási és álláskeresési statisztikákat összehasonlítva megállapítható, hogy a közfoglalkoztatásból kikerülők jelentős részét felszívta az elsődleges munkaerőpiac: 2017 és 2018 között a nyilvántartott álláskeresők száma annak ellenére csökkent, hogy kevesebb lett a közfoglalkoztatott is, emellett 2018-ról 2019-re bár havi átlagban emelkedett a nyilvántartott álláskeresők száma a Mezőtúri járásban, ennek értéke nem érte el a közfoglalkoztatottak számának csökkenését.

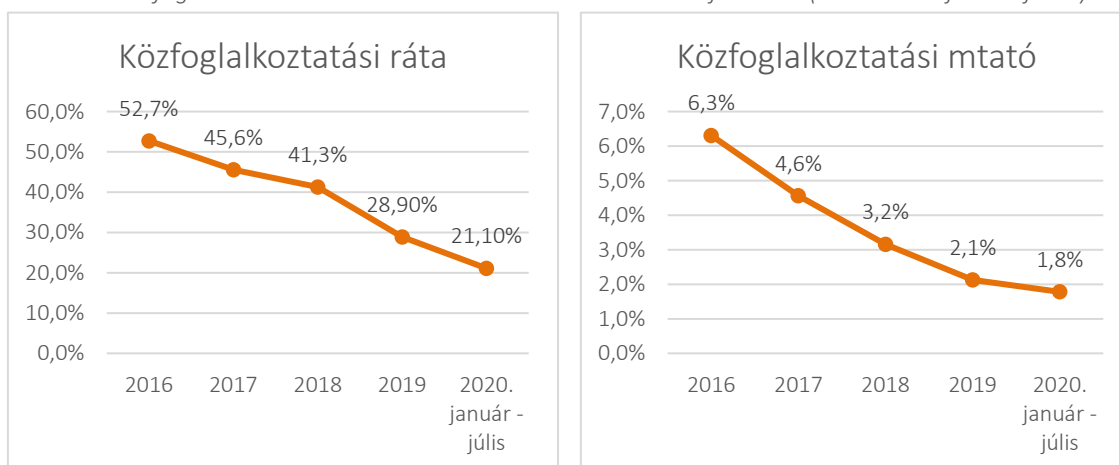
A vizsgált időszakban a közfoglalkoztatási ráta 52,7%-ról 21,1%-ra, míg a közfoglalkoztatási mutató 6,3%-ról 1,8%-ra csökkent.

3. ábra: A közfoglalkoztatottak havi átlagos számának alakulása a Mezőtúri járásban (2016-2020. január-július)



Forrás: <http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/>

4. ábra: A közfoglalkoztatási ráta és mutató alakulása a Mezőtúri járásban (2016-2020. január-július)

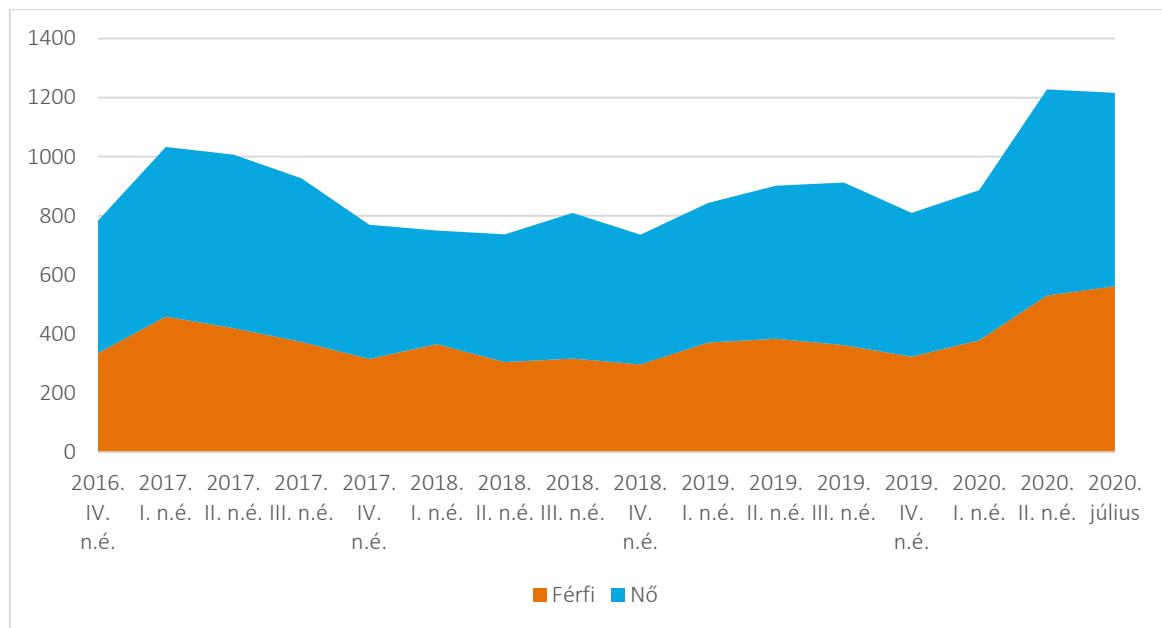


Forrás: <http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/>

### 3.3 A nyilvántartott álláskeresők nemek szerinti megoszlása

2016. utolsó negyedében a nyilvántartott álláskeresők 42,7%-a volt férfi, a nők aránya 57,3% volt, ugyanez az érték 2020 júliusában a férfiak esetében 46,2%, míg a nőknél 53,8 -volt. A vizsgált negyedévekben a férfiak aránya jellemzően a 39-49%-os sávban mozgott ennek megfelelően a nőké a 51-61%-ban.

5. ábra: A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása nemek szerinti megoszlásban a járásban (2016. IV. né. – 2020. július)



Forrás: <https://nfsz.munka.hu/tart/munkaeropiac>

### 3.4 A nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása

A Foglalkoztatási helyzetelemzés a 2016. decemberi adatok alapján a nyilvántartott álláskereső iskolai végzettségére vonatkozó adatok alapján 3 fő következtetést vont le:

- A magasabb iskolai végzettség jelentősen hozzájárul a munkavállalás esélyeinek növekedéséhez.
- Habár a szakképzett munkaerőre nagy szükség lenne a munkaerőpiacon, ennek ellenére a szakiskolai/szaktanulmányok végzettséggel rendelkező álláskeresők aránya magasnak mondható, különösen a szakközépiskolai/technikum végzettséggel rendelkezőkhöz viszonyítva. Ennek lehetséges okai: az oktatási rendszer elavult szaktudást biztosít, a képzésben megszerezhető szakmák nem felelnek meg a keresleti követelményeknek, a rendszerből kikerülők nem sajátítják el a munkavállaláshoz szükséges kompetenciákat.
- Általános gimnáziumi érettségivel nehezebb állást találni, mint amikor ahhoz szakképzettség is társul.

A 2016-os megállapítások továbbra is megállják a helyüket. A nyilvántartott álláskeresők több mint felét továbbra is a képzettséggel nem rendelkező munkanélküliek alkotják (általános iskolai végzettséggel az álláskeresők 41,8%-a, gimnáziumi érettségivel 12,6%-a rendelkezik).

A különböző iskolai végzettséggel rendelkező álláskereső aránya 2016. IV. negyedévéhez viszonyítva jelentős mértékben nem váltott. Habár 2016. IV. negyedévéhez viszonyítva 2020. júliusában a gimnáziumi értettséggel rendelkezők száma közel kétszeresére, a felsőfokú oklevéllel rendelkező álláskeresők száma 87,5%-kal, a szakközépiskolai végzettséggel rendelkezők száma 64,9%-kal, az általános iskolai és a szakiskolával szakimunkásképzővel rendelkező száma kevesebb, mint másfélszeresére emelkedett, az emelkedés mértékét nagyrészt az alacsonyabb bázis határozta meg.

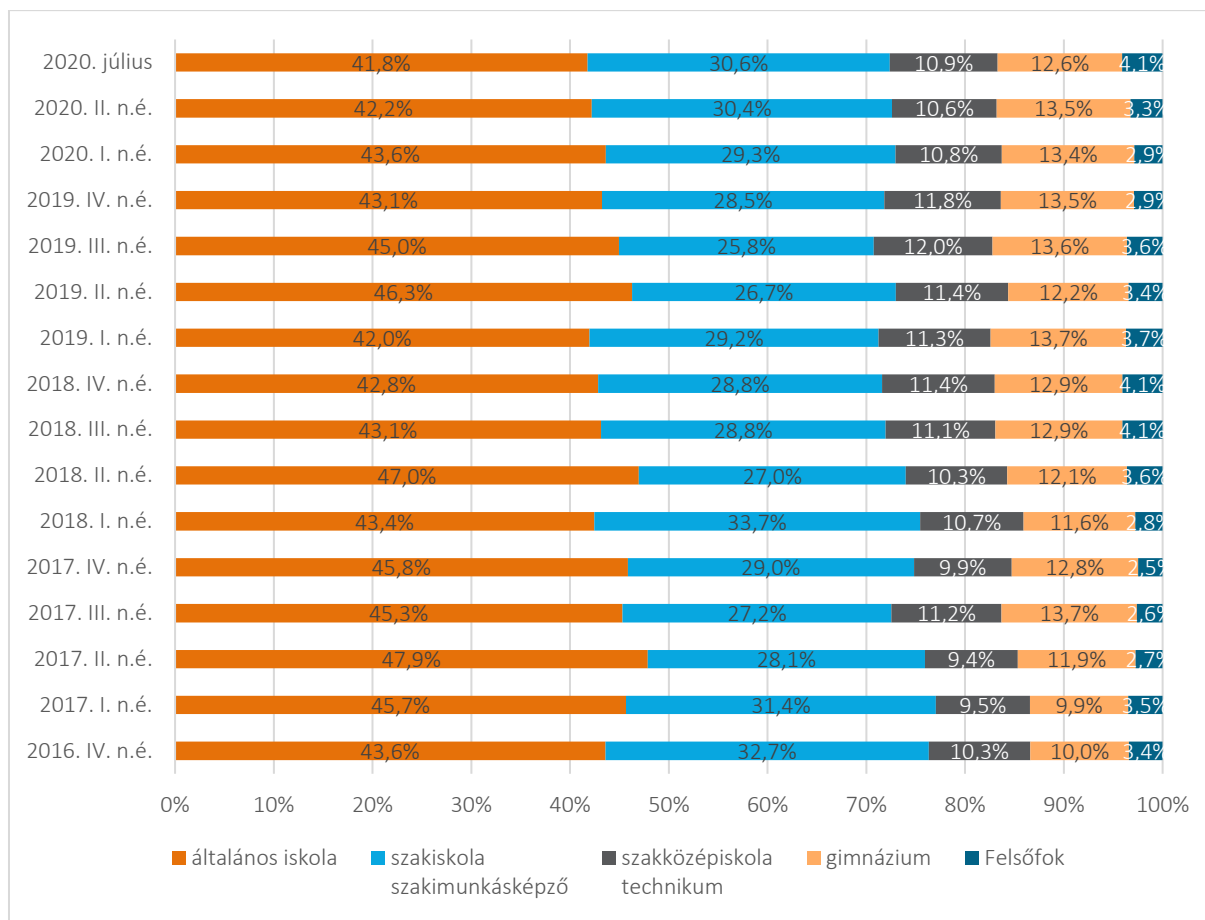
2016. IV. negyedévéhez viszonyítva a különböző iskolai végzettséggel rendelkező csoportok arányának változása a nyilvántartott álláskeresők között legfeljebb 2,6 százalékpont volt – az általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 43,6%-ról 41,8%-ra, a szakiskola szakimunkásképző végzettséggel rendelkezőké 32,7%-ról 30,6%-ra csökkent, míg az arány a szakközépiskola, technikum végzettséggel rendelkezők esetében 10,6%-ról 10,9%-ra, a gimnáziumi végzettségűeknél 10%-ról 12,6%-ra, a felsőfokú végzettségűek aránya 3,4%-ról 4,1%-ra emelkedett.

1. táblázat: A nyilvántartott álláskereső számának változása iskolai végzettség szerint (2016. IV. né. – 2020. július)

Időszak	általános iskola	szakiskola szakimunkásképző	szakközépiskola technikum	gimnázium	Felsőfok
2016. IV. n.é.	342	257	81	78	27
2017. I. n.é.	472	324	99	103	36
2017. II. n.é.	482	283	95	120	28
2017. III. n.é.	420	252	103	127	24
2017. IV. n.é.	353	223	76	99	19
2018. I. n.é.	326	253	80	87	21
2018. II. n.é.	346	199	76	89	27
2018. III. n.é.	349	233	90	104	33
2018. IV. n.é.	315	212	84	95	30
2019. I. n.é.	354	247	96	116	31
2019. II. n.é.	417	241	103	110	31
2019. III. n.é.	410	235	110	124	33
2019. IV. n.é.	349	231	95	109	23
2020. I. n.é.	387	260	96	119	25
2020. II. n.é.	518	373	130	166	40
2020. július	508	372	133	153	50

Forrás: <https://nfsz.munka.hu/tart/munkaeropiac>

6. ábra: A nyilvántartott álláskeresők arányának változása iskolai végzettség szerint (2016. IV. né. – 2020. július)



Forrás: <https://nfsz.munka.hu/tart/munkaeropiac>

### 3.5 A nyilvántartott álláskeresők életkor szerinti megoszlása

2016. IV. negyedévéhez viszonyítva minden vizsgált korcsoportban emelkedett a nyilvántartott álláskeresők száma ezen belül a legkisebb emelkedés az 55 év feletti (41,9%) a legmagasabb pedig a 25-54 évesek (62%) körében történt. A 25 év alattiak száma a 54,4%-kal emelkedett. Az egyes korcsoportok arányának változása ettől függetlenül nem jelentős: kismértékű, 24 százalékpontos emelkedés történt a 25-54 évesek arányában, míg a 25 év alattiak és az 55 év felettiak részarányában csökkenés történt, melynek mértéke az előbbieknél 0,1, míg utóbbiaknál 2,4 százalékpont.

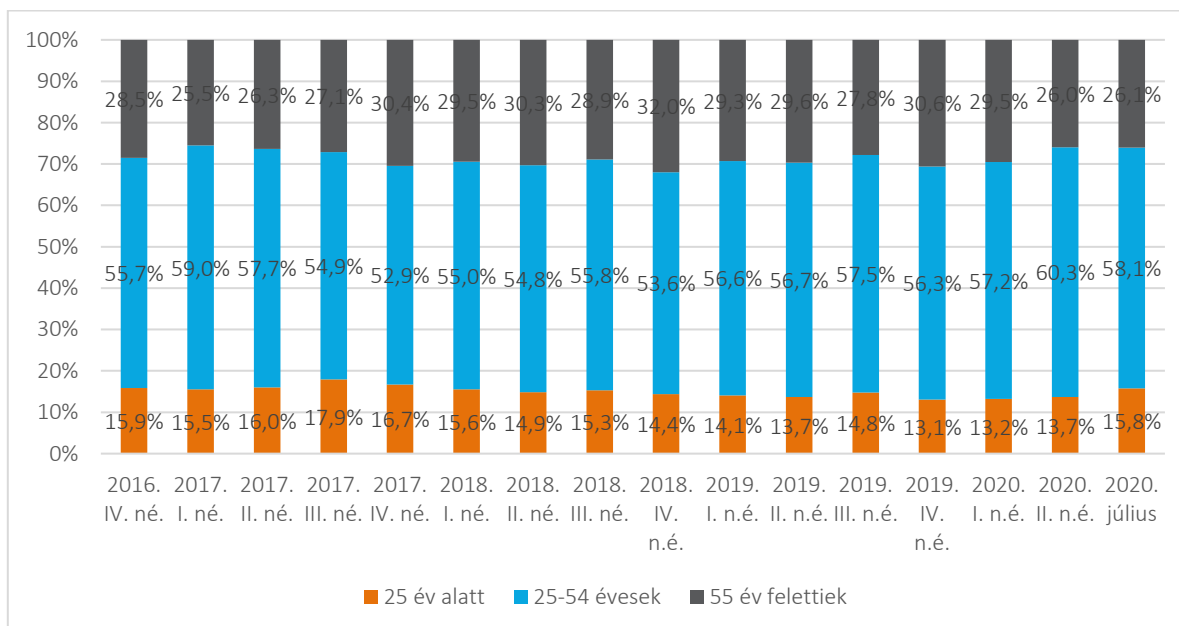
Az 55 év feletti álláskeresők esetében meg kell jegyezni, hogy 2018. IV. negyedévében még az összes álláskereső közel harmadát alkotta a korcsoport, erről csökkent 26,1%-ra, amelynél alacsonyabb az arány csak 2017. I. negyedévében (25,5%) és 2020. II. negyedévében (26,0%) volt.

2. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők számának változása életkor szerint (2016. IV. né. – 2020. július)

	25 év alattiak	25-54 évesek	55 év feletti
2016. IV. né.	124	436	223
2017. I. né.	160	609	264
2017. II. né.	161	581	265
2017. III. né.	166	509	251
2017. IV. né.	128	407	234
2018. I. né.	117	412	221
2018. II. né.	110	404	223
2018. III. né.	124	451	234
2018. IV. n.é.	106	394	236
2019. I. n.é.	119	477	247
2019. II. n.é.	123	511	267
2019. III. n.é.	135	524	254
2019. IV. n.é.	106	456	248
2020. I. n.é.	117	508	262
2020. II. n.é.	168	741	319
2020. július	192	707	317

Forrás: <https://nfsz.munka.hu/tart/munkaeropiac>

7. ábra: A nyilvántartott álláskeresők arányának változása életkor szerint (2016. IV. né. – 2020. július)



Forrás: <https://nfsz.munka.hu/tart/munkaeropiac>

## 4 A PROJEKTMEGVALÓSÍTÁS ÉRTÉKELÉSE

### 4.1 A Támogatási Szerződés főbb adatai

A projekt főbb adatai a következők:

3. táblázat: A projekt főbb adatai

Projekt azonosító száma:	TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007
Projekt címe:	„Mezőtúri járási foglalkoztatási együttműködések”
A projekt tervezett kezdete:	2017.01.01.
A projekt tervezett befejezése	2020.09.28.
A projekt megvalósításának tényleges kezdete:	2017.02.17. <sup>1</sup>
A projekt összköltsége	322 750 000,- Ft.
Támogatási intenzitás	100%
Támogatás összege	322 750 000,- Ft.

### 4.2 A Támogatási Szerződést érintő módosítások

A Támogatási Szerződés módosítását a vizsgált időszak végéig 15 alkalommal kezdeményezték a projektet megvalósító konzorciumi partnerek. A módosítási kérelmek közül 8-at teljesen 1-et (13. módosítási kérelem) részben fogadott el a Közreműködő Szervezet. Az elfogadott vagy részben elfogadott módosítási kérelmekből 6-ot Változás bejelentésként, 3-at szerződésmódosításként kezeltek.

2020. augusztus 26-án benyújtásra került a 15. sz. módosítási kérelem, melyben a kedvezményezett a költségvetés módosítását kezdeményezte. A módosítási kérelem bírálata folyamatban van.

A jóváhagyott módosítási kérelmeket az alábbi összefoglaló táblázat tartalmazza.

4. táblázat: A Támogatási Szerződést érintő módosítások listája

Módosítási igény sorszáma, kategóriája	A módosítás hatályba lépésének dátuma	A módosítás tartalma
1. sz. változás bejelentés	2017.02.27.	A projekt 1. sz. mérföldkövének elérési dátuma 2017.02.28-ról 2017.03.31-re módosult.
2. sz. változás bejelentés	2017.05.24.	A projekt 2. sz. mérföldkövének elérési dátuma 2017.04.30-ról 2017.05.31.-re. A paktum menedzsment képzés tervezett ideje áttolódott a 2.-ről a 3. mérföldkő megvalósítási időszakára.

<sup>1</sup> Forrás: Helyszíni szemle jegyzőkönyv – 2018. június 26.

Módosítási igény sorszáma, kategóriája	A módosítás hatályba lépésének dátuma	A módosítás tartalma
3. sz. változás bejelentés	2017.09.08.	A 3., illetve 4. számú mérföldkő módosult a Felhívás 3.2.4. pontjában meghatározott, mérföldkövekre vonatkozó kötelező tartalmi elemek maradéktalan teljesítéséhez.
5. sz. Változás bejelentés	2018.07.26.	Módosult a projekt költségvetése.
6. sz. szerződésmódosítás	2018.11.05.	Módosult a 3. és a 4. mérföldkő. Megváltozott a pénzforgalmi számlaszám, amelyre a támogatás utalásra kerül. A közbeszerzés lefolytatásának tervezett ideje átkerült az 5. helyett a 9. mérföldkő megvalósítási időszakára
7. sz. Változás bejelentés	2019.01.23.	A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal új képviselőre jogosult személyeket jelentett be.
10. sz. szerződésmódosítás	2019.05.13.	A Foglalkoztatási Stratégia felülvizsgálatának dátuma módosult, ez érintette a projekt műszaki-szakmai eredményeinek leírását. Emiatt felül kellett vizsgálni a Támogatási Szerződés 3. és 4. sz. mellékletét. Módosult a projekt kapcsolattartó személye.
13. sz. szerződésmódosítás	2019.12.18.	A projekt fizikai befejezése 2020. június 30-ra módosult. A módosítási kérelem a projekt költségvetésének módosítását is indítványozta, azonban ezt az IH elutasította azzal az indokkal, hogy az előírt hiánypótlás határidőre nem teljesült.
14. sz. Változás bejelentés	2020.05.15.	Módosult a projekt költségvetése.

*Forrás: Saját szerkesztés*

## 4.3 A Támogatási Szerződésben vállalt mérföldkövek teljesülése

A projekthez kapcsolódó beszámolók alapján megállapítható, hogy a projekt indítása a vártnál később következett be – az 1. és 2. mérföldkő teljesítése is 1-1 hónapot késett, mely közel azonos a 2018. június 26-án lefolytatott helyszíni szemlén megállapított projektindítás-csúszással. A paktum működési- és Stratégiai dokumentumainak elkészítését követően a mérföldkövek elérésének tényleges időpontjában további 2 hónap csúszás következett be. Ennek feltételezhető oka, hogy a benyújtott szakmai beszámolók ellenőrzése a Közreműködő Szervezet részéről csak jelentős késéssel kezdődött el, és a projekt megvalósításában érintett konzorciumi partnerek kockázatosnak értékelték a szakmai

megvalósítás elindítását a benyújtott dokumentumoknak megfelelően – figyelembe véve annak lehetőségét, hogy az ellenőrzés során a KSZ akár az elkészült stratégiai- és működési dokumentumok módosítását is előírhatta.

Az 5. mérföldkő elérési idejére elmondható, hogy a szakmai megvalósítók eredményes munkájának hatására a projekt beérte a tervezett ütemtervet, bár egyes tervezett tevékenységek elmaradtak a projektgazdának fel nem róható külső körülmények hatására, míg bizonyos tevékenységek (pl. Közbeszerzés) a Közreműködő Szervezet jóváhagyásával átütemezésre kerültek.

A 2019. decemberében hatályba lépett szerződésmódosítás értelmében a projekt fizikai befejezése 2019. december 31-ről 2020. június 30-ra módosult, majd a 2020 tavaszán kitört koronavírus járvány hatására további 3 hónappal tolódott el, 2020. szeptember 28-ra.

5. táblázat: A Támogatási Szerződésben vállalt mérföldkövek teljesülése

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma <sup>2</sup>	Mérföldkő elérésének tényleges dátuma	Elért eredmények bemutatása
1.	2017.02.28.	2017.03.31.	Megalakult a paktumiroda, és felállt a projektmenedzsment szervezet. Megkötötték a nyilvánosságra, valamint a rendezvényszervezésre vonatkozó szerződéseket. Megrendezésre került a foglalkoztatási paktum megalapozását célzó fórum.

<sup>2</sup> A 2017. január 26-án hatályba lépett Támogatási Szerződés szerint



Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma <sup>2</sup>	Mérföldkő elérésének tényleges dátuma	Elért eredmények bemutatása
2.	2017.04.30.	2017.05.31.	<p>Az időszakban két partnerségi fórumot rendeztek, egyet Mezőtúron, egyet Túrkevéen.</p> <p>Ünnepélyes keretek között aláírták a paktumtagok az Együttműködési megállapodást, felállt a Paktumszervezet és az Irányító Csoport. Az aláírást követően a tagok megszavazták Paktum Irányító Csoport és Foglalkoztatási Fórum működési szabályzatát (ügyrend).</p> <p>Elkészült a Foglalkoztatási Helyzetelemzés-, Stratégia- és Akcióterv, valamint 3 db, a Stratégiai célok teljesülését elősegítő Projektterv is.</p> <p>Kidolgozásra került több, a paktum működését elősegítő dokumentum: Munkaprogram; Irányító Csoport éves munkaterve; A paktum menedzsmentszervezet éves munka- és költségterve; Működési- és Monitoring kézikönyv.</p> <p>Kialakításra került a Paktumiroda, melynek működéséhez a konzorciumvezető beszerzete a szükséges informatikai eszközöket és szoftvereket. Jóváhagyták a projekt kommunikációs tervét, kihelyezték a megvalósítási helyszíneken a „C” típusú hirdetőtáblákat (2db); elkészült a projekt kezdetéről a sajtóközlemény, valamint megtörtént a sajtómegjelenések összegyűjtése is.</p>
3.	2017.06.30.	2017.09.25.	<p>Megindult az 1. célcsoport számára nyújtott képzés, azonban a Projektmenedzsment tagjainak képzése elmaradt, mivel Mezőtúr térségben ilyen jellegű képzést nem indítottak.</p>
4.	2017.08.31.	2017.11.15.	<p>Megkezdődött a célcsoport tagok foglalkoztatása (1 fő teljes munkaidőben); kérdőíves felmérés történt a munkáltatók várható munkaerőigényeivel kapcsolatban.</p>

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma <sup>2</sup>	Mérföldkő elérésének tényleges dátuma	Elért eredmények bemutatása
5.	2017.12.31.	2017.12.31.	Újabb célcsoporttag támogatott foglalkoztatása kezdődött meg teljes munkaidőben. Elkészült a Befektetésösztönzési Stratégia
6.	2018.06.30.	2018.06.30.	Lefolytatták a 3. munkáltatói igényfelmérést valamint a KSZ részéről helyszíni ellenőrzés lefolytatására került sor. Továbbfolytatódott a 2. főtevékenységhez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása.
7.	2018.10.31.	2018.10.31.	Tovább folytatódott a célcsoport bevonása.
8.	2019.02.28.	2019.02.28.	Megtörtént a 4. időközi monitoring értékelés. A paktumszervezet részt vett a Jász-Nagykun-Szolnok-Megyei Paktumakadémia ülésen, amelyen szakmai tapasztalatcserét folytattak. Lefolytatták a 4. munkáltatói igényfelmérést. Elkészült a félidei monitoring értékelés, amelyhez 3 fókuszcsoporthoz interjúkat szerveztek.
9.	2019.06.30.	2019.06.30.	Megtörtént az 5. időközi monitoring értékelés. 2019. április 2-án a konzorciumi partnerek megbeszélést tartottak, melyen döntés született arról, hogy kezdeményezik a projekt költségvetésének módosítását.  A mérföldkő benyújtási határidejéig volt esedékes a Foglalkoztatási Stratégia- és Akcióterv felülvizsgálata. A paktumszervezet döntése értelmében módosításra nem került sor.  A projekt aloldala és a közösségi információs oldal felülete folyamatosan aktualizálásra került.

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma <sup>2</sup>	Mérföldkő elérésének tényleges dátuma	Elért eredmények bemutatása
10.	2019.12.31.	2019.12.31.	<p>Megtörtént a 6. időközi monitoring értékelés. Mezőtúr Város Önkormányzata szemléletformáló tevékenységet végzett a 2019. augusztus 11-én megrendezett Turi Vásár napján.</p> <p>2019. szeptember 12-én Mezőtúron rendezte meg a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Paktum a „Helyi termék és turisztikai workshop” nevű rendezvényt, melyen a helyi paktum szervezete is részt vett.</p> <p>2019. szeptember 18-án a paktumszervezet jó gyakorlat és tapasztalatmegosztás céljából Martfűre látogatott.</p> <p>A projekt aloldala és a közösségi információs oldal felülete folyamatosan aktualizálásra került.</p>
11.	Új mérföldkő	Várhatóan: 2020.09.28.	Nem releváns

*Forrás: EPTK*

## 4.4 A projekt finanszírozásának vizsgálata

A monitoring értékelés készítésének időpontjáig 2 előlegigénylésre, valamint 9 időközi elszámolás benyújtására került sor. A két előlegigénylés elfogadását követően mind Mezőtúr Város Önkormányzata, mind a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal bankszámlájára megérkezett a megítélt támogatás teljes összege, így valamennyi elszámolás a kapott támogatás jogszerű felhasználását támasztotta alá, további utalás nem történt.

A benyújtott és el is fogadott elszámolások összege 2020. szeptember 11-ig 279 681 218 Ft, amely a megítélt támogatás 86,66%-a. Az el nem számolt támogatás összege a jelentés idején 43 068 782 Ft. A teljes támogatási összeg felhasználásának vizsgálatát nem teszi lehetővé, hogy a projekt fizikai zárása csak közel két hét múlva történik meg, eddig az időpontig még felmerülhetnek további költségek (pl. a jelen dokumentum elkészítése után kiállítandó számla értéke), valamint a felmerült, és be nem nyújtott költségek összesítése is folyamatban van.

6. táblázat: A projekthez kapcsolódó előlegkérelmek elszámolások bemutatása

Sorszám, típus	Igényelt támogatás (Ft)	Igényelt támogatásból előleg elszámolás (Ft)	dokumentáció státusza	elfogadott összeg (Ft)
1. támogatási előleg	55 826 180	-	elfogadott	55 826 180
2. támogatási előleg	266 923 820	-	elfogadott	266 923 820
1. időközi elszámolás	5 715 000	5 715 000	elfogadott	5 715 000
2. időközi elszámolás	16 807 570	16 807 570	részben elfogadott	16 243 930
3. időközi elszámolás	1 593 064	1 593 064	elutasított	-
4. időközi elszámolás	6 614 842	6 614 842	elfogadott	6 614 842
5. időközi elszámolás	72 809 188	72 809 188	elfogadott	72 809 188
6. időközi elszámolás	30 518 010	30 518 010	elfogadott	30 518 010
7. időközi elszámolás	0	0	elfogadott	0
8. időközi elszámolás	113 325 747	113 325 747	elfogadott	113 325 747
9. időközi elszámolás	34 454 501	34 454 501		34 454 501

Forrás: EPTK

7. táblázat: A projekt készültségi foka az EPTK felületen rögzített elszámolások alapján<sup>3</sup>

Tevékenység	Tervezett Költségek			Költségek felhasználása	
	Mezőtúr Város Önkormányzata	JNSZMKH	Teljes költség	Ft	%
<b>Projektelőkészítés</b>	<b>9 398 000</b>	<b>332 042</b>	<b>9 730 042</b>	<b>9 152 756</b>	<b>94,07%</b>
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	9 398 000	-	9 398 000	9 144 000	97,30%
Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége - Projekt előkészítése során kidolgozandó felmérések, elemzések és kutatások költsége.	3 429 000		3 429 000	3 429 000	100,00%
Megvalósíthatósági tanulmány	5 715 000		5 715 000	5 715 000	100,00%
Partnerség-építéshez kapcsolódó költségek	254 000		254 000	-	0,00%
Közbeszerzés	-	332 042	332 042	8 756	2,64%
Közbeszerzési szakértő díja	-	266 700	266 700	343	0,13%
Közbeszerzési eljárások díja		65 342	65 342	8 413	12,88%
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>	<b>1 138 788</b>	<b>2 497 392</b>	<b>3 636 180</b>	<b>868 029</b>	<b>23,87%</b>
Eszközbeszerzés költségei	948 288	2 089 056	3 037 344	700 945	23,08%
1 partnerségi koordinátor munkavégzéséhez szükséges eszközök	948 288		948 288	678 096	71,51%
2 teljes állású, szakmai megvalósításban résztvevő munkavállaló, valamint az 1 fő szakmai mentor számára szükséges eszközök (projektor, nyomtató, monitor, számítógép, pendrive, irodabútorok, egyéb irodai eszközök)		2 089 056	2 089 056	22 849	1,09%
Immateriális javak beszerzésének költsége	190 500	408 336	598 836	167 084	27,90%
Szoftverbeszerzés	190 500	408 336	598 836	167 084	27,90%

<sup>3</sup> A kimutatás a 2020. szeptember 11-én hatályos Támogatási Szerződés költségvetése alapján készült.

Tevékenység	Tervezett Költségek			Költségek felhasználása	
	Mezőtúr Város Önkormányzata	JNSZMKH	Teljes költség	Ft	%
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>	<b>25 220 000</b>	<b>600 000</b>	<b>25 820 000</b>	<b>15 000 913</b>	<b>58,10%</b>
Képzéshez kapcsolódó költségek	440 000	600 000	1 040 000	545 455	52,45%
Szakmai megvalósításban résztvevők képzésének költsége	440 000	600 000	1 040 000	545 455	52,45%
Egyéb szakértői Szolgáltatás	18 288 000	-	18 288 000	13 208 000	72,22%
Egyéb szakértői szolgáltatások költségei: foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia és akcióterv; projekttervek; paktum munkaprogram; igényfelmérések; paktum együttműködési megállapodás; helyi paktumok monitoringja és értékelése; befektetésösztönzés; rendezvényszervezés költségei (partnerségi rendezvények)	18 288 000		18 288 000	13 208 000	72,22%
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	3 197 000	-	3 197 000	1 247 458	39,02%
Marketingeszközök fejlesztése, továbbá egyéb célcsoportorientált kommunikációs tevékenységek végrehajtása	2 494 915		2 494 915	1 247 458	50,00%
Tájékoztató és tematikus rendezvények szervezése	702 085		702 085	-	0,00%
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	120 000	-	120 000	-	0,00%
Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosítása	120 000		120 000	-	0,00%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	3 175 000	-	3 175 000	-	0,00%
3.1.1 A és 3.1.2 A pontokhoz kapcsolódó rendezvényszervezés költsége: terem-bérlés, szervezési és ellátási költség	3 175 000		3 175 000	-	0,00%

Tevékenység	Tervezett Költségek			Költségek felhasználása	
	Mezőtúr Város Önkormányzata	JNSZMKH	Teljes költség	Ft	%
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>	<b>10 658 475</b>	<b>41 586 646</b>	<b>52 245 121</b>	<b>39 894 338</b>	<b>76,36%</b>
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység)	10 545 040	-	10 545 040	7 180 140	68,09%
Paktumirodában foglalkoztatott 1 fő partnerségi koordinátor bérköltsége	8 822 000		8 822 000	5 962 000	67,58%
Paktumirodában alkalmazott 1 fő partnerségi koordinátor foglalkoztatását terhelő adók és járulékok	1 723 040		1 723 040	1 218 140	70,70%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység)	-	41 015 692	41 015 692	32 702 013	79,73%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó munkabér költsége (2 fő költsége 25hónapra - 2*25*300.000 Ft)		15 253 044	15 253 044	12 736 044	83,50%
1 fő főállású mentor munkatárs kormány megbízotti utasítás alapján elszámolható 20.000 Ft-os szemüveggéltérítés, 1.000 Ft/hó bankszámlavezetés költségtérítése (21 hónap), 4 alkalommal adott alkalmanként 25.000 Ft összegű Erzsébet Plusz utalványa, valamint 21 havi 14.200 * 86% os munkába járás költségének összege		460 747	460 747	435 475	94,51%
Humánszolgáltatással kapcsolatos célfeladattal érintett munkatársak munkabére		2 400 000	2 400 000	1 800 000	75,00%
1 fő főállású mentor munkabére		6 176 026	6 176 026	4 478 904	72,52%
1 fő főállású mentor munkabérének 2018.01.01-től hatályos járulékanak összege		1 169 032	1 169 032	873 681	74,74%

Tevékenység	Tervezett Költségek			Költségek felhasználása	
	Mezőtúr Város Önkormányzata	JNSZMKH	Teljes költség	Ft	%
Humánszolgáltatással kapcsolatos célfeladattal érintett munkatársak járulékköltsége		432 000	432 000	327 000	75,69%
A KH 6 fő esetében célfeladat-kiírást is alkalmaz a célcsoport képzésével és foglalkoztatásával kapcsolatos feladatok ellátására. 6 fő törzsállományi tisztviselő segítő közreműködésére számolva 3 fő esetén heti 6,5 óra, 3 fő esetén heti 9,5 órával számolnak. Félévenként bruttó 300.000 Ft, illetve bruttó 500.000 Ft kifizetését tervezik, a megvalósítás során összesen 4-4 alkalommal		9 639 982	9 639 982	7 799 976	80,91%
A KH 6 fő esetében célfeladat-kiírást is alkalmaz a célcsoport képzésével és foglalkoztatásával kapcsolatos feladatok ellátására. . 6 fő törzsállományi tisztviselő segítő közreműködésére számolva 3 fő esetén heti 6,5 óra, 3 fő esetén heti 9,5 óra. Félévenként bruttó 300.000 Ft, illetve bruttó 500.000 Ft kifizetését tervezik, a megvalósítás során összesen 4-4 alkalommal A 6 fő munkabérének járuléka 19,5 %-kos összeggel számolva		1 771 000	1 771 000	1 449 000	81,82%
Kisértékű Erzsébet Plusz utalvány 25.000 Ft egyénekenként, összesen 2 fő, 5-5 alkalommal kapja, amelynek összköltsége:250.000 Ft.  Munkába járás költsége 14 200 Ft egyénekenként, összesen 1 fő, 25 hónapon át kapja, amelynek összköltsége: 305.300 Ft.		724 188	724 188	284 594	39,30%



Tevékenység	Tervezett Költségek			Költségek felhasználása	
	Mezőtúr Város Önkormányzata	JNSZMKH	Teljes költség	Ft	%
Számlavezetési díj 1.000 Ft egyénekenként, összesen 2 fő, 25 hónapon keresztül kapja, amelynek összköltsége: 50.000 Ft. Szemüveg költségtérítés 20 000 Ft egyénekenként, összesen 2 fő kapja 1-1 alkalom					
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó foglalkoztatást terhelő adók, járulékok költsége A költség a két fő főállású szakmai megvalósító bérét (300.000 Ft.) terhelő járulékokat tartalmazza (1 hónap 22 %, 24 hónap 19,5 % járulékkal számolva a hatályos jogszabályok szerint.), valamint a személyi jellegű egyéb kifizetések járulékait (folyószámla költségtérítés, kis értékű Erzsébet Plusz utalvány)		2 989 673	2 989 673	2 517 339	84,20%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	113 435	570 954	684 389	12 185	1,78%
Utazási költség	113 435	570 954	684 389	12 185	1,78%
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>	-	<b>220 705 566</b>	<b>220 705 566</b>	<b>212 649 148</b>	<b>96,35%</b>
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	-	193 789 288	193 789 288	186 208 710	96,09%
Munkatapasztalat-szerzést elősegítő, 100%-os bérköltség támogatás nyújtása 82 fő részére.		60 205 325	60 205 325	60 106 870	99,84%
önfoglalkoztatóvá válás támogatás, munkatapasztalat szerzést elősegítő bérköltség támogatás (8+4 hó továbbiakban Bérköltség támogatás) és a 90 napos munkatapasztalat szerzést elősegítő bérköltség		118 369 945	118 369 945	110 887 822	93,68%
90 napos munkatapasztalat szerző támogatást 45 fő részére		3 622 018	3 622 018	3 622 018	100,00%

Tevékenység	Tervezett Költségek			Költségek felhasználása	
	Mezőtúr Város Önkormányzata	JNSZMKH	Teljes költség	Ft	%
Önfoglalkoztatóvá válás támogatása 15 fő részére		11 592 000	11 592 000	11 592 000	100,00%
Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	-	78 397	78 397	78 397	100,00%
Munkába járásból eredő Autóbuszos utazási költség 1 fő célcsoport tag számára		78 397	78 397	78 397	100,00%
Célcsoport képzési költségei	-	26 837 881	26 837 881	26 362 041	98,23%
A célcsoport (35 fő) számára tartott, egyéni és csoportos, tematikus képzéseinek költségei. Képzések nettó egységára 400.000 Ft (Áfa jelen esetben nem releváns)		10 971 910	10 971 910	10 848 129	98,87%
A képzés idejére 6 hónap képzési idő alatt helyközi- és helyi utazási költség térítés		1 794 475	1 794 475	1 764 675	98,34%
A képzésben résztvevők közül 17 fő esetében a tervezett képzésekhez kapcsolódóan alkalmassági vizsgálat		42 500	42 500	42 500	100,00%
A 6 hónapos képzés ideje alatt a célcsoporthoz tartozó 35 fő számára keresetpótló juttatás biztosítása		14 028 996	14 028 996	13 706 737	97,70%
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	-	-	-	-	#ZÉRÓOSZTÓ!
<b>Projektmenedzsment költség</b>	<b>8 001 000</b>	<b>-</b>	<b>8 001 000</b>	<b>1 333 500</b>	<b>16,67%</b>
Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja	8 001 000	-	8 001 000	1 333 500	16,67%
Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja	8 001 000		8 001 000	1 333 500	16,67%
<b>Általános (rezi) költség</b>	<b>713 232</b>	<b>1 898 859</b>	<b>2 612 091</b>	<b>782 534</b>	<b>29,96%</b>
Egyéb általános (rezi) költség	713 232	1 898 859	2 612 091	782 534	29,96%
Dokumentációs/archiválási költség	457 200	1 651 806	2 109 006	545 460	25,86%

Tevékenység	Tervezett Költségek			Költségek felhasználása	
	Mezőtúr Város Önkormányzata	JNSZMKH	Teljes költség	Ft	%
Karbantartás/állagmegóvás költsége	164 592		164 592	-	0,00%
Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége	91 440	240 538	331 978	230 559	69,45%
Bankszámlanyitás és fenntartás költségei		6 515	6 515	6 515	100,00%
<b>Összesen</b>	<b>55 129 495</b>	<b>267 620 505</b>	<b>322 750 000</b>	<b>279 681 218</b>	<b>86,66%</b>

*Forrás: EPTK adatok alapján saját szerkesztés*

## 4.5 A projekt előrehaladásának szubjektív értékelése

### 4.5.1 Az értékelést megalapozó interjúk bemutatása

A projektmegvalósítás értékeléséhez fontos, hogy a száraz tények, adatok mellett megismerhessük az általa közvetlenül vagy közvetve érintett személyek, csoportok tapasztalatait, véleményét, benyomásait is. Ennek érdekében 3, egymástól jól elkülöníthető csoportot azonosítottunk be, melyek képviselővel 1-1 fókuszcsoportos interjút bonyolítottunk le.

A fókuszcsoportos interjúk lebonyolítására 2020. szeptember 9-én került sor, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Mezőtúri Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályának előadótermében. A kijelölt csoportok és az interjúk kezdő időpontjai az alábbiak voltak:

- Munkáltatók, 9 órától;
- A „Mezőtúri járási foglalkoztatási együttműködések” című projekt célcsoportját képező személyek, 10 órától;
- A projektmenedzsment, a paktumiroda, és a Kormányhivatal projektben érintett dolgozói csoportja, 11 órától.

A munkáltatói célcsoporttal lefolytatott interjún 10 fő vett részt.

A projekt célcsoportját képviselő fókuszcsoportos interjún 8 fő vett részt, valamennyien vagy bértámogatással jutottak álláshoz a projektnek köszönhetően.

A projektmenedzsment, a paktumiroda, és a Kormányhivatal projektben érintett dolgozói közül 6 fő vett részt az interjún, ebből 3 fő Mezőtúr Város Önkormányzatától, 3 fő pedig a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Mezőtúri Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályáról érkezett.

### 4.5.2 A Koronavírus hatása a járás munkaerőpiacára

A 2020. augusztusában lefolytatott kérdőíves felmérés alapján arra a következtetésre lehetett jutni, hogy a Mezőtúri járás munkaerőpiaci folyamataira nem volt jelentős hatással a tavaszi koronavírus járvány. Ennek némiképp ellentmondanak a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által közzétett munkanélküliségi statisztikák, mely az álláskeresők számának jelentős megugrását okozták a paktumterületen. Az egymásnak látszólag ellentmondó adatoknak próbáltunk utánajárni az interjúk során.

A munkáltatói interjúk során általában a kérdőívben szereplőkhöz hasonló válaszok születtek: a többséget nem sújtotta jelentős mértékben a koronavírus, az építőipari szereplők kifejezetten az ágazat fellendüléséről számoltak be, recesszióra sem számítanak a közeljövőben.

Az építőipar esetében a legnagyobb problémát az alapanyagellátás jelentette. Egy lézervágással foglalkozó cég a megrendelések rövid ideig tartó csökkenéséről számolt be. Ezen időszakban a vállalkozások olyan belső feladatokat oldottak meg a saját szervezetükön belül, melyet korábban nem végeztek el idő hiányában.

Jobban megviselte a korlátozó intézkedések bevezetése a munkaerőközvetítést, és a vendéglátást. Egy közelmúltban pékséget nyitó vállalkozó jelezte, hogy őket is megviselte a tavaszi válság.

Elbocsátásokra az időszakban a megszólított vállalkozások esetében nem került sor, de a versenyszférából érkezők abban általában egyetértettek, hogy még egy hasonló leállást valószínűleg nem vészelnének át.

Arra, hogy mégis mi az oka az álláskereső jelentős megugrásának, a Jász-Nagykun Szolnok Megyei Kormányhivatal munkatársától érkezett válasz: az újonnan regisztrált álláskereső jellemzően a járason kívülre, pl. Budapestre ingáztak, de a munkahelyük megszűnését követően visszatértek, így Mezőtúron regisztráltak magukat álláskeresőként.

Arra a kérdésre, hogy hogyan lehetne átvészelni egy újabb, súlyos járványhelyzetet, milyen segítségre lenne szükségük, 3 féle válasz jött általában

- akiket a tavaszi gazdasági leállás nem érintett, és akik a közsférában dolgoztak, nem tudtak a kérdésre válaszolni.
- Többen belső átszervezés szükségességét jelezték, amelynek köszönhetően a vállalkozás rugalmasabbá, alkalmazkodóképesebbé válhat.
- Megjelent a külső segítség igénye is. Egy vállalkozó jelezte, hogy továbbra is számít a Kormányhivatal segítségére. Javaslatként jelent meg a tavasszal bevezetett, de júniusban véget ért adómentesség újbóli bevezetése, valamint egy, a tavaszinál egyszerűbb, átláthatóbb kormányzati program kidolgozása. A vállalkozások jelezték, hogy volt, aki a csökkenő megrendelések idején gondolkodott a kormányzati bértámogatás igénybevételén, de a bonyolult pályázati feltételek és adminisztráció elriasztotta, így nem élt a lehetőséggel.

### 4.5.3 A munkaerőpiaci szereplők és a paktum közötti kapcsolatok

A munkavállalók jellemzően a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei kormányhivatallal, vagy a munkáltatóval vették fel a kapcsolatot jellemzően bértámogatással jutottak álláshoz, a képzés 1 fő esetében merült fel.

A munkáltatók a jellemzően a Foglalkoztatási Osztállyal való jó kapcsolatukat, ezen belül is a kommunikációt, a segítőkézséget, a korrekt gyors ügyintézés emelték ki.

A Paktumiroda, a projektmenedzsment és a Kormányhivatal között napi szintű kapcsolattartás zajlott. Az együttműködést a lehető legjobbnak ítélték, melyet az egymás közötti segítségnyújtás a jellemzett.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal munkatársai kiemelték a munkáltatókkal kiépített jó kapcsolatot is.

A projektben résztvevő konzorciumi partnerek megjegyezték, hogy bár a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával megtörtént a kapcsolatfelvétel, a szervezet különösebben nem vett részt a projektben.

A paktumiroda emellett megjegyezte, hogy a munkáltatók érzésük szerint néha passzívak voltak.

### 4.5.4 Kapcsolat egyéb paktumokkal

Az egyéb paktumokkal való kapcsolattartás a projekt szakmai megvalósításával, illetve menedzsmentjével foglalkozó személyeket, szervezeteket érintette.

A Kormányhivatal munkatársai jelezték, hogy mivel a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal több helyi és a megyei paktumban is érintett volt, a megyén belüli járási paktumok közötti kapcsolat teljesen természetes módon, folyamatos volt.

A megyei és a Mezőtúri paktumprojekt megvalósítása közötti párhuzamosságok kezelése érdekében szükség volt a kapcsolat fenntartására. Ennek eredményei a helyi és a megyei paktumok közötti közös egyeztetések, valamint az egyes tevékenységek ágazati felosztása volt. Amennyiben egy-egy tevékenység mind a mezőtúri, mind a megyei paktum ágazati körébe beilleszthető volt, erről külön egyeztetések születtek.

A paktumiroda munkatársa kiemelte a martfői paktummal kiépített szoros kapcsolatot is, melyet több közös szakmai program, tapasztalatcsere is bizonyított.

#### 4.5.5 A megvalósítás során felmerülő nehézségek, és a kitűzött célok elérését akadályozó tényezők

A projekt megvalósításában résztvevők egyik legelső problémája a hasonló jellegű projektekkel szerezhető tapasztalat hiánya volt. A korábbi olyan projektek, melyekben támogatott munkavállalókat közvetíthettek a munkaadóknak, más jellegű adminisztrációt, munkaszervezést igényelt. Ki kellett alakítani a munkafolyamatokat, elő kellett készíteni a projekt keretein belül alkalmazható formanyomtatványokat. Ez a probléma viszonylag hamar megoldódott, a jövőben a felhalmozott tapasztalat gördülékenyebb, rugalmasabb munkavégzést tehet lehetővé.

Nehézségként említették, hogy a meghirdetett pályázati felhívás nagyon indikátorközpontú volt, így gyakorlatilag a legnagyobb energiákat a meghatározott mutatók teljesítésébe fektették, így az egyéb, indikátorok teljesítéséhez közvetlenül nem kapcsolódó tevékenységek megvalósítása kevésbé volt előtérben. Szintén a pályázati felhívással kapcsolatban érkezett észrevétel, hogy bizonyos feltételei nem voltak életszerűek, így csak a megoldandó problémákat generálták, melynek megoldása a menedzsmentszervezet számára többletmunkával járt. Az indikátorvállalások teljesítését nehezítette, hogy egyszerre több, hasonló célcsoport bevonását igénylő projekt valósult meg párhuzamosan jellemzően TOP-os és GINOP-os forrásból.

Az eredményes megvalósítást nehezítette, hogy a projekt megvalósításához kapcsolódó adminisztratív tevékenységek (pl. módosítási kérelmek bírálata) elhúzódtak, melyeknek egyik eredménye az volt, hogy a program keretében álláshoz jutók száma hónapokig elmaradt a tervezett ütemtervtől.

A munkaadói oldal a projekttel kapcsolatban a kapcsolattartással és az ügyintézással jellemzően meg volt elégedve. Egyetlen, nem kizárólag a projekthez kapcsolódó javaslatként merült fel az adminisztrációs terhek csökkentése. A munkáltatók megjegyezték, hogy több, hasonló jellegű szerződéshez ugyanazon mellékelték benyújtására volt szükség, melyeket minden alkalommal be kellett szerezni. Javaslatként fogalmazódott meg, hogy amennyiben egy-egy dokumentum pl. aláírási címpéldány már a szervezetnél rendelkezésre áll, ne kelljen mindent újra benyújtani, hanem elég lenne egy nyilatkozat, hogy a szükséges iratokban, dokumentumokban változás nem történt, az az aktuális szerződéshez is felhasználható. Kiemelték, hogy ettől függetlenül az ügyintézési rendszer sokat fejlődött az elmúlt években – főleg, hogy a papír alapút egyre inkább felváltotta az elektronikus ügyintézés, mely egyszerűsítette folyamatot, azonban itt megjegyezték, hogy adódtak problémák abból, hogy a megengedett legnagyobb fájlméret alkalmanként kisebb volt, mint a feltölteni kívánt dokumentum mérete.

A munkavállalói oldal esetében arra voltunk kíváncsiak, milyen tényezők akadályozhatják az eredményes álláskeresőt. Válaszukban legtöbben arra utaltak, hogy akik álláshoz akarnak jutni, azoknak általában sikerül is, ettől függetlenül felmerült néhány olyan szempont, melyek esetleg problémát jelentettek, továbbá néhány javaslat is elhangzott az eredményes álláskereső esélyeinek javítása érdekében:

- Kiemelték, hogy az álláshirdetések gyakran olyan mennyiségű szakmai tapasztalatot írnak elő, mellyel adott esetben többen, főleg a pályakezdők nem rendelkeznek. Ehhez kapcsolódóan érdemes megjegyezni, hogy a munkáltató oldalon a projekt keretében igénybe vett bértámogatást hasznosnak tartották, mert az időszak alatt a hiányzó tapasztalatot úgy szerezheti meg a támogatott munkavállaló, hogy ennek költségeinek egy részét a támogatással fedezheti a munkáltató.

- Felmerült az, hogy nem mindegy, hogy hol van a munkahely. Lehetséges, hogy az álláskereső, főleg egy tartós munkanélküli nem rendelkezik kellő tőkével ahhoz, hogy az ingázáshoz, esetleg az albérlethez szükséges forrásokat elő tudja teremteni, így csak helyben kereshet munkát, amely az elhelyezkedési esélyeket rontja.
- Problémát jelenthet egy rosszul megfogalmazott álláshirdetés. Előfordul, hogy a felhívásban szereplő alkalmassági feltételek úgy lettek megfogalmazva, hogy az álláskereső nem érti a leírást, vagy azt hiszi, ennek nem tud megfelelni, ezért inkább nem is jelentkezik, annak ellenére, hogy az elvárásoknak valójában megfelelt volna.
- Egy hozzászóló javasolta az állami állásportál fejlesztését, ugyanis véleménye szerint ezen jelenleg kevés az állásajánlat és a rendelkezésre álló információ.
- Az aktív álláskeresőkkel történő kapcsolattartás estében javaslatként fogalmazódott meg az elektronikus ügyintézési lehetőségek bővítése és az online kapcsolattartás lehetővé tétele.

#### 4.5.6 A program hasznosságára és az esetleges folytatásra vonatkozó megállapítások

Összességében minden oldal hasznosnak ítélte meg a projektet. A munkáltatói oldal valamennyi szereplője kiemelte a bértámogatás jelentőségét a programban. Ennek legnagyobb előnyei a betanítási időszakban jelentkeztek, mivel olyan munkavállalókat is felvehettek, akik a hatékony munkavégzéshez elegendő szakmai tapasztalattal nem rendelkeztek – a bértámogatás gyakorlatilag a betanítás költségeit és a rosszabb hatékonysággal dolgozó munkavállaló miatti alacsonyabb bevételt kompenzálta. Bár előfordult lemorzsolódás, azonban a legtöbb esetben a támogatott időszak elegendő volt a betanításra, így az álláskereső nagyobb eséllyel maradt hosszabb távon is az adott munkahelyen.

Egy munkáltató válaszában kifejtette, hogy a programnak köszönhetően vette fel a kapcsolatot a Kormányhivatallal, és a pozitív tapasztalatok hatására várhatóan a jövőben is fenntartja azt, bátrabban keresi meg a problémáival a hivatal munkatársait.

A paktum szakmai megvalósításáért felelős személyek kiemelték, hogy a vállalt indikátorokat, szakmai eredményeket több esetben túl is teljesítették, ez is az eredményes megvalósítást támasztja alá. Igény hiányában a gyerekfelügyelet nem működött, ennek költségeit azonban át tudták csoportosítani olyan tevékenységekre, melyekre valós igény jelentkezett.

A program megvalósítása a szakmai megvalósítók véleménye szerint azért is lehetett ennyire eredményes, mert időben felismerték a problémákat, és ezekre hatékonyan tudtak reagálni.

A Kormányhivatal egyik munkatársa megjegyezte, hogy más programokhoz képest előnyt jelentett, hogy a paktumprojekt keretében az önálló vállalkozóvá válást támogató programokat is indíthattak.

A résztvevőknek a paktumrendezvények esetében volt kisebb hiányérzetük. A megvalósítók megjegyezték, hogy ezek esetében a vártnál alacsonyabb volt a részvételi hajlandóság, a paktumtagok néha passzívák voltak, nehezen reagáltak a Paktumiroda megkeresésére, ettől függetlenül pl. minden fontos kérdésben sikerült szavazással dönteni.

A folytatással lehetőségével, szükségességével kapcsolatban felmerülő kérdésre a csoportok egyértelműen igennel feleltek. A munkáltatók jelezték, hogy ez akár változatlan formában is folytatódhatna. Egy, az interjún jelen lévő foglalkoztató külön kiemelte, hogy több, a fókuszcsoportos interjúhoz hasonló beszélgetést lehetne szervezni a későbbiekben is.

A Kormányhivatal munkatársai megjegyezték, hogy akkor tudnak igazán hatékonyan működni, ha folyamatosan látják a munkáltatói igényeket. Emiatt is fontosnak tartják, hogy a program valamilyen formában a jövőben is folytatódjon.

A folytatással kapcsolatban javaslatként fogalmazódott meg a paktum feladatköreinek erősítése, ezáltal az együttműködés további erősítése is.

A projektmenedzsment tagjai javasolták, hogy a paktumiroda feladatköreit a jövőben átvehetné a Kormányhivatal.



## 5 MONITORING MUTATÓK NYOMON KÖVETÉSE

### 5.1 Indikátor

Az indikátormutatók havi teljesüléséből látható, hogy a projekt 2. főtevékenysége nehezen indult meg, melynek főbb okait a Félidei értékelés 3.3 fejezetében mutattuk be. A kezdeti nehézségeket követően azonban a célcsoport bevonása a programba jelentősen felgyorsult, így valamennyi indikátor esetében túlteljesítette a kedvezményezett a Támogatási Szerződésben szereplő vállalásait. Külön ki kell emelni „a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma” mutató teljesítésének sikerességét, ugyanis a teljesült tényérték 2020. augusztus 31-ig meghaladta a Támogatási Szerződésben szereplő vállalás kétszerét.

8. táblázat: A projekt indikátorvállalásainak teljesülése havi bontásban

Mutató	2017							2018											
	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	17	27	6	9	1
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	0	0	1	0	0	1	1	0	22	33	10	5	4	3	14	17	18	23	14

Mutató	2019												2020								Össze- sen
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	6	2	4	19	8	4	9	5	2	1	2	0	38	0	0	0	0	0	0	12	174
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	3	0	0	10	11	11	13	5	5	5	3	1	15	5	9	13	8	9	10	1	139
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	5	12	21	5	9	10	1	2	0	0	14	24	1	3	6	0	0	0	5	0	284

*Forrás: A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal adatszolgáltatása*

*9. táblázat: A vállalt indikátorok teljesülése a célértékek arányában*

Mutató neve	Tervezett célérték	Teljesült érték (2020.08.31-ig)	Teljesülés mértéke %
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	133	174	130,83%
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	60	139	231,67%
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	209	284	135,89%

*Forrás: A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal adatszolgáltatása alapján saját szerkesztés*

## 5.2 Műszaki-szakmai eredményvállalások nyomon követése

A projekt a Támogatási Szerződésben vállalt műszaki-szakmai eredmények teljesültek, sőt bizonyos eredmények tekintetében az eredmények jobbnak mondhatóak az előzetesen tett vállalásoknál, bizonyos esetekben többszörösen is meghaladva azokat. A paktum menedzsment képzés meghirdetett képzések hiányában elmaradt.

10. táblázat: Műszaki-szakmai eredményvállalások teljesülése

Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Határidő	Vállalt célérték	Teljesült célérték
Projektmenedzsment és paktumiroda felállítása	A konzorciumi partnerek szervezeti keretein belül megalakul a projekt eredményes megvalósításához szükséges projektmenedzsment szervezet. Létrejön a paktumiroda 1 fő főállású munkatárssal az A) főtevékenység feladatainak koordinálására	1. mérföldkő	3 fő	3 fő
A paktum partnerség megalapozása - a társadalmi és gazdasági partnerek tájékoztatása és az érintettek bevonása, figyelemfelkeltés	Legalább 1 db rendezvény (fórum) valamennyi releváns szervezet bevonásával, a partnerség előkészítésére, az érintettek tájékoztatására és bevonására, a projekt tudatosítására. A partnerségi szereplők tájékoztatást kapnak a paktum lényegéről, meghatározhatják érdekeiket, szerepeiket.	1. mérföldkő	1 db	2 db
Szándéknyilatkozat a foglalkoztatási paktumban való részvételről.	Minimum 15 db szándéknyilatkozat aláírása.	1. mérföldkő	15 db	16 db

Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Határidő	Vállalt célérték	Teljesült célérték
Működési és monitoring kézikönyv	A működési és monitoring kézikönyv megalapozza a projektvégrehajtás nyomon követését, kijelöli az egyes feladatok felelőseit a konzorciumi tagok vonatkozásában, meghatározza a belső kommunikáció formáját.	1. mérföldkő	1 db	1 db
Megvalósult paktummenedzsment képzés	A projekt szakmai megvalósítói közül 3 fő részt vesz a paktum menedzsment képzésen.	2. mérföldkő	3 fő	0 fő
Reális ütemtervű munkaprogram és projektterv kidolgozása	Elkészül a paktum stratégiájának és akciótervének megvalósítására alkalmas reális ütemtervű munkaprogram, összhangban a foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. A stratégiai célok megvalósítását szolgáló projektterv is kidolgozásra kerül.	2. mérföldkő	2 db	1+3 (1 db munkaprogram, 3 db projektterv)
Foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia és akcióterv	A helyi foglalkoztatási stratégia megalapozásához részletes helyzetfeltáró, helyzetelemző és helyzetértékelő dokumentum szükséges, amelyre építve lehetséges a célok és a beavatkozások meghatározása	2. mérföldkő	1 db	1 db Foglalkoztatási helyzetelemzés 1 db Foglalkoztatási Stratégia 1 db Foglalkoztatási Akcióterv

Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Határidő	Vállalt célérték	Teljesült célérték
Paktum együttműködési megállapodás	Létrejön a paktum partnerséget megalapító dokumentum, valamennyi releváns munkaerő-piaci partner részvételével a sztenderdek szerint, minimum 15 tagszervezettel.	2. mérföldkő	1 db	1 db
Igényfelmérés	Az igényfelmérés célja, hogy egyértelműen feltárássra kerüljön a munkaadók munkaerő-szükséglete létszám és képzettség szempontjából egyaránt. Ez az alapja annak, hogy a munkáltatók igényeihez maximálisan illeszkedő módon valósuljanak meg a képzések és a támogatott foglalkoztatás.	2. mérföldkő	1 db	2. mérföldkőig: 4 db (2 munkáltatói kérdőív, 1 álláskeresői kérdőív, 1 fókuszcsoport inaktívokról 2. mérföldkő után 3 db kérdőív
Foglalkoztatás megkezdése	Megkezdődik az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása, a térségben meglévő, feltárt munkaerő igényekhez mérten.	3. mérföldkő	Igen	Igen
Képzés megkezdése	A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának, vagy önfoglalkoztatásuk támogatásának megkezdése.	4. mérföldkő	Igen	Igen

Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Határidő	Vállalt célérték	Teljesült célérték
Aktualizált foglalkoztatási helyzetelemzés és stratégia	projekt hosszú időtávja miatt elengedhetetlen a foglalkoztatási helyzetelemzés és az arra épülő stratégia félidei felülvizsgálata.	6. mérföldkő	1 db	1 db
Értékelési jelentés	A projekt végrehajtásának és hatásainak értékelése (a megvalósítás félidejében) hozzájárul a működési tapasztalatok, tanulságok, jó gyakorlatok megosztásához.	6. mérföldkő	1 db	1 db (2018. november 30-ig)
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	A projekt keretében 209 fő fog részt venni a különböző munkaerő-piaci programokban (a számítás az ITP alapján forrásarányosan történik).	10. mérföldkő	209 fő	284 fő (2020. augusztus 31-ig)
Hatékonyan ellátott marketing tevékenység és nyilvánosság	A kötelező nyilvánossághoz kapcsolódó tevékenységeket az előírásoknak megfelelően, ütemezetten látjuk el. A projekt keretében a kötelező nyilvánosság mellett elengedhetetlen a célzott és hatékony marketing tevékenység (marketingstratégia, honlap, rendezvények stb.) megvalósítása is.	10. mérföldkő	NR	Megvalósított elemek: Tájékoztató táblák (2 db „C” típus) elhelyezése; a projekt indulásáról készült sajtóközlemény megjelentetése; meztur.hu-n kialakított aloldalon tájékoztató szöveg, rendezvényekről készült fotódokumentáció, paktumdokumentumok közzététele; marketinganyagok fejlesztésén belül szóróanyagok, plakátok, promóciós anyagok stb. elkészítése

Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Határidő	Vállalt célérték	Teljesült célérték
Értékelési jelentés	A projekt végrehajtásának és hatásainak értékelése (a projektzárást megelőzően) hozzájárul a működési tapasztalatok, tanulságok, jó gyakorlatok megosztásához.	10. mérföldkő	1 db	1 db
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	A projekt keretében 60 fő a támogatás után hat hónappal is rendelkezni fog állással (a számítás az OP indikátorok arányosításával történik).	10. mérföldkő	60 fő	139 fő (2020. augusztus 31-ig)
Minősített foglalkoztatási paktum	A sztenderdeknek megfelelően létrehozott és működtetett paktum minősítési eljárásának lefolytatását segíti a paktum működésének folyamatos szakmai támogatása.	10. mérföldkő	1 db	NR
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma.	A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma. Az indikátor a foglalkoztatási paktum keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri (a számítás az OP indikátorok arányosításával történik).	10. mérföldkő	133 fő	174 fő (2020. augusztus 31-ig)

Forrás: Mezőtúr Város Önkormányzatának és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal adatszolgáltatása

## 6 ÖSSZEGRZÉS

---

A projekt elindítása a vártnál nehezebben történt meg, melyben szerepet játszott a támogatói döntés megszületésének, a szerződéskötés és az első mérőföldkövek ellenőrzésének csúszása. Mindezek mellett problémát jelentett a projekt költségvetését érintő módosítási kérelmek ellenőrzések elhúzódása, mely menedzsment kockázatkerüléséből fakadóan az egyes vállalt tevékenységek megindításának, folytatásának elhúzódását is eredményezte. Ezek együttes eredménye, hogy a kedvezményezett kezdeményezte a Támogatási Szerződésben vállalt befejezési határidő 6 hónappal történő hosszabbítását, mely a koronavírus okozta 2020 tavaszi leállások eredményeképp további 3 hónappal bővült.

A projekt megvalósítása a fent bemutatott tényezők ellenére sikeresnek tekinthető. A 2020. tavaszán keletkező, vis maiornak tekinthető helyzetet figyelmen kívül hagyva a Mezőtúri járásban a projekt megvalósításának idején jelentős mértékben csökkent a munkanélküliség amellyel is, hogy a közfoglalkoztatásban résztvevők átlagos száma a projektmegvalósítási időszak alatt a töredékére csökkent.

A projektmegvalósítási időszak elhúzódása likviditási problémákat nem okozott, mivel a keletkező tartalékok elegendőnek bizonyultak a plusz bérköltségek finanszírozására. A vállalt műszaki-szakmai eredmények teljesültek, bizonyos esetekben túlteljesítés is történt. Ugyanez mondható el az indikátorvállalásokra is, ahol volt olyan mutató, melynek a Támogatási Szerződésben szereplő vállalás több, mint kétszeresét érte el a projekt.

Az objektív mutatók mellett a szubjektív értékelések is a projekt sikerességéről tanúskodnak a 2020. augusztus végén lefolytatott kérdőíves felmérés (melynek eredményei egy külön dokumentum ismerteti) alapján minden területen nagyfokú elégedettségről számoltak be a munkáltatók, melyet a 2020 szeptemberében lefolytatott fókuszcsoporthozos interjú is megerősített.

Mind a munkáltatói, mind a szakmai megvalósítói/menedzsment oldal jó és szoros kapcsolatról, segítőkészségről számolt be. A foglalkoztatói oldal a projekt keretében megvalósuló programelemek közül kiemelte a bértámogatás hasznosságát, amelynek köszönhetően megfelelő mennyiségű időt fordíthattak az érkező munkavállalók betanítására – amely jelentős mértékben hozzájárult ahhoz, hogy a projekt által közvetített álláskereső hosszabb távon is az állományban maradjon.

A paktumban résztvevő szakmai megvalósítók, menedzsmenttagok rendszeresen egyeztettek más helyi és a megyei paktumokkal is, melynek köszönhetően átvehették egymástól a jó gyakorlatokat, illetve megvalósult a koordináció a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei és a Mezőtúri járási Foglalkoztatási Paktum között.

A szakmai megvalósítók a bértámogatás mellett az önfoglalkoztatóvá válás támogatását emelték ki, mivel más projektből ilyen tevékenység megvalósítására a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatalnak nincs lehetősége.

Valamennyi megkérdezett szereplő egyetértett abban, hogy a „Mezőtúri járás foglalkoztatási együttműködések” című projekt keretében elindított programokat valamilyen formában mindenképp folytatni kellene. Ezzel kapcsolatban igényként, javaslatként fogalmazódott meg, az aktivitás erősítése a rendezvények esetében, valamint az igénybevehető támogatáshoz kapcsolódó adminisztrációs terhek további csökkentése.