

FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERV

„Mezőtúri járási foglalkoztatási együttműködések”

TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007
azonosító számú projekt

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



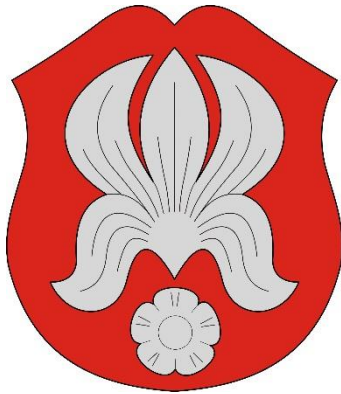
KÉSZÍTETTE: MEGAKOM TANÁCSADÓ IRODA

Juhász Attila

Kézy Béla

Komádi Mónika

Róka László



MEGBÍZÓ: MEZŐTÚR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉSZÜLT: 2017. ÁPRILIS

A DOKUMENTUM A „MEZŐTÚRI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK” CÍMŰ, TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 AZONOSÍTÓ SZÁMÚ PROJEKTHEZ KAPCSOLÓDÓAN KERÜLT KIDOLGOZÁSRA.

AZ ELKÉSZÜLT DOKUMENTUM MEZŐTÚR VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK A TULAJDONA. BÁRMELY RÉSZÉNEK FELHASZNÁLÁSA CSAK AZ ÖNKORMÁNYZAT ELŐZETES ENGEDÉLYÉVEL LEHETSÉGES

Tartalomjegyzék

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ	3
1 BEVEZETŐ.....	5
1.1 A FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERV HÁTTERE ÉS CÉLJA	5
1.2 MÓDSZERTAN	6
2 A FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA CÉLRENDSZERE	12
3 INTÉZKEDÉSEK BEMUTATÁSA	14
1. PRIORITÁS: A MUNKAERŐTARTALÉK FELTÁRÁSA ÉS MOZGÓSÍTÁSA	15
1.1 intézkedés: A nyílt munkaerőpiacon dolgozni képes és hajlandó potenciális munkavállalók azonosítása és mozgósítása	15
1.2 intézkedés: Fiatalok megtartása és vonzása hatékony pályorientációval	18
1.3. intézkedés: Az álláshoz jutás segítése a munkáltatói és munkavállalói oldalon	20
2. PRIORITÁS: A FOGLALKOZTATHATÓSÁGHOZ SZÜKSÉGES ISMERETEK ÉS KÉSZSÉGEK JAVÍTÁSA	22
2.1 intézkedés: A szakképzési kínálat rugalmas illeszkedésének biztosítása a munkaadói elvárásokhoz	22
2.2. intézkedés: A munkaerő-piaci kulcskompetenciák fejlesztése	24
2.3. intézkedés: Versenyképes szakképzettség biztosítása	27
3. PRIORITÁS: A HELYI VÁLLALKOZÁSOK VERSENYKÉPESSÉGÉNEK JAVÍTÁSA.....	29
3.1. intézkedés: Vállalkozói képzések szervezése	29
3.2. intézkedés: Vállalkozói tanácsadás biztosítása	31
3.3. intézkedés: A vállalkozások közötti hálózatosodás ösztönzése	33
3.4. intézkedés: Üzleti infrastruktúra fejlesztése	35
4. PRIORITÁS: ÚJ VÁLLALKOZÁSOK INDÍTÁSÁNAK ÉS LETELEPEDÉSÉNEK ÖSZTÖNZÉSE	37
4.1. intézkedés: Járási szinten koordinált befektetés-ösztönzés	37
4.2. intézkedés: Az önfoglalkoztatás terjesztése és új vállalkozások létrehozásának ösztönzése	39
5. PRIORITÁS: HELYI TERMÉKEK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK FOGYASZTÁSÁNAK NÖVELÉSE	41
5.1 intézkedés: Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése	41
5.2. intézkedés: Helyi termékek és szolgáltatások fogyasztásának ösztönzése	43
6. PRIORITÁS: TÉRSÉGI SZINTŰ FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉS MEGERŐSÍTÉSE	45
6.1. intézkedés: Hosszú távon fenntartható és eredményes járási foglalkoztatási együttműködés létrehozása és fenntartása.....	45
6.2. intézkedés: A megyei és országos szakpolitikai intézkedések megvalósításának támogatása	47
4 AZ AKCIÓTERV NYOMON KÖVETÉSE	49
4.1 MONITORING ÉS ÉRTÉKELÉS	49
4.2 AZONOSÍTOTT INDIKÁTOROK	50
5 A MEGVALÓSÍTÁS INTÉZMÉNYI KERETE.....	55
5.1 FOGLALKOZTATÁSI FÓRUM.....	55
5.2 IRÁNYÍTÓ CSOPORT	55
5.3 PAKTUMIRODA	56
5.4 PROJEKTMENEDZSMENT	57

Táblázatok jegyzéke

- 1. táblázat: Az akciótervben meghatározott tevékenységek felosztása a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből történő finanszírozhatóság szerint: 7
- 2. táblázat: Az akcióterv intézkedéseire kapcsolódó indikátorok listája50

Ábrajegyzék

- 1. ábra: Prioritások és intézkedések felsorolása 3
- 2. ábra: A TOP-5.1.2-15 azonosító számú pályázati felhívás alapján kidolgozásra kerülő dokumentumok elkészítésének folyamata 6
- 3. ábra: a Mezőtúri járás Foglalkoztatási Stratégiájának célrendszere.....12
- 4. ábra: A specifikus célokhoz kapcsolódó Prioritások bemutatása13
- 5. ábra: Az egyes prioritásokhoz kapcsolódó intézkedések bemutatása.....14
- 6. ábra: A monitoring és értékelési rendszer felépítése49

Vezetői összefoglaló

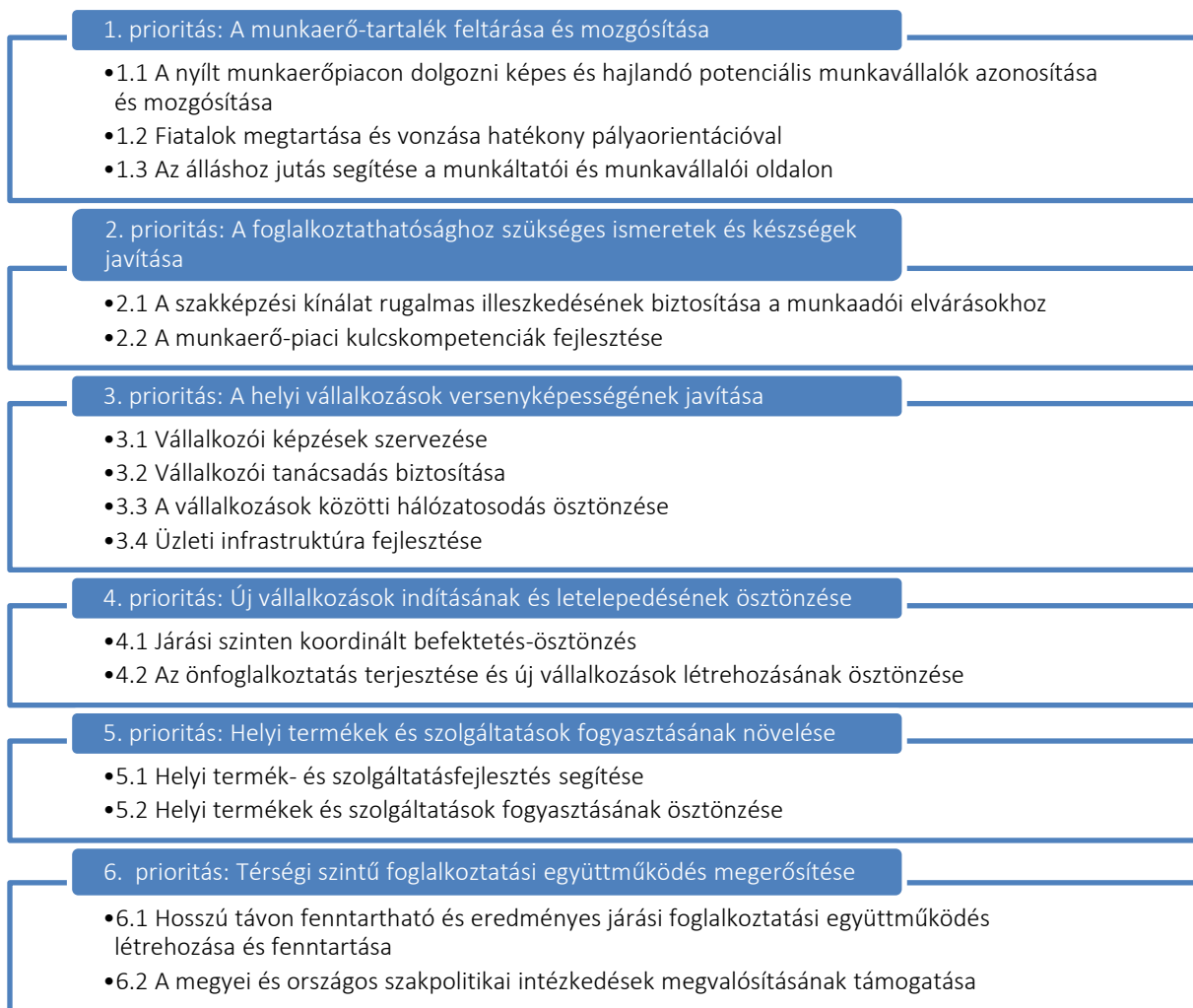
2016. augusztus 31-én a Mezőtúr Város Önkormányzata és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal alkotta konzorcium „Helyi foglalkoztatási együttműködések” címmel pályázatot nyújtott be, melyet a Közreműködő Szervezet TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 számon regisztrált. A pályázatot az Irányító Hatóság támogatásra érdemesnek ítélte meg, így 2017. januárjában sor kerülhetett a Támogatási Szerződés megkötésére.

A TOP-5.1.2-15 azonosító számú pályázati felhívás több szakmai dokumentum elkészítését írta elő a pályázónak, melyek között a Foglalkoztatási Akcióterv is megtalálható.

A Foglalkoztatási akcióterv a Foglalkoztatási Stratégiában meghatározott célkitűzések végrehajtását szolgálja. A dokumentumban bemutatásra kerülő időtáv megegyezik a „Mezőtúri járási foglalkoztatási együttműködések” című projekt végrehajtási időtartamával.

Jelen dokumentumban a Foglalkoztatási Stratégiában meghatározott célokhoz és prioritásokhoz kapcsolódóan 15 db intézkedés kifejtése történik meg az alábbi szempontok szerint: szükségletek; intézkedés leírása; tevékenységek; célcsoportok; indikátorok; források; ütemezés; felelős szervezet; partnerek. Az egyes prioritásokhoz kapcsolódó intézkedések a következők:

1. ábra: Prioritások és intézkedések felsorolása



Forrás: Saját szerkesztés

Az egyes intézkedések végrehajtásának nyomon követése, valamint az elvárt célok és pozitív hatások elérésének vizsgálata érdekében monitoring és értékelési rendszer kidolgozása szükséges. A feladat végrehajtása érdekében valamennyi intézkedéshez kapcsolódóan output és eredményindikátorok kerületek meghatározásra.

Az akcióterv sikeres megvalósításáért a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 projekt keretében felállított paktumszervezet a felelős, amely négy szervezeti egységet foglal magában:

- Foglalkoztatási fórum
- Irányító csoport
- Paktumiroda
- Projektmenedzsment

1 Bevezető

1.1 A foglalkoztatási akcióterv háttere és célja

2015. decemberében „Helyi foglalkoztatási együttműködések” címmel, TOP-5.1.2-15 azonosító számon pályázati felhívás jelent meg, melynek célja volt, hogy a helyi szinten létrejövő vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják.

A pályázati felhívásra 2016. augusztus 31-én Mezőtúr Város Önkormányzata a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatalt konzorciumi partnerként bevonva támogatási kérelmet nyújtott be, amely a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számot kapta. A kérelem pozitív elbírálásban részesült, ennek megfelelően 2017. január hónapjában sor került a Támogatási Szerződés megkötésére.

A TOP-5.1.2-15 pályázati felhívás különböző szakmai dokumentumok kidolgozását írja elő. A dokumentum 3.2.4. fejezetében a 2. mérföldkő teljesítési határidejéig Megvalósítási Tanulmány beadására kötelezik a pályázót, ezt Mezőtúr Város Önkormányzata a pályázati hiánypótlás benyújtása során teljesítette. A felhívás 3.1.2 fejezetében Önállóan támogatható, kötelezően megvalósítandó tevékenységek között további dokumentumok elkészítése szerepel, melyek a következők:

- valamennyi releváns gazdasági ágazatra kiterjedő foglalkoztatási helyzetelemzés,
- az állami, illetve az illetékes kormányhivatal megyei foglalkoztatáspolitikai irányelveivel összhangban álló, lokális és átfogó programjaival szinergiában lévő részletes foglalkoztatási stratégia,
- Foglalkoztatási Akcióterv.

1.2 Módszertan

A Foglalkoztatási Akcióterv a Foglalkoztatási Stratégiában meghatározott célkitűzések végrehajtását szolgálja. A dokumentumban bemutatásra kerülő időtáv megegyezik a „Mezőtúri járási foglalkoztatási együttműködések” című projekt végrehajtási időtartamával. Tekintettel arra, hogy az akcióterv intézkedései közvetlenül levezethetők a Foglalkoztatási Stratégia céljaiból és prioritásaiból, a dokumentum közvetetten kapcsolódik a 2016. szeptemberében elkészült Megvalósíthatósági Tanulmányhoz, valamint az MT megállapításaira is építkező, azt további szekunder adatokkal, igényfelméréssel, és dokumentumelemzéssel kiegészítő Foglalkoztatási Helyzetelemzéshez is.

Az egyes dokumentumok egymásra épülését az alábbi ábra mutatja be:

2. ábra: A TOP-5.1.2-15 azonosít számú pályázati felhívás alapján kidolgozásra kerülő dokumentumok elkészítésének folyamata



Forrás: Saját szerkesztés

Az akciótervben meghatározott intézkedések között találhatóak olyanok, melyek kapcsolódnak a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt által kitűzött célokhoz. Ezen intézkedések megvalósítása a projekt sikeres lezárása érdekében kötelező. Az intézkedések egy másik csoportja kizárólag a Foglalkoztatási Stratégiában meghatározott célok teljesítését szolgálják, a paktum keretében a végrehajtáshoz a szükséges költségek nem biztosítottak. Ebben az esetben törekedni kell a szükséges források felkutatására, melyhez az Akcióterv is igyekszik segítséget nyújtani. Az Akcióterv olyan intézkedéseket is tartalmaz, melyek a Paktumprojekthez csak részben kapcsolódnak, ebben az esetben a meghatározott tevékenységek közül azokat kötelező végrehajtani, melyek a projekt eredményes lezárását biztosítják. Az intézkedésekhez kapcsolódó tevékenységek felosztását az alábbi táblázat tartalmazza:

1. táblázat: Az akciótervben meghatározott tevékenységek felosztása a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből történő finanszírozhatóság szerint:

Intézkedés	Tevékenység
A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozható tevékenységek	
1.1 intézkedés: A nyílt munkaerőpiacon dolgozni képes és hajlandó potenciális munkavállalók azonosítása és mozgósítása	<ul style="list-style-type: none"> • Írásos tájékoztató anyagok összeállítása és eljuttatása a célcsoport tagjainak • Csoportos tájékoztató foglalkozások szervezése az álláskeresői regisztráció tartalmáról és az igénybe vehető támogatási és szolgáltatási lehetőségekről • A célcsoport állásbörzéken való megjelenésének támogatása, ösztönzése • Álláshirdetések, álláslehetőségek bemutatása a célcsoport számára • Folyamatos kapcsolattartás, interaktív kommunikáció biztosítása
1.2 intézkedés: Fiatalok megtartása és vonzása hatékony pályorientációval	<ul style="list-style-type: none"> • Pályaválasztási és pályamódosítási tanácsadás biztosítása
1.3. intézkedés: Az álláshoz jutás segítése a munkáltatói és munkavállalói oldalon	<ul style="list-style-type: none"> • Munkaerőpiaci információ nyújtás • Egyéni álláskeresői és munkavállalási tanácsadás • Mentori tanácsadás • Bér- és bérjellegű támogatások biztosítása a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatása érdekében
2.2. intézkedés: A munkaerő-piaci kulcskompetenciák fejlesztése	<ul style="list-style-type: none"> • Személyiségfejlesztő tréningek tartása • Keresetpótló juttatás biztosítása a tréningeken résztvevőknek • Képzési költségek támogatása
2.3. intézkedés: Versenyképes szakképzettség biztosítása	<ul style="list-style-type: none"> • Alkalmassági vizsgálat tartása a képzések lehetséges résztvevői körében • OKJ szerinti szakmai képzések nyújtása • Szakmai alapismeretet nyújtó betanító képzések lefolytatása • Idegen nyelvi képzések tartása • Keresetpótló juttatás biztosítása a képzés résztvevőinek • Utazási támogatás biztosítása • Gyermekfelügyelet és hozzátartozó ápolásának biztosítása
3.1. intézkedés: Vállalkozói képzések szervezése	<ul style="list-style-type: none"> • Képzési támogatás nyújtása az induló vállalkozások számára • Vállalkozóvá válás támogatása
4.1. intézkedés: Járási szinten koordinált befektetés-ösztönzés	<ul style="list-style-type: none"> • Befektetésösztönzési stratégia készítése, végrehajtása • A járás erősségeire, lehetőségeire fókuszáló marketingterv, piacszerzési stratégia, szolgáltatási terv kidolgozása, végrehajtása • Folyamatos kapcsolattartás befektetés-ösztönzéssel foglalkozó szervezetekkel, potenciális bevonzható vállalkozásokkal • Honlap kialakítása • Online adatbázis és erőforrás-térkép készítése a befektetések számának és értékének növelése érdekében

Intézkedés	Tevékenység
4.2. intézkedés: Az önfoglalkoztatás terjesztése és új vállalkozások létrehozásának ösztönzése	<ul style="list-style-type: none"> • Vállalkozásindítás, önfoglalkoztatóvá válás népszerűsítése marketing elemekkel • Önfoglalkoztatásra való felkészítés • Képzések folytatása a vállalkozói ismeretek elsajátítása érdekében • Támogatás biztosítása az önfoglalkoztatóvá váláshoz
6.1. intézkedés: Hosszú távon fenntartható és eredményes járási foglalkoztatási együttműködés létrehozása és fenntartása	<ul style="list-style-type: none"> • Együttműködési megállapodás kötése a Mezőtúri járás munkaerőpiaci szereplőivel • Folyamatos kapcsolattartás • Igényfelmérések készítése • Rendszeres elégedettség-felmérés készítése • Közös fórumok, rendezvények szervezése • Internetes felület létrehozása a partnerek közötti kommunikáció biztosítása céljából
6.2. intézkedés: A megyei és országos szakpolitikai intézkedések megvalósításának támogatása	<ul style="list-style-type: none"> • Az országos és megyei szakpolitikai célok, intézkedések vizsgálata • A Járási Stratégia és Akcióterv készítése során megállapított célok, intézkedések illeszkedésének biztosítása a megyei és országos stratégiákhoz • A megyei és a járási paktum kapacitásainak és szolgáltatásainak összehangolása • Rendszeres szakmai egyeztetések tartása az egyes területi szintek képviselői között • Kapcsolattartók kijelölése, folyamatos kapcsolattartás biztosítása • A stratégia megvalósítása során szerzett tapasztalatok, jó gyakorlatok megosztása • Monitoring rendszer működtetése • Indokolt esetben az intézkedések vagy a kapcsolódó tevékenységek módosításának kezdeményezése, végrehajtása
A Foglalkoztatási Stratégia céljainak megvalósítását szolgáló, TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből nem finanszírozható tevékenységek	
1.1 intézkedés: A nyílt munkaerőpiacon dolgozni képes és hajlandó potenciális munkavállalók azonosítása és mozgósítása	<ul style="list-style-type: none"> • A célcsoportok pontos lehatárolása, nagyságának számbavétele • Az célcsoport elérési módjainak számbavétele, értékelése, a leghatékonyabb módszer(ek) kiválasztása • Adatbázis készítése és rendszeres (évenkénti) felülvizsgálata a munkavállalásra alkalmas és hajlandó nyugdíjaskorú lakosságról • A Kormányhivatal Mezőtúr Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának információs csatornáinak alkalmazása • Partnerségi folyamatok fel, illetve újjáépítése és aktív működtetése
1.2 intézkedés: Fiatalok megtartása és vonzása hatékony pályorientációval	<ul style="list-style-type: none"> • Szakmák bemutatása • A gyakornoki ösztöndíj rendszer segítése, népszerűsítése • Üzemlátogatások, munkahelyek szervezett megtekintése • Egyéni készség- és kompetenciafelmérések biztosítása • Pályorientációs központ működtetése • A pályorientációs tevékenységet végző szakemberek képzése, továbbképzése, módszertani segítségnyújtás biztosítása

Intézkedés	Tevékenység
2.1 intézkedés: A szakképzési kínálat rugalmas illeszkedésének biztosítása a munkaadói elvárásokhoz	<ul style="list-style-type: none"> • Vállalkozások munkaerejének ágazatonkénti és korösszetétel szerinti felmérése • A vállalkozások bővítési szándékainak felmérése a munkaerőigények jövőbeli változásának figyelembe vétele érdekében • Képzési rendszer felmérése, az oktatott szakmák, a keretszámok és az egyes szakmák keretszámainak kihasználtsági felmérése • A képzési kínálat aktualizálásában való közreműködés a munkaerőkeresletnek megfelelően, a szükséges munkaerő mozgósítása, új képzések folytatásának engedélyeztetése • Együttműködési megállapodások megkötésében való közreműködés a vállalkozásokkal a tanulók gyakorlati tudásának biztosítása érdekében • A vállalkozások képzési igényeinek rendszeres felmérése, az igények továbbítása a szakképző iskolák felé
2.2. intézkedés: A munkaerő-piaci kulcskompetenciák fejlesztése	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetenciafelmérések készítése • Képzési tervek összeállítása • Kompetenciafejlesztő tréningek tartása • Felkészítés a munkavállalásra a szociális szövetkezetek segítségével
3.1. intézkedés: Vállalkozói képzések szervezése	<ul style="list-style-type: none"> • A vállalkozók képességeinek felmérése a főtevékenységtől eltérő, de a versenyképes működéshez elengedhetetlen területeken • A képzendő területek meghatározása a felmérések alapján • Képzések meghirdetése
3.2. intézkedés: Vállalkozói tanácsadás biztosítása	<ul style="list-style-type: none"> • Tanácsadói adatbázis összeállítása • Közvetlen tanácsadás biztosítása • Tanácsadási költségek támogatása
3.3. intézkedés: A vállalkozások közötti hálózatosodás ösztönzése	<ul style="list-style-type: none"> • A járásban együttműködésekre képes potenciális vállalkozások felkutatása • A vállalkozások közötti együttműködési kultúra felmérése • A vállalkozások együttműködésére vonatkozó hazai és nemzetközi jó gyakorlatok összegyűjtése, bemutatása • Az együttműködést ösztönző kommunikációs és marketing eszközök alkalmazása • Vállalkozói fórumok, egyéb események szervezése • Klaszterek és egyéb együttműködések létrehozásának támogatása az együttműködési keretfeltételek kialakításában való közreműködéssel
3.4. intézkedés: Üzleti infrastruktúra fejlesztése	<ul style="list-style-type: none"> • A rendelkezésre álló infrastruktúra felmérése, az esetleges hiányosságok azonosítása • Az üzleti infrastruktúra fejlesztése felújítással, technológiai korszerűsítéssel, bővítéssel, új infrastruktúra kialakításával saját forrásból, vagy pályázati segítséggel • A helyben működő vállalkozások infrastruktúra fejlesztésében való közreműködés a pályázati források felkutatásával, valamint a szükséges adminisztratív tevékenységek ellátásával

Intézkedés	Tevékenység
4.2. intézkedés: Az önfoglalkoztatás terjesztése és új vállalkozások létrehozásának ösztönzése	<ul style="list-style-type: none"> • A vállalkozás indítását vagy önfoglalkoztatóvá válást tervező személyek beazonosítása, kapcsolat felvétele • Vállalkozásindításhoz kapcsolódó gyakori kérdések, és azok válaszainak összegyűjtése, közzététele • Vállalkozások indításához, működtetéséhez kapcsolódó tanácsadókat és elérhetőségeiket tartalmazó adatbázis felállítása (pl. könyvelők, pályázati tanácsadók stb.) • Vállalkozói mentorprogram indítása, a programba bevonható, tapasztalattal rendelkező vállalkozások felkutatása
5.1 intézkedés: Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése	<ul style="list-style-type: none"> • Vállalkozói ismeretek fejlesztése képzések segítségével • Jó gyakorlatok összegyűjtése • szakmai műhelymunkák, tanulmányutak szervezése • a helyben elérhető termékek és szolgáltatások felmérése • Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés költségeinek támogatása
5.2. intézkedés: Helyi termékek és szolgáltatások fogyasztásának ösztönzése	<ul style="list-style-type: none"> • Termelői piacok kialakítása, fejlesztése • Helyi termékek és szolgáltatások fogyasztásának ösztönzését szolgáló marketingstratégia készítése • Helyi termékek fogyasztását ösztönző marketingakciók lebonyolítása • Helyi termelők saját marketingakciójának támogatása

Forrás: Saját szerkesztés

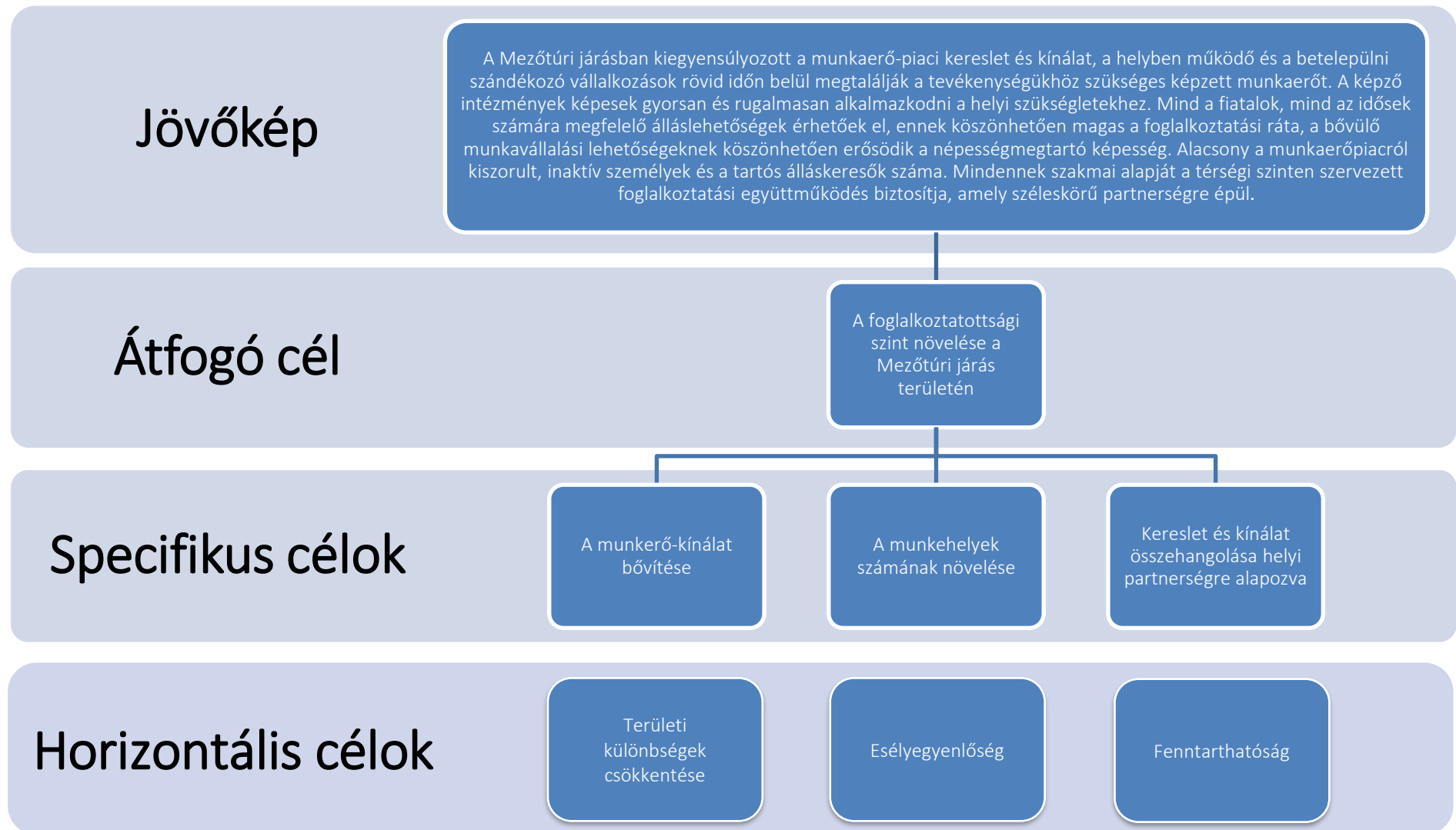
A Foglalkoztatási Akcióterv az alábbi, további fejezetekből áll:

- A 2. fejezetben két összefoglaló ábrában mutatjuk be a Foglalkoztatási Akcióterv intézkedéseit megalapozó Foglalkoztatási Stratégia célrendszerét. Az első ábra tartalmazza a Mezőtúri járás jövőképét, átfogó, specifikus és horizontális céljait, míg a második ábra az egyes specifikus célok és a prioritások közötti kapcsolatot szemlélteti.
- A 3. fejezet elején egy összefoglaló ábrában bemutatjuk az egyes prioritásokhoz kapcsolódó intézkedéseket, majd ezek részletes leírása következik táblázatos formában, a következő szempontok bemutatásával:
 - szükségletek
 - intézkedés leírása
 - tevékenységek
 - célcsoportok
 - indikátorok
 - források
 - ütemezés
 - felelős szervezet
 - partnerek
- A 4. fejezet két fő részből áll: egyrészt röviden bemutatja a monitoring rendszer felépítését és működését, másrészt azonosítja azon indikátorokat, melyek alkalmasak elért eredmények bemutatására, adott esetben számszerűsítésére is.

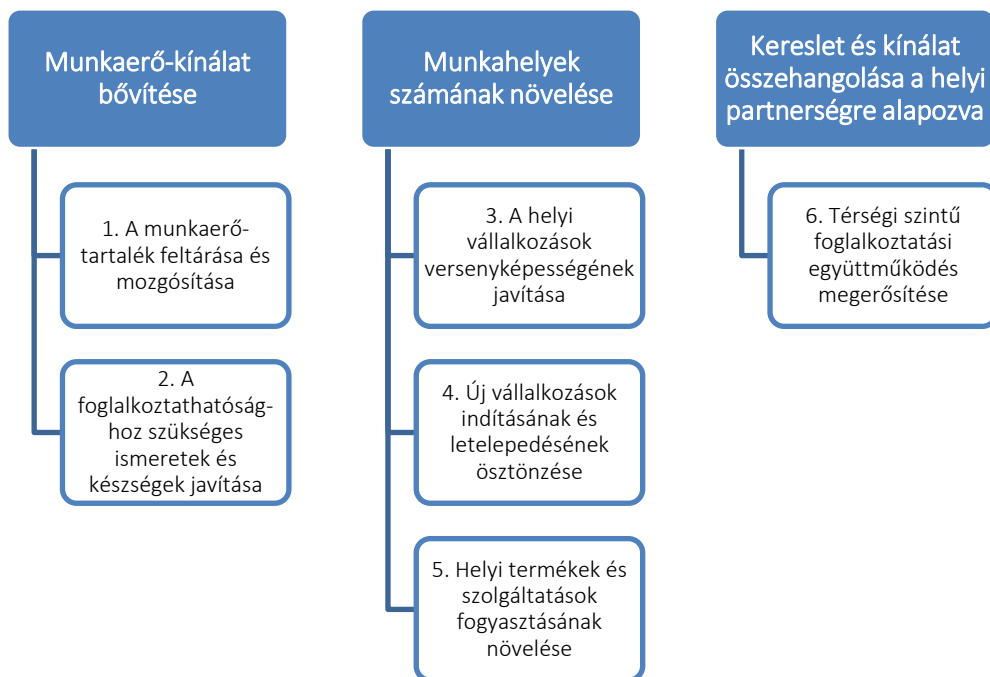
- Végül az 5. fejezet mutatja be az Akcióterv végrehajtásának intézményi kereteit. Ehhez meghatározza a kapcsolódó feladatok felelőseit, szervezeti háttérét és a szükséges humánerőforrás-kapacitást, több felelőst érintő feladat végrehajtása esetén az együttműködés kereteit is.

2 A foglalkoztatási stratégia célrendszere

3. ábra: a Mezőtúri járás Foglalkoztatási Stratégiájának célrendszere



4. ábra: A specifikus célokhoz kapcsolódó Prioritások bemutatása

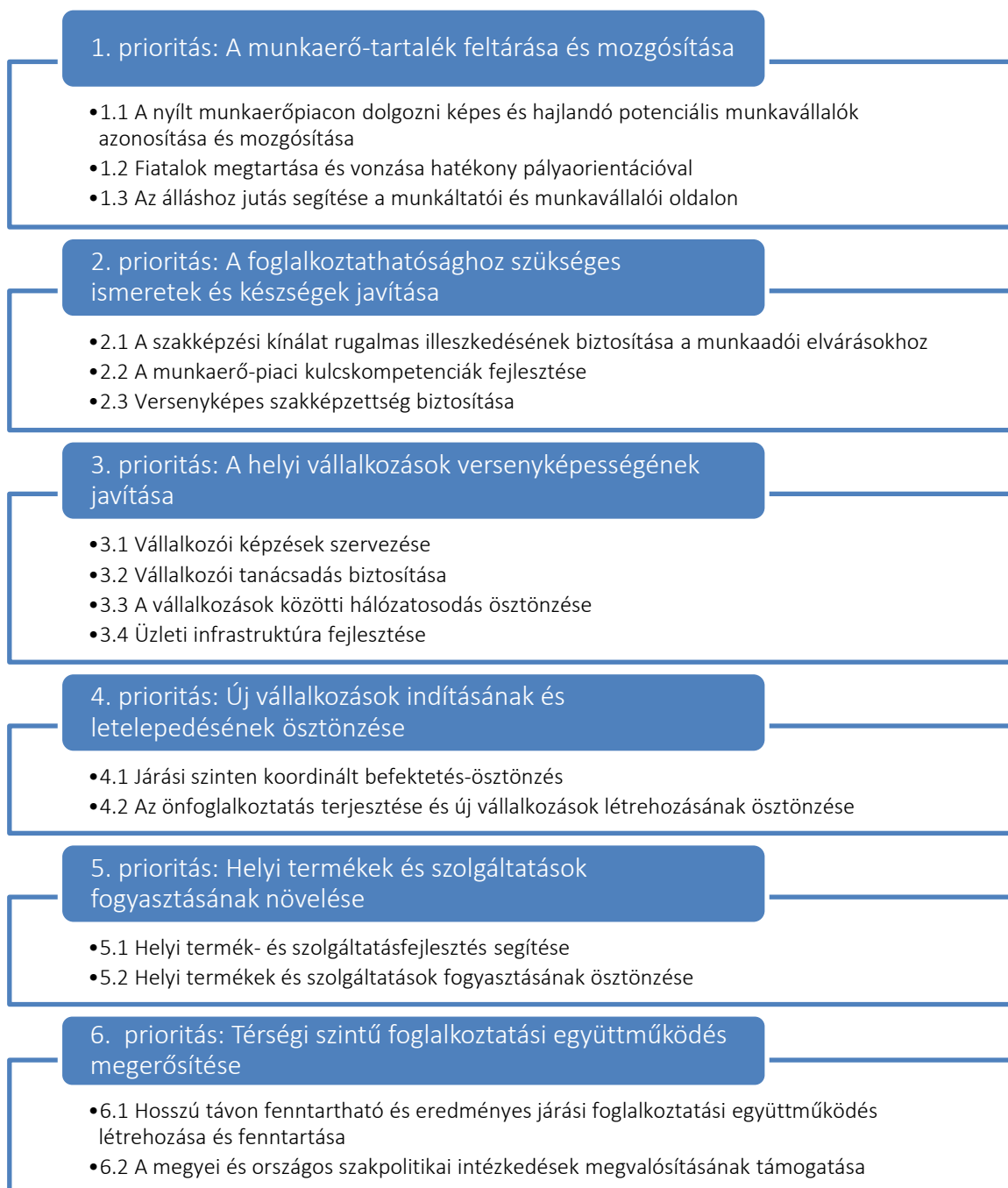


Forrás: Saját szerkesztés

3 Intézkedések bemutatása

A Foglalkoztatási Stratégiában megállapított 6 prioritáshoz összesen 16 db intézkedés kapcsolódik, ennek összefüggéseit az alábbi ábra szemlélteti:

5. ábra: Az egyes prioritásokhoz kapcsolódó intézkedések bemutatása



Forrás: Saját szerkesztés

1. prioritás: A munkaerő-tartalék feltárása és mozgósítása

1.1 intézkedés: A nyílt munkaerőpiacon dolgozni képes és hajlandó potenciális munkavállalók azonosítása és mozgósítása

Az intézkedés a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozható	
Szükségletek	<p>A Mezőtúri járás munkaerőpiaca a természetes fogyásnak, a munkaképes korú lakosság elvándorlásának, valamint a társadalom előregedésének köszönhetően folyamatosan szűkül. A regisztrált álláskeresők száma az elmúlt években folyamatos csökkenést mutatott, 2016. decemberében 848 álláskereső szerepelt a nyilvántartásban. A szabad munkaerő csökkenésének hatására a Mezőtúri járásban is megjelent több ágazatban a munkaerőhiány, amely a tendenciák ismeretében a jövőben tovább súlyosodhat, valamint új ágazatokban is megjelenhet.</p> <p>Habár a fenti okokból kifolyólag a munkaerő-kínálat egyre kevesebb a nyílt munkaerőpiacon, a járásban fellelhető mozgósítható tartalék, amely a következő csoportokból áll:</p> <ul style="list-style-type: none">• Az inaktív keresők, melyek aránya a teljes lakónépességből mind az országos, mind a megyei átlagnál magasabb. Ezen csoportot általában alacsony iskolai végzettség, alulszocializáltság, valamint 50 év feletti életkor jellemzi, azonban az átlagéletkor az utóbbi években csökkenésnek indult. A szakértők véleménye szerint a közfoglalkoztatási programban résztvevők alsó korhatárának megemelésével növekedni fog a 25 éven aluli fiatalok száma is.• A közfoglalkoztatottak, melyek havi átlagos száma 2016-ban az 1 100 főt is meghaladta. A közfoglalkoztatási programban résztvevők jellemzően alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, a jogviszonyuk határozott időre, általában néhány hónapra szól, de gyakran, az elsődleges munkaerőpiac helyett – amint lehetőség van rá – ismét a közfoglalkoztatási programba kerülnek vissza.• A nyugdíjas korú lakosság. 2015-ben a 65 éven felüliek száma megközelítette az 5 500 főt, és folyamatos növekedést mutat. Iskolai végzettségük jellemzően alacsonyabb, mint a munkaképes korú lakosság esetében, azonban jelentős szakmai tapasztalattal rendelkeznek. Életkorukból adódóan a munkabírásuk már nem éri el a fiatalabb generációét, azonban a csoportban felkutathatóak olyan egyének, melyek fizikai és szellemi állapota még lehetővé teszi a munkavállalást, és erre a hajlandóságuk is megvan.
Intézkedés leírása	<p>Az intézkedés során első lépésként beazonosításra kerülnek azok a munkavégzésre alkalmas egyének, akik jelenleg a nyílt munkaerőpiacon nem szerepelnek. A beazonosított személyekkel fel kell venni a kapcsolatot, és feltárni azokat az indokokat, melyek a távolmaradásukat előidézték. A feltárt problémák alapján szükséges a potenciális munkavállalók felkészítése a munkaerőpiacon való megjelenésre. Ennek keretében a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály írásos tájékoztató anyagot küld, csoportos tájékoztató foglalkoztatást szervez az álláskeresői regisztráció tartalmáról, igénybe vehető támogatási és szolgáltatási lehetőségekről.</p>

	<p>Fontos a folyamatos, és amennyiben lehetséges, a személyes kapcsolattartás, ennek során olyan munkalehetőségeket is be lehet mutatni a számukra, melynek elvégzésére alkalmasak. Tekintettel arra, hogy a munkavállalás a kezdeti időszakban jelentős anyagi terheket róhat az állskeresőre, különböző pénzbeli és természetbeli támogatási formákkal ösztönözhető a célcsoport elhelyezkedése.</p> <p>A 2014-2020-as időszakban több pályázati felhívás is tartalmaz az intézkedéshez kapcsolódó támogatható tevékenységeket. Amennyiben a felelősök közvetlenül pályázhatnak, ajánlott élniük a lehetőségekkel, amennyiben nem, a Paktumiroda feladata a partnerek tájékoztatása a lehetőségekről, valamint szükség esetén segítség nyújtása a pályázati dokumentáció összeállításával és az adminisztratív teendők ellátásával kapcsolatban.</p> <p>Az intézkedés hatására nagyobb lesz a járás munkaerőkínálata, csökken a munkaerőhiány, a sérülékeny társadalmi csoportok és a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési esélyei az elsődleges munkaerőpiacon megemelkednek.</p>
Tevékenységek	<p style="text-align: center;">A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozható tevékenységek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Írásos tájékoztató anyagok összeállítása és eljuttatása a célcsoport tagjainak • Csoportos tájékoztató foglalkozások szervezése az állskeresői regisztráció tartalmáról és az igénybe vehető támogatási és szolgáltatási lehetőségekről • A célcsoport állásbörzéken való megjelenésének támogatása, ösztönzése • Álláshirdetések, álláslehetőségek bemutatása a célcsoport számára • Folyamatos kapcsolattartás, interaktív kommunikáció biztosítása <p style="text-align: center;">A Foglalkoztatási Stratégia céljainak megvalósítását szolgáló, TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből nem finanszírozható tevékenységek</p> <ul style="list-style-type: none"> • A célcsoportok pontos lehatárolása, nagyságának számbavétele • Az célcsoport elérési módjainak számbavétele, értékelése, a leghatékonyabb módszer(ek) kiválasztása • Adatbázis készítése és rendszeres (évenkénti) felülvizsgálata a munkavállalásra alkalmas és hajlandó nyugdíjaskorú lakosságról • A Kormányhivatal Mezőtúr Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának információs csatornáinak alkalmazása • Partnerségi folyamatok fel, illetve újjáépítése és aktív működtetése

<p>Célcsoportok</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inaktív keresők • Alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők • 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő fiatalok • 50 év feletti • GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek • Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők • Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek • Megváltozott munkaképességűek • Roma nemzetiséghez tartozók • Közfoglalkoztatottak • Nyugdíjas korú, de munkavégzésre képes és hajlandó lakosság
<p>Indikátorok</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Közfoglalkoztatottak havi átlagos száma a járásban • Az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedő közfoglalkoztatottak száma • Megszólitott inaktív keresők száma • Sikeresen mozgósított inaktívak száma • Az intézkedések hatására munkába álló nyugdíjaskorúak száma
<p>Források</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 projekt vonatkozó elszámolható költségei • EFOP-1.1.3-17 - NŐ AZ ESÉLY – FOGLALKOZTATÁS • GINOP-5.2.4 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására • EFOP-1.11.1-17 - Kísérleti programok a szociális gazdaság erősítése és a leghátrányosabb helyzetű csoportok elhelyezkedése érdekében nonprofit szervezetek és vállalkozások együttműködése révén • EFOP-1.2.9-16 - Nők a családban és a munkahelyen • EFOP-1.9.3 - A foglalkoztatási rehabilitáció szakmai folyamatainak fejlesztése • Önkormányzatok, vállalkozások, munkaügyi szervezetek hozzájárulása
<p>Ütemezés</p>	<p>2017. 3. negyedév – 2019. 4. negyedév</p>
<p>Felelős szervezet</p>	<p>Paktumiroda Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal</p>
<p>Partnerek</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A Mezőtúri járás települési önkormányzatai • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat • Nemzetiségi önkormányzatok • Sérülékeny társadalmi csoportokkal foglalkozó civil szervezetek • Munkaerőpiaci szolgáltatók • Szociális ellátásban résztvevő intézmények

1.2 intézkedés: Fiatalok megtartása és vonzása hatékony pályaeorientációval

Az intézkedés bizonyos tevékenységei a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozhatóak	
Szükségletek	<p>A Mezőtúri járás egyik legnagyobb problémája a lakosság elvándorlása: 2005 és 2015 között közel 4 900 fő vándorolt el a térségből, de a vándorlási különbözetből adódó népességveszteség is közel 1 200 fő. Az elvándorlás jellemzően fiatal, képzettebb lakosságot érinti, amely hatalmas veszteség a járás munkaerőpiacának.</p> <p>Helyben tartásuk két szempontból is fontos: egyrészt a munkáltatóknak szüksége van a képzett munkaerőre, másrészt ez a csoport általában családalapítás előtt áll, a megszülető gyermekek pedig a távolabbi jövőben biztosítják a kieső munkaerő pótlását.</p>
Intézkedés leírása	<p>A pályaeorientációs rendszer lényege, hogy az egyén felismeri a saját adottságait, képességeit, valamint megismerheti a választható szakmákat. Ezen információk jelentősen hozzájárulnak a megalapozott szakmaválasztáshoz, így a képzésből kikerülők a munka világában is nagyobb sikereket érhetnek el. A pályaeorientációs akciók megvalósítása során lehetőség van a munkaerőhiánnyal küzdő ágazatok hangsúlyosabb bemutatására.</p> <p>A fiatalok helyben tartásához szükséges az oktatási rendszer közreműködése is, ennek részletes leírását a 2.1 intézkedés tartalmazza.</p> <p>A 2014-2020-as időszakban több pályázati felhívás is tartalmaz az intézkedéshez kapcsolódó támogatható tevékenységeket. Amennyiben a felelősök közvetlenül pályázhatnak, ajánlott élniük a lehetőségekkel, amennyiben nem, a Paktumiroda feladata a partnerek tájékoztatása a lehetőségekről, valamint szükség esetén segítség nyújtása a pályázati dokumentáció összeállításával és az adminisztratív teendők ellátásával kapcsolatban.</p> <p>Az intézkedés hatására nagyobb hatékonysággal hasznosul a járásban a munkaerő-tartalék, csökkenésnek indul az egyes ágazatokban felmerülő munkaerőhiány, valamint növekedésnek indul a járás népességmegtartó képessége, lassul a lakosság csökkenésének üteme.</p>
Tevékenységek	<p style="text-align: center;">A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozható tevékenységek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pályaválasztási és pályamódosítási tanácsadás biztosítása

	<p>A Foglalkoztatási Stratégia céljainak megvalósítását szolgáló, TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből nem finanszírozható tevékenységek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Szakmák bemutatása • A gyakornoki ösztöndíj rendszer segítése, népszerűsítése • Üzemlátogatások, munkahelyek szervezett megtekintése • Egyéni készség- és kompetenciafelmérések biztosítása • Pályaorientációs központ működtetése • A pályaorientációs tevékenységet végző szakemberek képzése, továbbképzése, módszertani segítségnyújtás biztosítása
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • Általános iskolák 7-8. osztályos tanulói • Középiskolai tanulók, végzős diákok • Pályakezdők • Fiatal, nem piacképes szakképesítéssel rendelkező álláskeresők • Pályaorientációs tevékenységet végző szervezetek, személyek
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> • Megtartott pályaorientációs tanácsadások száma • Szervezett üzemlátogatások száma • Pályaorientációs tanácsadásokon résztvevők száma • Szervezett üzemlátogatásokon résztvevők száma
Források	<ul style="list-style-type: none"> • A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 projekt vonatkozó elszámolható költségei • GINOP-5.2.4 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására • EFOP-3.2.5-17 - Pályaorientáció, kiemelten az MTMI készségek és kompetenciák fejlesztése a köznevelés rendszerében • Önkormányzatok, vállalkozások, munkaügyi szervezetek hozzájárulása
Ütemezés	2017. 3. negyedév – 2019. 4. negyedév
Felelős szervezet	<ul style="list-style-type: none"> • Paktumiroda
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara • Települési önkormányzatok • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat • Paktum menedzsment szervezet • A járás vállalkozásai, foglalkoztató szervezetei és a duális képzésben résztvevő szervezetek • Térségi képzőintézmények • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság

1.3. intézkedés: Az álláshoz jutás segítése a munkáltatói és munkavállalói oldalon

Az intézkedés a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozható	
Szükségletek	<p>A Mezőtúri járás munkaerőpiaca a természetes fogyásnak, a munkaképes korú lakosság elvándorlásának, valamint a társadalom előregedésének köszönhetően folyamatosan szűkül. A regisztrált álláskeresők száma az elmúlt években folyamatos csökkenést mutatott, 2016. decemberében 848 álláskereső szerepelt a nyilvántartásban. A szabad munkaerő csökkenésének hatására a Mezőtúri járásban is megjelent több ágazatban a munkaerőhiány, amely a tendenciák ismeretében a jövőben tovább súlyosodhat, valamint új ágazatokban is megjelenhet.</p> <p>Az álláskeresők számának csökkenése ellenére jellemzően a hátrányos helyzetű csoportok esetében továbbra is jelentős kihívást jelent a megfelelő munkahely megtalálása, amely részben annak köszönhető, hogy munkáltatók a célcsoporttal szemben felmerülő előítéleteik következtében nem kívánják foglalkoztatni a csoport tagjait.</p> <p>A munkaerőpiacon olyan álláskeresők is megtalálhatóak, akik számára a sikeres elhelyezkedéshez szükséges információk nem állnak a rendelkezésükre, esetleg a saját képességeikben való kételkedésük miatt nem mernek olyan álláslehetőségekre pályázni, amelyekre egyébként alkalmasak lennének.</p>
Intézkedés leírása	<p>Az intézkedés a regisztrált (főként hátrányos helyzetű) álláskeresőket közvetlen és közvetett eszközökkel is támogatja. Közvetlen eszközök segítik a célcsoport álláskeresési aktivitásának növelését, ennek eszközei a munkaerőpiaci információnyújtás, az álláskeresési és munkavállalási tanácsadás, és a mentori tanácsadás.</p> <p>A közvetett eszközök a munkáltatókon keresztül támogatja a célcsoport álláshoz jutását. Ennek keretében a célcsoporttal szembeni előítéletek mérséklésére kerül sor, bérjellegű támogatások biztosításával a betanulási, munkakipróbálási, munkagyakorlat szerzési időszakban.</p>
Tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> • Munkaerőpiaci információ nyújtás • Egyéni álláskeresési és munkavállalási tanácsadás • Mentori tanácsadás • Bér- és bérjellegű támogatások biztosítása a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatása érdekében
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • Alacsony iskolai végzettségűek • 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők • 50 év felettiek • GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek • Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők • Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek • Megváltozott munkaképességű személyek • Roma nemzetiséghez tartozó személyek

Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> • Egyéni tanácsadások, munkaerőpiaci információk nyújtásának száma (alkalom) • Mentori programba bevont személyek száma • A bérjellegű támogatások hatására álláshoz jutók száma
Források	<ul style="list-style-type: none"> • A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 projekt vonatkozó elszámolható költségei • Önkormányzatok, vállalkozások, munkaügyi szervezetek hozzájárulása
Ütemezés	2017. 3. negyedév – 2019. 4. negyedév
Felelős szervezet	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • Paktumiroda • A Mezőtúri járás települési önkormányzatai • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat • Nemzetiségi önkormányzatok • Sérülékeny társadalmi csoportokkal foglalkozó civil szervezetek • Munkaerőpiaci szolgáltatók • Szociális ellátásban résztvevő intézmények

2. prioritás: A foglalkoztathatósághoz szükséges ismeretek és készségek javítása

2.1 intézkedés: A szakképzési kínálat rugalmas illeszkedésének biztosítása a munkaadói elvárásokhoz

Az intézkedés a Stratégia céljainak megvalósulását szolgálja, a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből nem finanszírozható	
Szükségletek	<p>2016. év végén a Mezőtúri járásban 848 álláskereső szerepelt a nyilvántartásokban, ebből 269 fő szakiskolai/szaktanulmányi végzettséggel, míg 77 fő szakközépiskolai végzettséggel vagy technikummal rendelkezett, tehát látható, hogy az álláskeresők 41%-a rendelkezett valamilyen szakképzéssel, ennek ellenére több ágazatban is egyre nagyobb hiány mutatkozik a szakképzett munkaerőből. Erre példa a fémipar, ahol működik olyan cég, ahol a dolgozók jelentős része már betöltötte az 55 évet, és a termelés biztosítása érdekében nyugdíjaskorúakat is foglalkoztat.</p> <p>Ez a kettős állapot részben a szakképzési rendszer hiányosságaival magyarázható: egyrészt az oktatási rendszer elavult szaktudást biztosít, a képzésben megszerezhető szakmák nem felelnek meg a keresleti követelményeknek, másrészt a rendszerből kikerülők nem sajátítják el a munkavállaláshoz szükséges kompetenciákat. Problémát jelenthet, hogy a képzési rendszer nem alkalmazkodik rugalmasan a változó igényeknek megfelelően, így a megszerezhető szakmai végzettséggel a járásban nem lehet elhelyezkedni, ez szerepet játszhat abban, hogy a járás oktatási intézményeiben a tanulók létszámának csökkenése a népességfogyás mértékét is meghaladja.</p>
Intézkedés leírása	<p>Az intézkedés során első körben meg kell vizsgálni a Mezőtúri járás munkáltatóit. Látni kell, hogy az egyes ágazatokban a vállalkozások hány főt foglalkoztatnak, milyen nagyságrendű a betöltetlen álláshelyek száma. A vizsgálatnak ki kell térni az alkalmazottak korösszetételére, mivel azon ágazatokban, ahol nagyarányú az idősebb munkavállalók jelenléte, a közeli nyugdíjba vonulás miatt nagyobb keretszámokkal kell a képzéseket indítani.</p> <p>A vállalkozások felméréseivel párhuzamosan fel kell mérni a szakképzési rendszert. Látni kell, hogy milyen szakmákban és hány fő részvételével indítanak képzéseket az intézmények, illetve vizsgálni szükséges, hogy az egyes képzéseken a tanulók létszáma mekkora.</p> <p>A felmérések követően látható, hogy melyek azok a szakmák melyek képzése kevésbé, vagy egyáltalán nem szükséges, és az is, hogy melyeket kellene bevezetni. Tekintettel arra, hogy a járás munkaerőpiaci szereplőinek a képzési rendszer átalakítására hatáskörrel nem rendelkeznek, ezért a feladatuk egy szakpolitikai javaslat elkészítése, majd illetékes intézményeknél történő érdekérvényesítés, melynek megfelelő hivatkozási alapot adhat a kutatás eredménye.</p> <p>A jó munkaerő megfelelő gyakorlati tapasztalattal is rendelkezik, ennek érdekében fontos, hogy a képző intézmények minél több helyi vállalkozással tanulmányi szerződést kössenek, melyek biztosítják a gyakorlati tudás megszerzését – emellett a jó gyakoronkokat akár a végzettség megszerzését követően tovább is tudják foglalkoztatni. Ennek biztosítása érdekében a Paktumiroda közvetítőként léphet fel a munkáltatók és a képző intézmények között.</p>

	<p>Az intézkedés hatására biztosítható a munkaerő kereslet-kínálat nagyobb összhangja, csökken a munkaerőhiány. A szakképzési rendszer rugalmas átalakításával a fiatalok számára egy hosszú távú jövőkép mutatható fel, az iskolát követő biztos munkahellyel, így az elvándorlás is mérsékelhető lenne a járásból. A munkaadók számára a folyamatos munkaerő utánpótlás a termelékenység növekedését eredményezi, ezáltal többletbevételeket generál, növeli a vállalkozások versenyképességét.</p>
Tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> • Vállalkozások munkaerejének ágazatonkénti és korösszetétel szerinti felmérése • A vállalkozások bővítési szándékainak felmérése a munkaerőigények jövőbeli változásának figyelembe vétele érdekében • Képzési rendszer felmérése, az oktatott szakmák, a keretszámok és az egyes szakmák keretszámainak kihasználtsági felmérése • A képzési kínálat aktualizálásában való közreműködés a munkaerőkeresletnek megfelelően, a szükséges munkaerő mozgósítása, új képzések folytatásának engedélyeztetése • Együttműködési megállapodások megkötésében való közreműködés a vállalkozásokkal a tanulók gyakorlati tudásának biztosítása érdekében • A vállalkozások képzési igényeinek rendszeres felmérése, az igények továbbítása a szakképző iskolák felé
Célcsoportok	<p>Közvetlen célcsoportok:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Munkáltatók • Oktatási és képzési intézmények <p>Közvetett célcsoportok:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nem piacképes szakképzettséggel rendelkező álláskereső
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> • A munkáltatói igények alapján szervezett képzések száma • A munkáltatói igények alapján szervezett képzéseken résztvevők száma • A megtartott képzéseket sikeresen teljesítők száma
Források	<ul style="list-style-type: none"> • Önkormányzatok, vállalkozások, munkaügyi szervezetek hozzájárulása • GINOP-6.2.3-17 A szakképzési intézményrendszer átfogó fejlesztése • Állami támogatási formák
Ütemezés	2017. 3. negyedév – 2019. 4. negyedév
Felelős szervezet	Paktumiroda
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • A Mezőtúri járás oktatási-képzési intézményei • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal • A járás települési önkormányzatai • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara • Munkaerőpiaci szolgáltatók • A Mezőtúri járás foglalkoztató szervezetei

2.2. intézkedés: A munkaerő-piaci kulcskompetenciák fejlesztése

Az intézkedés bizonyos tevékenységei a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozhatóak	
Szükségletek	<p>Habár 2016. decemberében 848 regisztrált álláskeresőt tartottak nyilván a Mezőtúri járásban, ennek ellenére több olyan vállalkozás is munkaerőhiányra panaszkodott, ahol az érintett munkakörök betöltéséhez szakképzettség nem szükséges. Ennek egyik oka, hogy a potenciális munkavállalók a tartós, hosszú távú munkanélküliség, az inaktív státusz vagy épp a közfoglalkoztatotti lét miatt az alacsony motiváció, a teljesen vagy részben hiányzó kompetenciák miatt nem alkalmas a munkavállalásra. Abban az esetben, ha a személyes attitűd nem megfelelő, akkor az új munkavállaló képtelen beilleszkedni a munkahelyre, nem képes megszokni a szokásos – esetenként monoton vagy éppen túlzott rugalmasságot igénylő – munkarendet, így előfordul, hogy már néhány napos munkavégzés után meg sem jelennek a munkáltatónál. Részben emiatt is tapasztalható egyfajta bizalmatlanság a munkaadók részéről a hátrányos helyzetű munkavállalókkal szemben. Több ágazat is hasonló, jól fejleszthető kompetenciákat vár el a foglalkoztatottaktól (alapvető matematikai és szövegértési képesség, monotonitástűrés, figyelem, memória, kézügyesség, csapatmunka).</p>
Intézkedés leírása	<p>Az intézkedés során a hátrányos helyzetű álláskeresők, a nyílt munkaerőpiacról kiszorult, de még visszavezethető sérülékeny társadalmi csoportok, közfoglalkoztatottak felkészítése történik a munkavállalásra, munkakompetencia fejlesztő tréningek, valamint szakmai képzésbe illesztett kompetencia fejlesztés alkalmazásával.</p> <p>A 2014-2020-as időszakban több pályázati felhívás is tartalmaz az intézkedéshez kapcsolódó támogatható tevékenységeket. Amennyiben a felelősök közvetlenül pályázhatnak, ajánlott élniük a lehetőségekkel, amennyiben nem, a Paktumiroda feladata a partnerek tájékoztatása a lehetőségekről, valamint szükség esetén segítség nyújtása a pályázati dokumentáció összeállításával és az adminisztratív teendők ellátásával kapcsolatban.</p> <p>Az intézkedés hozzájárul a járásban fellelhető munkaerőtartalék hatékonyabb hasznosításához, a felmerülő munkaerőhiány enyhítéséhez, a sérülékeny társadalmi csoportok nagyobb eséllyel találnak munkahelyet, a még aktív álláskeresők kiszorulása a munkaerőpiacról megakadályozható. A személyiség- és kompetenciafejlesztési tréningeknek köszönhetően növekszik a potenciális munkavállaló alkalmazkodóképessége, egyszerűbbé válik a beilleszkedés a munkakörnyezetbe.</p>
Tevékenységek	<p style="text-align: center;">A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozható tevékenységek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Személyiségfejlesztő tréningek tartása • Keresetpótló juttatás biztosítása a tréningeken résztvevőknek • Képzési költségek támogatása

	<p>A Foglalkoztatási Stratégia céljainak megvalósítását szolgáló, TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből nem finanszírozható tevékenységek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kompetenciafelmérések készítése • Képzési tervek összeállítása • Kompetenciafejlesztő tréningek tartása • Felkészítés a munkavállalásra a szociális szövetkezetek segítségével
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • Alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők • 50 év feletti álláskeresők • GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek • Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők • Inaktív keresők • Megváltozott munkaképességű személyek • Közfoglalkoztatottak • Roma nemzetiségű személyek • Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> • Megtartott munkakompetencia fejlesztő tréningek száma • Munkakompetenciafejlesztő tréningeken résztvevők száma • A munkakompetencia tréningeket követően a nyílt munkaerőpiacon sikeresen elhelyezkedők száma • Munkavállalási tanácsadások száma
Források	<ul style="list-style-type: none"> • EFOP-1.11.1-17 - Kísérleti programok a szociális gazdaság erősítése és a leghátrányosabb helyzetű csoportok elhelyezkedése érdekében nonprofit szervezetek és vállalkozások együttműködése révén • A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 projekt vonatkozó elszámolható költségei • EFOP-1.9.3 - A foglalkoztatási rehabilitáció szakmai folyamatainak fejlesztése • GINOP-5.3.10-17 Létszámleépítések megelőzése és kezelése • GINOP-6.1.3-17 Idegen nyelvi készségek fejlesztése • GINOP-6.1.6-17 Munkahelyi képzések támogatása mikro-, kis- és középvállalatok munkavállalói számára • GINOP-6.1.7-17 - Munkahelyi képzések - támogató szolgáltatások
Ütemezés	2017. 3. negyedév – 2019. 4. negyedév
Felelős szervezet	<ul style="list-style-type: none"> • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal • Paktumiroda (a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 pályázatból nem megvalósítható tevékenységek esetében)

Partnerek

- A sérülékeny társadalmi csoportokat képviselő civil szervezetek
- Munkaerőpiaci szolgáltatók
- A Mezőtúri járás települési önkormányzatai
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat
- Szociális intézmények
- Képzéseket folytató intézmények

2.3. intézkedés: Versenyképes szakképzettség biztosítása

Az intézkedés a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozható	
Szükségletek	<p>Az országos tendenciákhoz hasonlóan a Mezőtúri járásban is megjelent, és egyre komolyabb problémát jelent a munkaerőhiány. Ennek egyik kiváltó oka, hogy a foglalkoztatók nem találnak megfelelő szakképesítéssel rendelkező munkavállalót. A 2016. decemberi adatok szerint a járásban a regisztrált álláskeresők 47%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezett, további 9%-a pedig megszerezte ugyan az érettségi bizonyítványát, azonban ehhez szakképzettség nem párosult. Az adatok alapján jelentős nehézségekbe ütközik a szakiskolai/szakmunkásképző végzettségű személyek álláshoz jutása is (arányuk 32%), melynek oka lehet az elavult szaktudás, a képzésben megszerezhető szakmák meg nem felelése a keresleti követelményeknek, vagy a rendszerből kikerülők a munkavállaláshoz szükséges kompetenciáinak hiánya is.</p>
Intézkedés leírása	<p>Az intézkedés során a célcsoport tagjai képzéseken vesznek részt, melyek hozzájárulnak a szakmai és nyelvi ismereteik bővítéséhez, esetleg olyan szakképzettség megszerzéséhez, amely segítségével egyszerűbbé válik az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés. A képzéseken való részvételhez rendkívül fontos a megfelelő alapismeretek rendelkezésre állása, ennek hiányában a lemorzsolódás komoly kockázatot jelent, ezért képzéseken történő részvétel feltétele kell, hogy legyen az alkalmassági vizsgálat.</p> <p>Tekintettel arra, hogy az intézkedés célcsoportja jellemzően hátrányos helyzetű álláskereső, akiknek a képzésen történő részvétel akkor is nagy anyagi megterhelést jelent, ha maguk a képzések ingyenesek, utazási támogatással, keresetpótló juttatással lehet és szükséges a részvételt ösztönözni. Szükség esetén gyermekfelügyelet és a hozzátartozó ápolásának biztosításával a programban való részvétel hatékonyabban biztosítható.</p>
Tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> • Alkalmassági vizsgálat tartása a képzések lehetséges résztvevői körében • OKJ szerinti szakmai képzések nyújtása • Szakmai alapismeretet nyújtó betanító képzések lefolytatása • Idegen nyelvi képzések tartása • Keresetpótló juttatás biztosítása a képzés résztvevőinek • Utazási támogatás biztosítása, • Gyermekfelügyelet és hozzátartozó ápolásának biztosítása

Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • Alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők • 50 év feletti álláskeresők • GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek • Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők • Inaktív keresők • Megváltozott munkaképességű személyek • Közfoglalkoztatottak • Roma nemzetiségű személyek • Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> • Az intézkedés keretében meghirdetett képzésekben résztvevők száma • A lefolytatott képzéseket sikeresen teljesítők száma
Források	<ul style="list-style-type: none"> • A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 projekt vonatkozó elszámolható költségei
Ütemezés	2017. 3. negyedév – 2019. 4. negyedév
Felelős szervezet	<ul style="list-style-type: none"> • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • Munkaerőpiaci szolgáltatók • A Mezőtúri járás települési önkormányzatai • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat • Képzéseket folytató intézmények

3. prioritás: A helyi vállalkozások versenyképességének javítása

3.1. intézkedés: Vállalkozói képzések szervezése

Az intézkedés bizonyos tevékenységei a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozhatóak	
Szükségletek	<p>A működő vállalkozások száma a Mezőtúri járásban folyamatos csökkenést mutat. A vállalkozások jellemzően kisméretűek, alacsony éves nettó árbevétellel rendelkeznek, tőkeerejük alacsony, ezáltal támogatások hiányában nincs elég fejlesztésre fordítható forrásuk, összességében tehát a versenyképességük nem kielégítő, kiszolgáltatottak a külső körülményekben bekövetkező változásoknak.</p> <p>Egy erős, versenyképes vállalkozás működtetéséhez nem elegendő kizárólag az adott szakmában megszerzett tudásra támaszkodni, több egyéb terület is van, melyek ismeretének hiánya kedvezőtlen hatásokat eredményezhet. Ilyen terület lehet például a működés jogi hátterének ismerete, üzleti tervek készítése, adózási formák ismerete, a hatékony marketingfogások alkalmazása, HR menedzsment, ügyfelekkel történő kommunikáció, digitális felületek, eszközök alkalmazása stb. A nagyobb, jellemzően külföldi tulajdonban álló vállalkozások számára az anyagi háttér rendelkezésre áll az adott területen jártassággal rendelkező szakemberek alkalmazására, vagy a szolgáltatásuk megrendelésére, azonban a mikro- és kisvállalkozások pénzügyi helyzete nem teszi ezt lehetővé.</p> <p>A 2014-2020-as időszakban több pályázati felhívás is tartalmaz az intézkedéshez kapcsolódó támogatható tevékenységeket. Amennyiben a felelősök közvetlenül pályázhatnak, ajánlott élniük a lehetőségekkel, amennyiben nem, a Paktumiroda feladata a partnerek tájékoztatása a lehetőségekről, valamint szükség esetén segítség nyújtása a pályázati dokumentáció összeállításával és az adminisztratív teendők ellátásával kapcsolatban.</p> <p>A mikro- és kisvállalkozások hátránya a területen úgy mérsékelhető, hogy a vállalkozók számára biztosítjuk a szükséges tudás megszerzését képzések segítségével.</p>
Intézkedés leírása	<p>Az intézkedés során olyan képzések nyújtása történik a vállalkozók számára, melyekkel elérhető a tudatosabb, a külső körülmények változására rugalmasabban reagáló vállalkozásirányítás. A képzések során a gyakorlati jellegnek kell dominálnia.</p> <p>A intézkedés hatására a vállalkozók jogalkalmazási képessége erősödik, elkerülhetőek az adminisztratív hibákból adódó szankciók, képesebbé válnak a stratégiai gondolkodásra, hatékonyabbá válik a munkaerőtoborzás, a marketingszemlélet erősödésének köszönhetően megnő a termékeik és szolgáltatásaik iránti igény, ezáltal növekednek a bevételeik, javul a versenyképességük. Mindezek következtében növekszik a munkaerőigényük, tehát a járásban csökken a munkanélküliség is.</p>
Tevékenységek	<p style="text-align: center;">A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozható tevékenységek</p> <ul style="list-style-type: none">• Képzési támogatás nyújtása az induló vállalkozások számára• Vállalkozóvá válás támogatása

	<p>A Foglalkoztatási Stratégia céljainak megvalósítását szolgáló, TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből nem finanszírozható tevékenységek</p> <ul style="list-style-type: none"> • A vállalkozók képességeinek felmérése a főtevékenységtől eltérő, de a versenyképes működéshez elengedhetetlen területeken • A képzendő területek meghatározása a felmérések alapján • Képzések meghirdetése
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • A járásban működő mikro- és kisvállalkozások • A járás területén tevékenykedő egyéni vállalkozások • A térségben vállalkozást indítani, vagy önfoglalkoztatóvá válni szándékozó álláskeresők
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> • Megszervezett vállalkozói képzések száma • Vállalkozói képzéseken résztvevők száma • Vállalkozói képzéseket sikeresen teljesítők száma
Források	<ul style="list-style-type: none"> • A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 projekt vonatkozó elszámolható költségei • GINOP-5.1.10-17 Álláskeresők vállalkozóvá válásának támogatása • GINOP-5.1.9-17 - Álláskeresők és fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése - képzés és mentorálás • GINOP-5.2.7-17 - Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása • GINOP-5.3.7-VEKOP-17 Jogszerű foglalkoztatás fejlesztése • GINOP-6.1.3-17 Idegen nyelvi készségek fejlesztése
Ütemezés	2017. 3. negyedév – 2019. 4. negyedév
Felelős szervezet	<ul style="list-style-type: none"> • Paktumiroda • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal (kizárólag a TOP-5.1.2 forrásból megvalósítható tevékenységek esetében)
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • A Mezőtúri járás települési önkormányzatai • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara • Képzéseket folytató intézmények • A járásban működő vállalkozások, egyéni vállalkozók • Vállalkozás indítását, vagy önfoglalkoztatóvá válást tervező álláskeresők

3.2. intézkedés: Vállalkozói tanácsadás biztosítása

Az intézkedés a Stratégia céljainak megvalósulását szolgálja, a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből nem finanszírozható	
Szükségletek	<p>A működő vállalkozások száma a Mezőtúri járásban folyamatos csökkenést mutat. A vállalkozások jellemzően kisméretűek, alacsony éves nettó árbevétellel rendelkeznek, tőkeerejük alacsony, ezáltal támogatások hiányában nincs elég fejlesztésre fordítható forrásuk, összességében tehát a versenyképességük nem kielégítő, kiszolgáltatottak a külső körülményekben bekövetkező változásoknak.</p> <p>A vállalkozások működtetéséhez, a megfelelő döntések meghozatalához, az üzleti tervek elkészítéséhez az egyéni vállalkozók, valamint a mikro- és kisvállalkozók nem rendelkeznek széleskörű, minden területre kiterjedő ismerettel, előfordul, hogy nincsenek tisztában azzal, hogy egy adott kérdésben mely szervezethez, személyhez fordulhatnak segítségért, a szolgáltatásnyújtás költségeit pedig saját forrásból nem képesek előteremteni.</p>
Intézkedés leírása	<p>Az intézkedés során felmérésre kerül, hogy a vállalkozások leggyakrabban mely területeken igényelnek tanácsadási szolgáltatást a döntéseik meghozatalához, majd fel kell kutatni a járásban tevékenykedő, az adott területen szakértelemmel rendelkező tanácsadókat, ebből egy adatbázis állítható össze. Bizonyos kérdésekben a Paktumiroda munkatársai is rendelkeznek kellő szakértelemmel, ebben az esetben a szolgáltatást ők nyújtják, amennyiben nem, az adatbázis alapján a vállalkozások átirányíthatók a megfelelő szakértőkhöz. A vállalkozó számára költségtérítés is nyújtható.</p> <p>Az intézkedés hatására a vállalkozók képessé válnak egy adott kérdésbe a megfelelő döntések meghozatalára, növekedik a bevételük, a versenyképességük, hosszú távon új munkahelyek jönnek létre.</p>
Tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> • Tanácsadói adatbázis összeállítása • Közvetlen tanácsadás biztosítása • Tanácsadási költségek támogatása
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • A járásban működő mikro- és kisvállalkozások • A járás területén tevékenykedő egyéni vállalkozások • A térségben vállalkozást indítani, vagy önfoglalkoztatóvá válni szándékozó természetes személyek
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> • Vállalkozói tanácsadáson résztvevők száma • Vállalkozói tanácsadásba bevont tanácsadó szervezetek száma
Források	<ul style="list-style-type: none"> • Önkormányzatok, vállalkozások, munkaügyi szervezetek hozzájárulása
Ütemezés	2017. 3. negyedév – 2019. 4. negyedév
Felelős szervezet	<ul style="list-style-type: none"> • Paktumiroda

Partnerek

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
- Tanácsadók, vagy tanácsadással foglalkozó vállalkozások
- A Mezőtúri járás települési önkormányzatai
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- A járásban működő vállalkozások, egyéni vállalkozók
- Vállalkozás indítását, vagy önfoglalkoztatóvá válást tervező természetes személyek

3.3. intézkedés: A vállalkozások közötti hálózatosodás ösztönzése

Az intézkedés a Stratégia céljainak megvalósulását szolgálja, a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből nem finanszírozható	
Szükségletek	<p>A működő vállalkozások száma a Mezőtúri járásban folyamatos csökkenést mutat. A vállalkozások jellemzően kisméretűek, alacsony éves nettó árbevétellel rendelkeznek, tőkeerejük alacsony, ezáltal támogatások hiányában nincs elég fejlesztésre fordítható forrásuk, összességében tehát a versenyképességük nem kielégítő, kiszolgáltatottak a külső körülményekben bekövetkező változásoknak.</p> <p>Tekintettel arra, hogy a járás mikro- és kisvállalkozások fejlődésének egyik legfőbb gátja a vállalkozások méretéből következően a szükséges pénzügyi- és humán erőforrás hiánya, szükséges lenne az egymás közötti együttműködés ösztönzése. Habár az egyes gazdasági ágazatokban a vállalkozások egymás versenytársainak is tekinthetők, az együttműködésekkel, hálózatosodással és a klaszterek kialakításával a felmerülő problémák megoldása is hatékonyabbá válik, mivel a költségek és a szükséges erőforrások megoszthatóak. Az együttműködések másik nagy előnye, hogy egy vállalkozás felmerülő problémájára a partnernek lehetséges, hogy már van kialakított megoldása, jó gyakorlata, és ez nagyobb költségráfordítás nélkül is adaptálható.</p>
Intézkedés leírása	<p>Az intézkedés során először felmérésre kerül, hogy a Mezőtúri járás vállalkozásai körében mennyire jellemző az együttműködés, léteznek-e klaszterek, és ha igen látható-e jele a tényleges együttműködésnek.</p> <p>Ezt követően kezdődik meg a hálózatosodás népszerűsítése jó gyakorlatok bemutatásával, kommunikációs eszközök (pl. nyomtatott sajtó, internet) alkalmazásával. Közös események, fórumok szervezésével szükséges a vállalkozók közötti bizalom kialakításának erősítése, amely a későbbi együttműködés alapját jelenti, majd segítséget kell nyújtani az együttműködés feltételeinek kialakításában.</p> <p>Az együttműködésből következő hatékony erőforrásgazdálkodásnak köszönhetően javul a versenyképesség, növekedésnek indul az árbevétel, amely hosszú távon a Mezőtúri járás munkaerőpiacára is pozitív hatást gyakorol.</p>
Tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> • A járásban együttműködésekre képes potenciális vállalkozások felkutatása • A vállalkozások közötti együttműködési kultúra felmérése • A vállalkozások együttműködésére vonatkozó hazai és nemzetközi jó gyakorlatok összegyűjtése, bemutatása • Az együttműködést ösztönző kommunikációs és marketing eszközök alkalmazása • Vállalkozói fórumok, egyéb események szervezése • Klaszterek és egyéb együttműködések létrehozásának támogatása az együttműködési keretfeltételek kialakításában való közreműködéssel
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • A járásban működő mikro- és kisvállalkozások • A járás területén tevékenykedő egyéni vállalkozók

Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> • A program hatására létrehozott vállalkozások közötti együttműködések, klaszterek száma • Együttműködésben, klaszterekben résztvevő vállalkozások száma
Források	<ul style="list-style-type: none"> • GINOP-1.1.4-16 - A kiemelt növekedési és innovációs potenciállal bíró feldolgozóipari KKV-k azonosítása, felmérése, motiválása, támogatása nemzetközi versenyképességük és hálózatosodásuk elősegítése céljából • GINOP-1.3.2-15 - Professzionális klaszterszervezetek minőségi szolgáltatásnyújtásának támogatása • Önkormányzatok, vállalkozások egyéb szervezetek pénzügyi hozzájárulása
Ütemezés	2017. 3. negyedév – 2019. 4. negyedév
Felelős szervezet	<ul style="list-style-type: none"> • Paktumiroda
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal • A Mezőtúri járás települési önkormányzatai • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara • A járásban működő vállalkozások, egyéni vállalkozók

3.4. intézkedés: Üzleti infrastruktúra fejlesztése

Az intézkedés a Stratégia céljainak megvalósulását szolgálja, a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből nem finanszírozható	
Szükségletek	<p>A Mezőtúri járásban az ezer főre jutó működő vállalkozások száma jelentős mértékben elmarad az országos átlagtól, emellett az elmúlt években folyamatos csökkenést is mutat. A vállalkozások jellemzően kisméretűek, alacsony éves nettó árbevétellel rendelkeznek, tőkeerejük alacsony, ezáltal támogatások hiányában nincs elég fejlesztésre fordítható forrásuk, összességében tehát a versenyképességük nem kielégítő, kiszolgáltatottak a külső körülményekben bekövetkező változásoknak.</p> <p>A vállalkozások működőképességének egyik meghatározó tényezője a megfelelő üzleti infrastruktúra megléte, amely magában foglalja többek között a termelőtevékenység folytatásához alkalmas terület meglétét, a kellő kapacitással rendelkező víz-, elektromos áram-, gázhálózat meglétét, a szélessávú internet rendelkezésre állását, az irodai munkához alkalmas épületek meglétét, a kiépített, jó minőségű szilárd burkolattal rendelkező úthálózatot stb.</p> <p>A járás két városában, Mezőtúron és Túrkevéen található nevesített ipari park vagy ezen funkció betöltésére alkalmas iparterület, emellett olyan épületek is rendelkezésre állnak, melyek irodai célra hasznosíthatók, esetleg inkubátorházként üzemeltethetők – ezek fejlesztése elengedhetetlen a közeljövőben.</p>
Intézkedés leírása	<p>Az intézkedés keretein belül először fel kell mérni a járás településein rendelkezésre álló üzleti infrastruktúra kiépítettségét, azonosítani szükséges azokat a területeket, ahol technikai/technológiai fejlesztés, kapacitásbővítés, új infrastruktúra kiépítése, esetleg a meglévő, leromlott állapotú infrastruktúra felújítása elengedhetetlen.</p> <p>Az intézkedés megvalósítása közvetlen és közvetett eszközökkel is megvalósítható. A közvetlen megvalósítás azt jelenti, hogy a paktumszervezet, vagy annak tagjai maguk hajtják végre a szükséges beruházásokat, míg a közvetett megvalósítás során a szervezet segít a területén működő vállalkozásoknak a pályázati források felkutatásában, a pályázati dokumentáció elkészítésében és a projektkiválasztási, valamint a végrehajtási szakaszban a szükséges adminisztratív teendők ellátásában.</p> <p>Az intézkedés hatására javul a helyben működő vállalkozások versenyképessége, új vállalkozások települnek le a járás településein, növekedésnek indul a gazdasági aktivitás, új munkahelyek jönnek létre, ezáltal csökken a térségben a munkanélküliség, és a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési esélyei a nyílt munkaerőpícon is jelentős mértékben javulásnak indul.</p>
Tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> • A rendelkezésre álló infrastruktúra felmérése, az esetleges hiányosságok azonosítása • Az üzleti infrastruktúra fejlesztése felújítással, technológiai korszerűsítéssel, bővítéssel, új infrastruktúra kialakításával saját forrásból, vagy pályázati segítséggel • A helyben működő vállalkozások infrastruktúra fejlesztésében való közreműködés a pályázati források felkutatásával, valamint a szükséges adminisztratív tevékenységek ellátásával

Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • A járásban működő mikro- kis- és középvállalkozások • A járás területén tevékenykedő egyéni vállalkozások • Termelő vagy szolgáltató tevékenység folytatásához új telephelyet kereső vállalkozások, akár a járás területén kívülről is
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> • Befejezett üzleti infrastruktúra-fejlesztést célzó beruházások száma • Üzleti infrastruktúrafejlesztésre fordított költségek összege
Források	<ul style="list-style-type: none"> • GINOP-1.2.4-16 - Ipari parkok fejlesztése • GINOP-1.2.5-15 - Logisztikai szolgáltató központok fejlesztéseinek támogatása • GINOP-1.2.6-8.3.4-16 - Élelmiszeripari középvállalatok komplex beruházásainak támogatása kombinált hiteltermékkel • GINOP-1.2.8-17 - Mikro-, kis- és középvállalkozások ipari digitalizációhoz (IPAR 4.0) kapcsolódó fejlesztéseinek támogatása • TOP-1.1.1-16 - Ipari parkok, iparterületek fejlesztése • TOP-1.1.2-16 - Inkubátorházak fejlesztése • TOP-1.1.3-16 - Helyi gazdaságfejlesztés • Önkormányzatok, vállalkozások egyéb szervezetek pénzügyi hozzájárulása
Ütemezés	2017. 3. negyedév – 2019. 4. negyedév
Felelős szervezet	<ul style="list-style-type: none"> • Paktumiroda
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal • A Mezőtúri járás települési önkormányzatai • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara • A járásban működő vállalkozások, egyéni vállalkozók

4. prioritás: Új vállalkozások indításának és letelepedésének ösztönzése

4.1. intézkedés: Járási szinten koordinált befektetés-ösztönzés

Az intézkedés a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozható	
Szükségletek	<p>A Mezőtúri járás vállalkozássűrűsége alacsony, az ezer lakosra jutó működő vállalkozások száma mindössze 45 db, amely alig haladja meg az országos átlag kétharmadát. Az alacsony vállalkozássűrűség egyik következménye, hogy az elsődleges munkaerőpiacon a munkahelyek száma a munkaképes korú lakossághoz viszonyítva kevésnek számít, emiatt a járás települési önkormányzatai a munkanélküliség alacsonyan tartása érdekében kiterjedt közfoglalkoztatási program folytatására kényszerülnek – a Mezőtúri járás közfoglalkoztatási rátája 11 százalékponttal haladja meg az országos átlagot.</p>
Intézkedés leírása	<p>Az intézkedés a járás beruházásainak növelésére irányul. Tekintettel arra, hogy mint a korábbi intézkedések leírásából is kiderült, a paktumterületen működő vállalkozások túlnyomó többségének mérete és tőkeereje ezt csak csekély mértékben teszi lehetővé, a befektetésösztönzési tevékenység legfőbb célja a vállalkozások járásban történő letelepedésének elősegítése, valamint új vállalkozások indításának támogatása.</p> <p>A befektetés ösztönzési tevékenység alapja egy a térség adottságait figyelembe vevő befektetés-ösztönzési stratégia, első lépésként ennek kidolgozása feltétlenül szükséges.</p> <p>A járás erősségeinek, és a benne rejlő lehetőségek mind szélesebb körben történő ismertetése érdekében marketing tervet szükséges kidolgozni. Törekedni kell a kapcsolatfelvételre a befektetés-ösztönzési tevékenységet folytató szervezetekkel, akik a megszerzett tapasztalataiknak köszönhetően hasznos tanácsokkal láthatják el a járás illetékes embereit, valamint a potenciális befektető vállalkozásokat a bizalmuk megnyerése érdekében.</p> <p>Az intézkedés hatására a járás tőkevonzó képessége megemelkedik, növekedésnek indul a működő vállalkozások száma, új munkahelyek jönnek létre az elsődleges munkaerőpiacon.</p>
Tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> • Befektetésösztönzési stratégia készítése, végrehajtása • A járás erősségeire, lehetőségeire fókuszáló marketingterv, piacszerzési stratégia, szolgáltatási terv kidolgozása, végrehajtása • Folyamatos kapcsolattartás befektetés-ösztönzéssel foglalkozó szervezetekkel, potenciális bevonzható vállalkozásokkal • Honlap kialakítása • Online adatbázis és erőforrás-térkép készítése a befektetések számának és értékének növelése érdekében
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • Potenciális hazai és külföldi befektetők • Telephelyet kereső, a járásban eddig nem működő vállalkozások • A járás működő vállalkozásai
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> • Elkészült befektetésösztönzési stratégia • A vállalkozások letelepedését szolgáló kommunikációs események száma

Források	<ul style="list-style-type: none"> • A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 projekt vonatkozó elszámolható költségei
Ütemezés	2017. 3. negyedév – 2019. 4. negyedév
Felelős szervezet	Paktumiroda
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • A Mezőtúri járás települési önkormányzatai • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat • Kamarák • Befektetésösztönzéssel foglalkozó egyéb szervezetek • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

4.2. intézkedés: Az önfoglalkoztatás terjesztése és új vállalkozások létrehozásának ösztönzése

Az intézkedés bizonyos tevékenységei a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozhatóak	
Szükségletek	<p>A Mezőtúri járás vállalkozássűrűsége alacsony, az ezer főre jutó működő vállalkozások száma mindössze az országos átlag mintegy kétharmadát teszi ki. Az alacsony vállalkozássűrűséghez kedvezőtlen tendenciák is párosulnak: a működő vállalkozások száma folyamatosan csökken, 2014-ben 137-tel kevesebb szerepelt a Központi Statisztikai Hivatal nyilvántartásában, mint 2011-ben.</p> <p>A kedvezőtlen tendenciák hosszú távon káros hatással lehetnek a járás munkaerőpiacára, a vállalkozások eltűnése a foglalkoztatottság csökkenését, növekvő munkanélküliséget eredményezhet. Habár 2016 decemberében a járásban a nyilvántartott álláskeresők száma mindössze 848 fő volt (ez a munkaképes korú lakosság 4,4%-a), a kedvező érték valójában nem a természetes munkaerőpiaci folyamatoknak, hanem a közfoglalkoztatás felfuttatásának volt köszönhető – a közfoglalkoztatási ráta 2016-ban megközelítette az 53%-ot, amely azt jelenti, hogy a program hiányában a munkanélküliség több mint kétszerese lenne a nyilvántartásban szereplő értéknek.</p>
Intézkedés leírása	<p>Az intézkedés 2 fő területre fókuszál. Egyrészt növelni szükséges a lakosság körében a vállalkozói hajlandóságot, ennek érdekében népszerűsítő kampányok folytatása, rendezvények rendezése szükséges. Be kell mutatni a saját vállalkozás indításából, vagy az önfoglalkoztatóvá válásból származó előnyöket. A rendezvények lehetőséget biztosítanak a kapcsolatfelvételre, emellett közzé kell tenni a kijelölt felelős elérhetőségeit, amely válaszol a felmerülő kérdésekre.</p> <p>A potenciális új vállalkozók felkutatását követően gondoskodni kell arról, hogy az új vállalkozás a lehető legsikeresebben induljon el, csökkenteni szükséges az esetleges kudarcok felmerülésének kockázatait. Ennek érdekében a jelöltek folyamatos támogatása szükséges képzések indításával, a felmerülő általános kérdésekhez kapcsolódó válaszok és a lehetséges tanácsadók (pl.: könyvelők, jogászok, marketing szakemberek) összegyűjtésével, mentorprogram indításával.</p> <p>Az intézkedés hatására a vállalkozások száma növekedésnek indul, új munkahelyek jelennek meg a nyílt munkaerőpiacon, csökken a munkanélküliség.</p>
Tevékenységek	<p style="text-align: center;">A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozható tevékenységek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vállalkozásindítás, önfoglalkoztatóvá válás népszerűsítése marketing elemekkel • Önfoglalkoztatásra való felkészítés • Képzések folytatása a vállalkozói ismeretek elsajátítása érdekében • Támogatás biztosítása az önfoglalkoztatóvá váláshoz

	<p>A Foglalkoztatási Stratégia céljainak megvalósítását szolgáló, TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből nem finanszírozható tevékenységek</p> <ul style="list-style-type: none"> • A vállalkozás indítását vagy önfoglalkoztatóvá válást tervező személyek beazonosítása, kapcsolat felvétele • Vállalkozásindításhoz kapcsolódó gyakori kérdések, és azok válaszainak összegyűjtése, közzététele • Vállalkozások indításához, működtetéséhez kapcsolódó tanácsadókat és elérhetőségeiket tartalmazó adatbázis felállítása (pl. könyvelők, pályázati tanácsadók stb.) • Vállalkozói mentorprogram indítása, a programba bevonható, tapasztalattal rendelkező vállalkozások felkutatása
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • Regisztrált álláskeresők • Közfoglalkoztatottak • Inaktívak • Pályakezdő fiatalok • Önálló vállalkozás indítását tervező munkavállalók
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> • Regisztrált vállalkozások számának változása • Működő vállalkozások száma • Kiadott egyéni vállalkozói igazolványok száma
Források	<ul style="list-style-type: none"> • A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 projekt vonatkozó elszámolható költségei • GINOP-5.1.10-17 - Álláskeresők vállalkozóvá válásának támogatása • GINOP-5.1.9-17 - Álláskeresők és fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése - képzés és mentorálás • GINOP-5.2.3 - Fiatalok vállalkozóvá válása - Vállalkozás indítási költségeinek támogatása • GINOP-5.2.7-17 - Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása
Ütemezés	2017. 3. negyedév – 2019. 4. negyedév
Felelős szervezet	<ul style="list-style-type: none"> • Jász-Nagykun-Szolnok-Megyei Kormányhivatal (Az 1-4. tevékenység esetében) • Paktumiroda (Az 5-7. tevékenység esetében)
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • A Mezőtúri járás települési önkormányzatai • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara • Képző intézmények • Szakértői tanácsadást nyújtó vállalkozások (pl. könyvelők, jogászok) • Mentorprogramba bevonható működő vállalkozások

5. prioritás: Helyi termékek és szolgáltatások fogyasztásának növelése

5.1 intézkedés: Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése

Az intézkedés a Stratégia céljainak megvalósulását szolgálja, a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből nem finanszírozható	
Szükségletek	<p>A működő vállalkozások száma a Mezőtúri járásban folyamatos csökkenést mutat. A vállalkozások jellemzően kisméretűek, alacsony éves nettó árbevétellel rendelkeznek, tőkeerejük alacsony, ezáltal támogatások hiányában nincs elég fejlesztésre fordítható forrásuk, összességében tehát a versenyképességük nem kielégítő, kiszolgáltatottak a külső körülményekben bekövetkező változásoknak.</p> <p>A Mezőtúri járás egyik legnagyobb erőssége a kiváló termőföld. Ennek is köszönhető, hogy a térségben a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágazatban 102 vállalkozás működött 2014-ben. Súlyuk különösen nagyak számít Mesterszállás, Mezőhék és Túrkeve területén. Ezen adottságok kiváló lehetőségeket nyújtanak helyi termékek előállítására. A helyi termékek egyre növekvő népszerűségnek örvendenek, mivel ezek jellemzője a magas minőség, a frissesség, ráadásul az azt előállító személy ismerete a fogyasztói bizalmat is növeli. A helyi termékek köré további szolgáltatások építhetők, mint például a termék előállításának bemutatása, kóstoló programok szervezése stb.</p>
Intézkedés leírása	<p>Az intézkedés a helyben működő mikro- és kisvállalkozásokat, egyéni vállalkozókat támogatja a saját helyi termékük, valamint a kapcsolódó (kiemelten turisztikai) szolgáltatások kialakítása érdekében.</p> <p>A helyi termékek elterjedésével a lakosság a megszerzett jövedelmét helyben költi el, melyből a helyi vállalkozók, illetve a mikro- és kisvállalkozások profitálnak. A növekvő bevétel erősíti a vállalkozások versenyképességét, új munkahelyeket generál a járásban.</p>
Tevékenységek	<ul style="list-style-type: none">• Vállalkozói ismeretek fejlesztése képzések segítségével• Jó gyakorlatok összegyűjtése• szakmai műhelymunkák, tanulmányutak szervezése• a helyben elérhető termékek és szolgáltatások felmérése• Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés költségeinek támogatása
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none">• Őstermelők• Egyéni vállalkozók• A járás mikro- és kisvállalkozásai• Kézművesek• Pályakezdő fiatalok• Közfoglalkoztatottak• Önálló vállalkozás indítását tervező munkavállalók• Regisztrált álláskereső• Inaktív

Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> • Helyi termékek és szolgáltatások száma a járásban • A program hatására bevezetésre kerülő új termékek és szolgáltatások száma • Helyi termékek vagy szolgáltatások értékesítésével foglalkozó egyéni- és társas vállalkozások száma
Források	<ul style="list-style-type: none"> • VP6-6.2.1-16 - Nem mezőgazdasági tevékenységek elindításának támogatása - Mezőgazdasági tevékenységek diverzifikációja, mikro vállalkozás indítása • VP6-6.4.1-16 - Nem mezőgazdasági tevékenységek beindítására és fejlesztésére irányuló beruházások támogatása
Ütemezés	2017. 3. negyedév – 2019. 4. negyedév
Felelős szervezet	<ul style="list-style-type: none"> • Paktumiroda
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • A Mezőtúri járás települési önkormányzatai • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal • Helyben működő turisztikai- és agráregyesületek • Képzéseket nyújtó intézmények

5.2. intézkedés: Helyi termékek és szolgáltatások fogyasztásának ösztönzése

Az intézkedés a Stratégia céljainak megvalósulását szolgálja, a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből nem finanszírozható	
Szükségletek	<p>A működő vállalkozások száma a Mezőtúri járásban folyamatos csökkenést mutat. A vállalkozások jellemzően kisméretűek, alacsony éves nettó árbevétellel rendelkeznek, tőkeerejük alacsony, ezáltal támogatások hiányában nincs elég fejlesztésre fordítható forrásuk, összességében tehát a versenyképességük nem kielégítő, kiszolgáltatottak a külső körülményekben bekövetkező változásoknak.</p> <p>A Mezőtúri járás egyik legnagyobb erőssége a kiváló termőföld. Ennek is köszönhető, hogy a térségben a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágazatban 102 vállalkozás működött 2014-ben. Súlyuk különösen nagyak számít Mesterszállás, Mezőhék és Túrkeve területén. Ezen adottságok kiváló lehetőségeket nyújtanak helyi termékek előállítására. A helyi termékek egyre növekvő népszerűségnek örvendenek, mivel ezek jellemzője a magas minőség, a frissesség, ráadásul az azt előállító személy ismerete a fogyasztói bizalmat is növeli. A helyi termékek köré további szolgáltatások építhetők, mint például a termék előállításának bemutatása, kóstoló programok szervezése stb.</p>
Intézkedés leírása	<p>Az intézkedés célja, helyi termékek értékesítésével, valamint szolgáltatások nyújtásával foglalkozó vállalkozások megerősítése. Ez egyrészt magában foglalja az eladók és a vásárlók találkozását biztosító terek (pl. termelői piacok) létrehozását, esetleg fejlesztését, valamint helyi termékek, szolgáltatások fogyasztására ösztönző marketingakciók lebonyolítását.</p> <p>A helyi termékek fogyasztásának ösztönzésével a lakosság a megszerzett jövedelmének nagyobb hányadát költi el helyben, melyből a helyi vállalkozók, illetve a mikro- és kisvállalkozások profitálnak. A növekvő bevétel erősíti a vállalkozások versenyképességét, új munkahelyeket generál a járásban.</p>
Tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> • Termelői piacok kialakítása, fejlesztése • Helyi termékek és szolgáltatások fogyasztásának ösztönzését szolgáló marketingstratégia készítése • Helyi termékek fogyasztását ösztönző marketingakciók lebonyolítása • Helyi termelők saját marketingakciójának támogatása
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • Óstermelők • Egyéni vállalkozók • A járás mikro- és kisvállalkozásai • Kézművesek
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> • Fejlesztéssel érintett termelői piacok száma • Helyi termékek és szolgáltatások fogyasztását szolgáló marketingakciók száma

Források	<ul style="list-style-type: none"> • VP6-7.2.1-7.4.1.3-16 - Helyi termékértékesítést szolgáló piacok infrastrukturális fejlesztése, közétkeztetés fejlesztése • TOP-1.1.3-16 - Helyi gazdaságfejlesztés • VP6-6.2.1-16 - Nem mezőgazdasági tevékenységek elindításának támogatása - Mezőgazdasági tevékenységek diverzifikációja, mikro vállalkozás indítása • VP6-6.4.1-16 - Nem mezőgazdasági tevékenységek beindítására és fejlesztésére irányuló beruházások támogatása
Ütemezés	2017. 3. negyedév – 2019. 4. negyedév
Felelős szervezet	<ul style="list-style-type: none"> • Paktumiroda
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • A Mezőtúri Járás települési önkormányzatai • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal • Helyben működő turisztikai- és agráregyesületek

6. prioritás: Térségi szintű foglalkoztatási együttműködés megerősítése

6.1. intézkedés: Hosszú távon fenntartható és eredményes járási foglalkoztatási együttműködés létrehozása és fenntartása

Az intézkedés a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozható	
Szükségletek	<p>Mezőtúr Város Önkormányzata a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatallal, mint konzorciumi partnerrel a „Helyi foglalkoztatási együttműködések” című pályázati felhívásra 2016. augusztus 31-én támogatási kérelmet nyújtott be, melyet TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számon regisztrált, majd támogatásban részesített az Irányító hatóság.</p> <p>A pályázati dokumentáció mellékletét képező Megvalósíthatósági Tanulmányban leírtak alapján a projekt célrendszere a következő:</p> <p>Átfogó célok:</p> <ul style="list-style-type: none">• Foglalkoztatási szint növelése• Magasan képzett munkaerő rendelkezésre állása <p>Stratégiai célok:</p> <ul style="list-style-type: none">• A szakképzés minőségi javítása, helyi igényeknek megfelelő képzési rendszer létrehozása• Széleskörű partnerségen alapuló térségi foglalkoztatási együttműködés létrehozása• Hátrányos helyzetűek munkaerőpiaci integrációjának elősegítése,• Térségi versenyképességének javítása <p>A célokat kizárólag széleskörű partnerség keretében lehetséges végrehajtani. A munkaerőpiacot számos szereplő alkotja (pl. foglalkoztatók, munkavállalók, képző intézmények stb.), melyek eltérő nézőpontból látják a folyamatokat, ezen eltérő nézőpontok egy komplex megoldási végrehajtási javaslat kidolgozását teszik lehetővé a kitűzött célok eredményes megvalósítása érdekében.</p>
Intézkedés leírása	<p>Az intézkedés rövidtávú célja a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt eredményes végrehajtása, azonban fontos, hogy a kialakításra kerülő együttműködés a záró beszámoló elfogadását követően se szakadjon meg, kötelező pályázati előírás hiányában is folytatódjon.</p> <p>Az intézkedés keretében szükséges a szereplők közötti folyamatos kapcsolattartás fenntartása, rendszeresen fórumokat szükséges rendezni. Fel kell mérni, hogy az egyes munkaerőpiaci szereplők milyen elvárásokat támasztanak az együttműködéssel kapcsolatban, és mennyire elégedettek a paktum működésével. Javasolt a paktum honlapján egy olyan aloldal létrehozása, ahol a vállalkozások észrevételei, panaszai, javaslatai összegyűjthetők.</p> <p>Az intézkedés hatására a Mezőtúri járás munkaerőpiaci szereplői között erősödik a bizalom, javul a kommunikáció, a munkaerő keresleti és kínálati oldala hatékonyabban összehangolható, valamint lehetővé válik a munkaerőpiac rugalmasabb reagálása a felmerülő külső kihívásokra.</p>

Tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> • Együttműködési megállapodás kötése a Mezőtúri járás munkaerőpiaci szereplőivel • Folyamatos kapcsolattartás • Igényfelmérések készítése • Rendszeres elégedettség-felmérés készítése • Közös fórumok, rendezvények szervezése • Internetes felület létrehozása a partnerek közötti kommunikáció biztosítása céljából
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • A „Mezőtúri járási foglalkoztatási együttműködések” című projekthez kapcsolódó együttműködési megállapodást aláírók • Egyéb munkaerőpiaci szereplők
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> • A foglalkoztatási együttműködésben résztvevő partnerek száma • Megtartott partnerségi rendezvények száma • Partnerségi rendezvényeken résztvevők száma • Elvégzett igényfelmérések száma • Igényfelmérésekben résztvevők száma
Források	<ul style="list-style-type: none"> • A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 projekt költségvetése • A partnerek anyagi hozzájárulása
Ütemezés	2017. 1. negyedév – 2019. 4. negyedév
Felelős szervezet	<ul style="list-style-type: none"> • Mezőtúr Város Önkormányzata
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal • A Mezőtúri járás települési önkormányzatai • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara • A járás képző intézményei • Civil szervezetek • Foglalkoztatók • Munkavállalók • Regisztrált álláskereső • Közfoglalkoztatottak • Inaktívak

6.2. intézkedés: A megyei és országos szakpolitikai intézkedések megvalósításának támogatása

Az intézkedés a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekt költségvetéséből finanszírozható	
Szükségletek	<p>2013-ban került elfogadásra „A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása – szakpolitikai stratégia” melynek fejlesztési célja a foglalkoztatás bővítése, ehhez a dokumentum 8 specifikus célt, 5 prioritást, valamint 17 intézkedést határozott meg.</p> <p>Jász-Nagykun-Szolnok Megye Gazdasági és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégiáját a megye Közgyűlése 2017. február 28-án fogadta el. A dokumentum célként a foglalkoztathatóság növelését, a foglalkoztatás bővítését vállalkozásfejlesztéssel, valamint a foglalkoztatási partnerség építését és fejlesztését tűzte ki, ehhez összesen 8 prioritást társított.</p> <p>Ahhoz, hogy a megyei és országos szakpolitikai célok teljesítése biztosított legyen a tervezési időszak végére, elengedhetetlen, hogy a megyei szint alatti – járási és települési – intézkedések hatásai ne legyenek ellentétesek azokkal.</p>
Intézkedés leírása	<p>Az intézkedés már a tervezési szakaszban megkezdődött, mivel a Mezőtúri Járási Foglalkoztatási Stratégia célrendszere úgy lett kialakítva, hogy az illeszkedjen a megyei célokhoz, támogassa annak megvalósulását.</p> <p>A Stratégia megvalósítása során lényeges a járási és a magasabb területi szintek közötti tapasztalatcsere, ennek érdekében rendszeres szakmai egyeztetések tartása szükséges, ahol a szereplők áttekintik a szakpolitikai intézkedések megvalósításának folyamatát, megosztják egymással tapasztalataikat, jó gyakorlataikat. A rendszeres egyeztetések mellett ajánlott egy állandó kapcsolattartó kijelölése, akit kérdés esetén bármikor kereshetnek, hatékonyabbá téve ezáltal az egyes területi szintek közötti kommunikációt. Amennyiben látható, hogy az intézkedések nem érik el a kívánt célokat, annak felülvizsgálata, módosítása gyorsabban megvalósítható, így mind a járási, mind a megyei, mind az országos stratégiai célok teljesítése gördülékenyebben valósulhat meg.</p>
Tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> • Az országos és megyei szakpolitikai célok, intézkedések vizsgálata • A Járási Stratégia és Akcióterv készítése során megállapított célok, intézkedések illeszkedésének biztosítása a megyei és országos stratégiákhoz • A megyei és a járási paktum kapacitásainak és szolgáltatásának összehangolása • Rendszeres szakmai egyeztetések tartása az egyes területi szintek képviselői között • Kapcsolattartók kijelölése, folyamatos kapcsolattartás biztosítása, • A stratégia megvalósítása során szerzett tapasztalatok, jó gyakorlatok megosztása • Monitoring rendszer működtetése • Indokolt esetben az intézkedések vagy a kapcsolódó tevékenységek módosításának kezdeményezése, végrehajtása

Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • A foglalkoztatási szakpolitikák tervezésében és végrehajtásában közreműködő megyei és országos közigazgatási szervezetek és hivatalok
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> • Az intézkedés önálló indikátor meghatározását nem igényli
Források	<ul style="list-style-type: none"> • A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 projekt költségvetése
Ütemezés	2017. 1. negyedév – 2019. 4. negyedév
Felelős szervezet	<ul style="list-style-type: none"> • Mezőtúr Város Önkormányzata
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • A Mezőtúri járás települési önkormányzata • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal • Paktumiroda • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat • Jász-Nagykun Szolnok megye Paktumszervezetei • Emberi Erőforrások Minisztériuma

4 Az akcióterv nyomon követése

4.1 Monitoring és értékelés

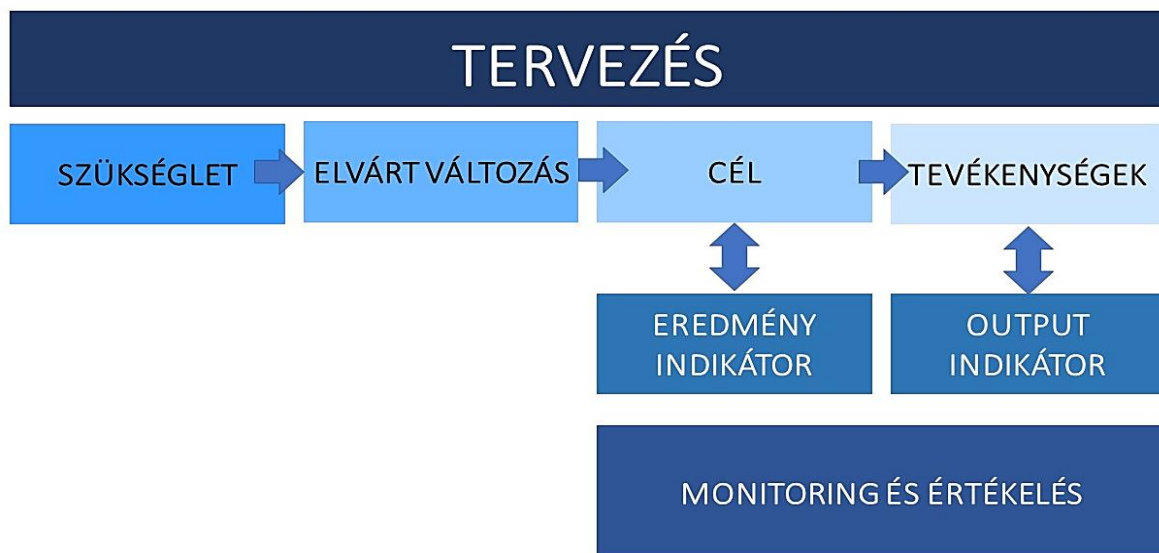
A monitoring és értékelési rendszer a meghatározott célok teljesítéséről, a tervezett hatások eléréséről, a rendelkezésre álló források optimális kihasználásáról és a tervezett határidők teljesíthetőségéről nyújt információt.

A beavatkozások megtervezése előtt fel kell tárni a megoldandó problémákat, az annak kezelésére leginkább alkalmas módszereket, valamint azonosítani szükséges az elvárt eredményeket.

Ezt követően kidolgozható a világos beavatkozási logikára épülő, részletes projektterv, kijelölhetőek az outputjait és eredményeit mérő indikátorok, valamint megtervezhető a projekt végrehajtását támogató monitoring és értékelés rendszer.

A monitoring és értékelési rendszer felépítését az alábbi ábra szemlélteti:

6. ábra: A monitoring és értékelési rendszer felépítése



Forrás: Működési és Monitoring kézikönyv

A monitoring a projekt előrehaladását vizsgálja a folyamatos adatgyűjtés módszerével. Segítségével megállapítható, hogy az adott tevékenység a tervezett határidőig megvalósítható-e, az időpontra a tervezett outputok elérhetőek-e, valamint, hogy a projekt lezárásával a kívánt eredmények elérhetőek-e. A monitoring hozzájárul a megvalósítás során felmerülő lehetséges kockázatok, problémák, akadályozó tényezők időben történő felismeréséhez és kezeléséhez.

Az értékelés a program eredményességét és a tervezett gazdasági-társadalmi hatások elérésének sikerességét vizsgálja.

A monitoring és értékelés tehát két különböző, de egymást kiegészítő tevékenység, melyek alkalmazása a projekt eltérő életciklusában esedékes.

A tevékenység részletes leírását és a kapcsolódó feladatokat a Működési és Monitoring kézikönyv 5. fejezete részletezi.

4.2 Azonosított indikátorok

A jól működő monitoring és értékelési rendszerhez megfelelő, objektív indikátorokat szükséges meghatározni. A számszerűsíthető indikátorok alkalmasak arra, hogy a kiinduló helyzetet felmérjük, és pontos kimeneti eredményeket rögzíthessünk. A meghatározott indikátorok javaslatként szerepelnek a dokumentumban, valamennyi mutató mérése és nyomon követése nem szükséges, azonban ajánlott intézkedésenként legalább 1 db alkalmazása. Ettől eltérően a TOP-5.1.2.-15 azonosító számú pályázati felhívásban szereplő mutatók mérése kötelező, a vállalt célértékektől való elmaradás szankciókat vonhat maga után. Az indikátorok méréséről, értékeléséről részletes leírás a Működési és Monitoring kézikönyv 5. fejezetében található.

Az akcióterv intézkedéseivel kapcsolódó indikátorokat az alábbi táblázat tartalmazza:

2. táblázat: Az akcióterv intézkedéseivel kapcsolódó indikátorok listája

Intézkedés	Indikátor	Indikátor típusa	Mértékegység	Mérés forrása	Mérés gyakorisága
A TOP-5.1.2-15 pályázati felhíváshoz kapcsolódó kötelező indikátorok	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	eredmény	Fő	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmányok	évente
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	eredmény	Fő	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmányok	évente
	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	output	Fő	Aláírt jelenléti ívek	évente
1. prioritás: A munkaerő-tartalék feltárása és mozgósítása					
1.1. A nyílt munkaerőpiacon	Közfoglalkoztatottak havi átlagos száma a járásban	output	Fő	Belügyminisztérium nyilvántartása	évente

Intézkedés	Indikátor	Indikátor típusa	Mértékegység	Mérés forrása	Mérés gyakorisága
dolgozni képes és hajlandó potenciális munkavállalók azonosítása és mozgósítása	Az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedő közfoglalkoztatottak száma	eredmény	Fő	Közfoglalkoztatottakról készült nyilvántartások Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmányok	évente
	Megszóllított inaktív keresők száma	output	Fő	Jelenléti ívek, programokon való részvételt igazoló dokumentumok	évente
	Sikeresen mozgósított inaktívak száma	eredmény	Fő	KSH inaktív keresőkre vonatkozó kimutatása	évente
	Az intézkedések hatására munkába álló nyugdíjaskorúak száma	eredmény	Fő	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmányok	évente
1.2 intézkedés: Fiatalok megtartása és vonzása hatékony pályorientációval	Megtartott pályorientációs tanácsadások száma	output	db	Az eseményekről készült meghívók, a rendezvények megtartását igazoló jelenléti ívek, fotók	évente
	Szervezett üzemlátogatások száma	output	db	Az eseményekről készült meghívók, a rendezvények megtartását igazoló jelenléti ívek, fotók	évente
	Pályorientációs tanácsadásokon résztvevők száma	output	Fő	jelenléti ívek	évente
	Szervezett üzemlátogatásokon résztvevők száma	output	Fő	jelenléti ívek	évente
1.3. intézkedés: Az álláshoz jutás segítése	Egyéni tanácsadások, munkaerőpiaci információk nyújtásának száma (alkalom)	output	Alkalom	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Mezőtúri Foglalkoztatási Osztályának kimutatása	évente

Intézkedés	Indikátor	Indikátor típusa	Mértékegység	Mérés forrása	Mérés gyakorisága
a munkáltatói és munkavállalói oldalon	Mentori programba bevont személyek száma	output	Fő	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Mezőtúri Foglalkoztatási Osztályának kimutatása	évente
	A bérjellegű támogatások hatására álláshoz jutók száma	eredmény	Fő	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Mezőtúri Foglalkoztatási Osztályának kimutatása	évente
2. prioritás: A foglalkoztathatósághoz szükséges ismeretek és készségek javítása					
2.1. A szakképzési kínálat rugalmas illeszkedése a munkaadói elvárásokhoz	A munkáltatói igények alapján szervezett képzések száma	output	db	Képzésekről készült kimutatások, képzési tervek	évente
	A munkáltatói igények alapján szervezett képzéseken résztvevők száma	output	Fő	Regisztrációs lapok	évente
	A megtartott képzéseket sikeresen teljesítők száma	eredmény	Fő	Az általános pénzügyi eljárásrendben meghatározott dokumentumok.	évente
2.2. intézkedés: A munkaerő-piaci kulcskompetenciák fejlesztése	Megtartott munkakompetenciafejlesztő tréningek száma	output	db	A tréningek meghirdetését alátámasztó dokumentumok	évente
	Munkakompetenciafejlesztő tréningeken résztvevők száma	output	Fő	Jelenléti ívek	évente
	A munkakompetenciafejlesztő tréningeket követően a nyílt munkaerőpiacon sikeresen elhelyezkedők száma	eredmény	Fő	A Paktumiroda kimutatása	évente
	Az intézkedés keretében meghirdetett képzésekben résztvevők száma	output	Fő	Regisztrációs lapok	évente
	A lefolytatott képzéseket sikeresen teljesítők száma	eredmény	Fő	Az általános pénzügyi eljárásrendben meghatározott dokumentumok.	évente
3. prioritás: A helyi vállalkozások versenyképességének javítása					
3.1. Vállalkozói képzések szervezése	Megszervezett vállalkozói képzések száma	output	db	A képzések meghirdetését igazoló dokumentumok	évente

Intézkedés	Indikátor	Indikátor típusa	Mértékegység	Mérés forrása	Mérés gyakorisága
	Vállalkozói képzéseken résztvevők száma	output	fő	Jelenléti ívek	évente
	Vállalkozói képzéseket sikeresen teljesítők száma	eredmény	Fő	Kiadott oklevelek	évente
3.2. intézkedés: Vállalkozói tanácsadás biztosítása	Vállalkozói tanácsadáson résztvevők száma	output	Fő	Tanácsadók által vezetett kimutatások	évente
	Vállalkozói tanácsadásba bevont tanácsadó szervezetek száma	output	db	A paktumiroda nyilvántartása	évente
3.3. intézkedés: A vállalkozások közötti hálózatosodás ösztönzése	A program hatására létrehozott vállalkozások közötti együttműködések, klaszterek száma	output	db	Együttműködési szándéknyilatkozatok	évente
	Együttműködésben, klaszterekben résztvevő vállalkozások száma	output	db	együttműködési szándéknyilatkozatok	évente
3.4. intézkedés: Üzleti infrastruktúra fejlesztése	Befejezett üzleti infrastruktúra-fejlesztést célzó beruházások száma	output	db	műszaki átadás-átvételi jegyzőkönyvek	évente
	Üzleti infrastruktúrafejlesztésre fordított költségek összege	output	Ft	számlák, teljesítés igazolások	évente
4. prioritás: Új vállalkozások indításának és letelepedésének ösztönzése					
4.1. Járási szinten koordinált befektetés-ösztönzés	Elkészült befektetésösztönzési stratégia	output	igen/nem	Elkészült dokumentum	-
	A vállalkozások letelepedését szolgáló kommunikációs események száma	eredmény	db	A kommunikációs eseményeket alátámasztó dokumentumok	évente
4.2. intézkedés: Az önfoglalkoztatás terjesztése és új vállalkozások létrehozásának ösztönzése	Regisztrált vállalkozások számának változása	output	db	KSH adatbázis	évente
	Működő vállalkozások száma	output	db	KSH adatbázis	évente
	Kiadott egyéni vállalkozói igazolványok száma	eredmény	db	A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal kimutatása	évente
5. prioritás: Helyi termékek és szolgáltatások fogyasztásának növelése					

Intézkedés	Indikátor	Indikátor típusa	Mértékegység	Mérés forrása	Mérés gyakorisága
5.1. Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése	Helyi termékek és szolgáltatások száma a járásban	output	db	önkormányzati nyilvántartások	évente
	A program hatására bevezetésre kerülő új termékek és szolgáltatások száma	eredmény	db		évente
	Helyi termékek vagy szolgáltatások értékesítésével foglalkozó egyéni- és társas vállalkozások száma	output	db	önkormányzati nyilvántartások	évente
5.2. Helyi termékek és szolgáltatások fogyasztásának ösztönzése	Helyi termékek és szolgáltatások fogyasztását szolgáló marketingakciók száma	eredmény	db	A marketingeseményeket alátámasztó dokumentumok	évente
6. prioritás: Térségi szintű foglalkoztatási együttműködés megerősítése					
6.1. intézkedés: Hosszú távon fenntartható és eredményes járási foglalkoztatási együttműködés létrehozása és fenntartása	A foglalkoztatási együttműködésben résztvevő partnerek száma	output	db	Paktum megállapodás	évente
	Megtartott partnerségi rendezvények száma	output	db	meghívók, meghívók kiküldését igazoló dokumentumok, fotók	évente
	Partnerségi rendezvényeken résztvevők száma	output	fő	jelenléti ívek	évente
	Elvégzett igényfelmérések száma	output	db	Igényfelmérések dokumentációja	évente
	Igényfelmérésekben résztvevők száma	output	fő	kitöltött kérdőívek, igényfelmérésekről készült jegyzőkönyvek	évente

5 A megvalósítás intézményi kerete

A Foglalkoztatási Akcióterv végrehajtásának intézményi kereteit a TOP-5.1.2-15JN1-2016-00007 azonosító számú, „Mezőtúri járási foglalkoztatási együttműködések” című projekt keretében felállításra kerülő paktumszervezet biztosítja. A szervezet négy szervezeti egységből áll, ezek az alábbiak:

- Foglalkoztatási Fórum
- Irányító csoport
- Paktumiroda
- Projektmenedzsment

5.1 Foglalkoztatási Fórum

A foglalkoztatási paktum egyeztető szerveként funkcionál, működtetéséért az Együttműködési Megállapodást aláíró tagok felelősek, melyek a következő szervezetek köréből kerülhetnek ki:

- munkáltatók, gazdasági partnerek;
- érdekképviselői szervek;
- a munkaügyi szervezet;
- helyi önkormányzatok;
- képző intézmények;
- civil szervezetek;
- egyházak.

A Fórum célja a mind szélesebb körű társadalmi bevonás, a demokratikus működés és a széles körű helyi nyilvánosság biztosítása.

Feladatai a következők:

- A Mezőtúri járás munkaerőpiaci helyzetének felmérése, felmerülő problémák okainak vizsgálata, a kapott eredmények közzététele a résztvevők számára,
- A munkaprogramhoz és a munkaerőpiachoz kapcsolódó (projekt)javaslatok megfogalmazása,
- Az éves munka- és költségterv pénzügyi-szakmai előrehaladásának véleményezése,
- A Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv megvitatása, a dokumentumokban meghatározott célok, intézkedések végrehajtásának nyomon követése, szükség esetén módosítási javaslatok kidolgozása,
- A térség munkaerőpiaci szereplői között információáramlás biztosítása.

5.2 Irányító csoport

A paktum döntési jogkörrel rendelkező szerve, feladatuk a projektek tevékenységeinek és szakmai irányának meghatározása, a pénzügyi és szakmai teljesítés ellenőrzése, valamint a szerződések létrehozásának folyamatában való közreműködés.

Az irányító csoport elnöke Mezőtúr Város polgármestere, a további tagjai az alábbi intézmények vezető tisztségviselői:

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

Az Irányító csoport munkájában a fentebb bemutatott tagok mellett megfigyelői és véleményezési jogkörrel a Paktumiroda partnerségi koordinátora vesz részt.

Az Irányító Csoport feladatai:

- A paktum irányítása és képviselete,
- Szakmai javaslatok kidolgozása a paktum fejlesztése és fenntarthatósága érdekében,
- A munkaterv, a Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv, valamint az éves munkaprogram megvalósulásának nyomon követése,
- A Foglalkoztatási Fórum tájékoztatása az elvégzett munkáról,
- A Foglalkoztatási Fórum üléseinek napirendi pontjaihoz kapcsolódó szakmai anyagok, előterjesztések véleményezése,
- A Foglalkoztatási Fórumon megfogalmazott ajánlások megvalósításának kezdeményezése, a Fórum tájékoztatása a javaslatok végrehajtásáról, és annak eredményességéről,
- A kapcsolódó projektek előkészítésének és végrehajtásának kezdeményezése,
- A képviselet és nyilvánosság szabályainak kialakítása a Foglalkoztatási Fórum javaslatai alapján,
- A monitoring folyamatának meghatározása és a tevékenység figyelemmel kísérése,
- A Paktumiroda beszámolóinak jóváhagyása,
- Közreműködés a partnerség szereplői közötti információáramlás biztosításában,
- A járási, megyei és országos partnerségi kapcsolatok fejlesztésének támogatása.

5.3 Paktumiroda

A Paktumiroda a paktumszervezet napi szintű adminisztratív és szervezési feladatainak ellátásáért felelős. A szervezeti egység betagozódik a Mezőtúr Város Önkormányzatának szervezeti struktúrájába.

A Paktumiroda által elvégzett tevékenységek:

- Információgyűjtés és -szolgáltatás az alábbi területeken:
 - A Mezőtúri járás gazdasági és foglalkoztatási helyzete,
 - A paktum keretében elérhető támogatások és szolgáltatások.
- A foglalkoztatás bővítését eredményező projektötletek generálása,
- A munkahelyteremtést és -megtartást, valamint a munkavállalást segítő tájékoztatás nyújtása,
- Szakértői tanácsadás,
- Folyamatos kapcsolattartás a járásban működő vállalkozásokkal,
- A paktum hivatalos honlapjának naprakészen tartása,
- A vállalkozások problémáinak, igényeinek közvetítése a szakmai szervezetek és a hatóságok felé,

- A Foglalkoztatási Fórumokhoz kapcsolódó szervezési feladatok ellátása, az eseményhez kapcsolódó emlékeztetők/jegyzőkönyvek, valamint egyéb dokumentumok (fotók, jelenléti ívek) elkészítése,
- Az Irányító Csoport ülések előkészítése, kapcsolódó emlékeztetők/jegyzőkönyvek, valamint egyéb dokumentumok (fotók, jelenléti ívek) elkészítése,
- A partnerségi együttműködés eredményeinek nyomon követése,
- Az éves munkaprogram és költségvetés teljesítéséről szóló összefoglaló jelentések elkészítése,
- Szakmai tapasztalatok megosztása a megyei és országos intézményekkel.

5.4 Projektmenedzsment

A projektmenedzsment legfőbb feladata a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00007 azonosító számú projekthez kapcsolódó adminisztratív teendők ellátása a 27/2014 (XI. 5.) kormányrendelet 5. sz. mellékletének 3.8.2. bekezdésében meghatározott elvárások figyelembe vételével.

A projektmenedzsment feladatai:

- Feladatok megtervezése és nyomon követése:
 - az előkészítéshez kapcsolódó, illetve a megvalósítás során felmerülő aktuális feladatok megtervezése, pontos ütemezése,
 - a feladatok végrehajtásának biztosítása és nyomon követése,
 - a Támogatási Szerződésben vállaltak teljesítése és a határidők betartása (különös tekintettel a mérföldkövekre),
 - közreműködés a vállalt indikátorok teljesítésének nyomon követésében.
- Beszerzések: közreműködés a beszerzések megtervezésében, nyomon követésében – a közbeszerzési szakértővel együttműködve.
- Pénzügyi adminisztráció és a projektvégrehajtás dokumentációja:
 - a finanszírozás tervezése, a források összehangolásának biztosítása,
 - a szerződések és számlák kezelési, nyilvántartási rendszerének megtervezése és kialakítása,
 - előleg igénylése, kifizetés-igénylések összeállítása (időközi, záró), és a kapcsolódó beszámolók, jelentések elkészítése,
 - projekttel kapcsolatos dokumentumok nyilvántartása és megőrzése.
- Módosítások kezelése:
 - a Támogatási Szerződés esetleges módosításának kezdeményezése,
 - változásbejelentések kezelése.
- Kapcsolattartás és kommunikáció:
 - kapcsolattartás a Közreműködő Szervezettel, illetve az Irányító Hatósággal,
 - partnerség biztosítása, a konzorciumi partnerek közötti kommunikáció rendjének kialakítása,
 - projektülések szervezése, lebonyolítása, dokumentálása.